DAFTAR PUSTAKA

Abdul Rahman. 2013.*Pengaruh Karakteristik Individu, Motivasi Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Keluarga Berencana Dan Pemberdayaan Perempuan Kabupaten Donggala* : Jurnal E-Jurnal Katalogis, Volume I Nomor 2

Arep, Ishak dan Hendri Tanjung. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Universitas Trisakti: Jakarta

A.Anwar Prabu Mangkunegara (2004). Manajemen Sumber Daya Manusia, Remaja Rosdakarya, Bandung

Arief Subyantoro.2009.*Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Karakteristik Organisasi dan Kepuasan Kerja Pengurus yang Dimediasi oleh Motivasi Kerja (Studi pada Pengurus KUD di Kabupaten Sleman):*Jurnal VOL.11, NO. 1

Aries Susanty.2013.*Employee's Job Performance: The Effect Of Attitude Toward Works, Organizational Commitment, And Job Satisfaction*

Arsiyati.2013.*Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ajb Bumi Putra Cabang Ngawi* : Jurnal Ilmiah Vol.11 No. 1

Dimas Kumorojati.2014.*Pengaruh Karakteristik Individu, Karakterisktik Pekerjaan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja karyawan yang di Mediasi Motivasi Kerja*

http://id.jobsdb.com/ID/EN/Resources/JobSeekerArticle/after%20work?ID=562

http://perpustakaanmanajemen.blogspot.co.id/2015/09/indikator-kinerja-karyawan

Nitisemito, Alex S. 2000. *Manajemen Personalian: Manajemen Sumber Daya Manusai. Edisi 3*. Ghaila Indonesia: Jakarta

Prihatin Lumbanraja**.**2008. *Pengaruh Karakteristik Individu, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi (Studi pada Pemerintah Daerah di Provinsi Sumatera Utara)*

Rivai, Veithzal dan Basri. 2005. *Performance Appraisal:* Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan Dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan. Rajagrafindo Persada. Jakarta

Robert L.Mathis.2002.Manajemen Sumber Daya Manusia.Salemba Empat,Jakarta

Simamora, Henry, 1997. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Kedua.STIE : YKPN

Moh As'ad. 2003. Psikologi Industri. Yogyakarta: Libery

Sih Darmi Astuti.2010, Model *Person-Organization Fit* (P-O Fit Model) Terhadap Kepuasan Kerja

Sedarmaynti. 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju: Bandung.

Umi Narimawati.2008.*Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, Teori dan Aplikasi* Bandung: Agung Media