BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

Perkembangan dunia teknologi informasi berlangsung cepat dengan hadirnya bermacam macam perangkat keras dan perangkat lunak yang lebih baik dari sebelumnya. Salah satunya ditandai dengan keberadaan internet yang menyediakan berbagai layanan. Bentuk layanan yang dihadirkan internet sangat berguna dan membantu bagi kehidupan manusia. Bentuk layanan tersebut mulai dari akses data, informasi aktual, iklan, komunikasi, dan sebagainya. Pesatnya perkembangan teknologi, maka tidaklah heran jika di berbagai perusahaan, instansi atau organisasi banyak yang menggunakan komputer sebagai alat bantu yang mampu menyimpan dan mengolah segala macam data dengan cepat, tepat dan akurat.

Seiring dengan perkembangan tersebut, komputer diharapkan tidak hanya sebagai pengolah data saja, tetapi dapat menjadi media informasi yang dapat diakses setiap saat. Hal ini diwujudkan dengan menghubungkan komputer dalam sebuah jaringan atau internet. Dengan adanya teknologi juga dapat membantu serta memudahkan instansi pemerintah maupun swasta dalam melaksanakan pekerjaan mereka. Teknologi yang digunakan dalam hal ini yaitu dengan penggunaan sistem informasi.

Gaji merupakan sejumlah uang yang diberikan kepada seorang pegawai sebagai imbalan jasa atas usaha atau kerja yang telah dilakukannya terhadap

perusahaan. Dalam memberikan gaji setiap perusahaan memiliki sistem yang berbeda-beda. Di mana gaji yang diberikan kepada para tenaga kerja juga berbeda sesuai dengan jabatan dan tingkat golongannya. Sehingga bukanlah suatu hal yang mengherankan apabila suatu perusahaan mengalami kesulitan dalam melakukan perhitungan gaji tenaga kerja tersebut. Hal ini umumnya disebabkan karena adanya jumlah tenaga kerja yang sangat banyak dan waktu yang digunakan untuk menghitung gaji sangatlah singkat yang biasanya dilakukan diakhir bulan.

SMP Al-Hadi Kota Bandung merupakan suatu yayasan sekolah islam yang belum lama ini didirikan. Di sekolah tersebut belum terdapat sistem informasi yang bisa membantu para pegawai untuk mengerjakan pekerjaannya. Semua sistem di sekolah tersebut masih dilakukan secara manual. Salah satunya contoh sistem yang terdapat di sekolah tersebut adalah sistem absensi dan penggajian. Sistem absensi dan penggajian di sekolah tersebut masih dilakukan secara manual dengan menghitung jumlah absensi kehadiran pegawai untuk pegawai honorer dan berdasarkan golongan kerja, gaji pokok dan tunjangan bagi pegawai tetap. Dalam pemberian informasi mengenai gaji pegawai, masih dilakukan secara lambat karena harus menunggu keluarnya slip gaji. Jika sistem tersebut masih diberlakukan di SMP Al-Hadi Kota Bandung, maka ini akan menghambat kerja dan memperbanyak kesalahan dalam perhitungan gaji.

Penerapan sistem penggajian di SMP Al-Hadi Kota Bandung sebenarnya sudah baik. Karena jumlah guru atau pegawainya pun belum terlalu banyak. Tetapi bayangkan jika setiap tahun jumlahnya bertambah, maka tidak mungkin jika terus dilakukan sistem secara manual. Banyak kendala dan hambatan yang

bisa terjadi. Tidak menutup kemungkinan terjadi kesalahan ketika pegawai yang bertugas mengurus absensi dan penggajian melakukan kesalahan dalam perhitungan. Oleh karena hal tersebut maka penulis mencoba untuk membuat suatu sistem informasi yang dapat digunakan untuk mempermudah pegawai bagian penggajian untuk melakukan pekerjaannya. Berikut data guru dan siswa dari angkatan 2008-2009 hingga 2011-2012 yang diperoleh :

Tabel 1.1
Tabel Jumlah Data Pegawai Tahun 2008 Sampai 2012

Tahun	Jumlah Pegawai
2008-2009	23 orang
2009-2010	26 orang
2010-2011	27 orang
2011-2012	28 orang

Sumber: SMP AL-Hadi Kota Bandung, 2012

Jika dilihat dari data tabel jumlah guru di SMP Al-Hadi Bandung angkatan 2008 sampai 2012 setiap tahunnya mengalami peningkatan. Jika setiap tahun kedepan mengalami peningkatan jumlah guru yang sama, maka akan memperlambat sistem perhitungan penggajian yang didasarkan dari absensi jika tetap menjalankan sistem yang berjalan saat ini. Keterbatasan waktu dan kemungkinan terjadinya banyak kesalahan dalam perhitungan akan membuat banyak pihak yang dirugikan. Maka dari itu dibutuhkan suatu sistem yang dapat mempermudah dalam perhitungan gaji dan absensi di sekolah tersebut.

Jika dilihat dari kendala yang telah disebutkan diatas, maka ada salah satu cara yang dapat mempermudah dalam pengaksesan informasi penggajian yaitu dengan pemanfaatan teknologi SMS *Gateway*. *Short Message Service* atau biasa disingkat SMS merupakan sebuah layanan yang banyak diaplikasikan pada

sistem komunikasi tanpa kabel (wireless), memungkinkan dilakukannya pengiriman pesan dalam bentuk alphanumeric antara terminal pelanggan dengan sistem eksternal, seperti e-mail, paging, voice mail, dan lain-lain. Aplikasi SMS merupakan aplikasi yang paling banyak peminat dan penggunanya. Hal ini dapat dibuktikan dengan munculnya berbagai jenis aplikasi yang memanfaatkan fasilitas SMS. Teknologi SMS memiliki beberapa keunggulan, yaitu harganya murah, merupakan "Delivered Oriented Service", artinya pesan akan selalu diusahakan untuk dikirimkan ke tujuan. Istilah *gateway* dapat diartikan sebagai pintu gerbang. Namun pada dunia komputer, *gateway* dapat diartikan sebagai jembatan penghubung antara satu sistem dengan sistem yang lain, sehingga dapat terjadi pertukaran data antar sistem tersebut. Dengan demikian, SMS *gateway* dapat diartikan sebagai pintu gerbang atau jalur bagi penyebaran informasi dengan menggunakan SMS. Dengannya, kita dapat menyebarkan pesan ke banyak nomor sekaligus secara otomatis dan cepat. Dengan menggunakan program tambahan yang dapat dibuat sendiri, seorang pengirim pesan dapat lebih fleksibel dalam mengirim/menerima SMS sesuai dengan aturan yang ditetapkan, seperti sistem untuk polling misalnya. Diharapkan SMS *Gateway* dapat mempermudah siapapun dalam mendapatkan informasi.

Berdasarkan latar belakang tersebut, maka penulis berkeinginan untuk melaksanakan penelitian di SMP AL-Hadi Kota Bandung yang berhubungan dengan sistem penggajian di sekolah tersebut, sehingga penulis mengambil judul : **“Sistem Informasi Absensi dan Penggajian Berbasis SMS *Gateway* di SMP AL-Hadi Kota Bandung“.**

1.2. Identifikasi dan Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang permasalahan tersebut maka dapat teridentifikasi masalah sebagai berikut:

1.2.1 Identifikasi Masalah

1. Belum adanya Sistem Informasi yang memudahkan mengakses informasi absensi dan slip gaji dengan cepat.
2. Memungkinkan banyaknya terjadi kesalahan dalam perhitungan gaji pegawai.
3. Sulitnya dalam pengecekan dan pencarian data dikarenakan datanya masih berupa dokumen.

1.2.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan identifikasi masalah diatas, maka dapat dirumuskan sebagai berikut:

1. Bagaimana Sistem Informasi Absensi dan Penggajian pada SMP Al-Hadi Kota Bandung.
2. Bagaimana Sistem Informasi Absensi dan Penggajian yang diusulkan pada SMP Al-Hadi Kota Bandung.
3. Bagaimana pengujian Sistem Informasi Absensi dan Penggajian pada SMP Al-Hadi Kota Bandung.
4. Bagaimana implementasi Sistem Informasi Absensi dan Penggajian pada SMP Al-Hadi Kota Bandung.

1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian

Berdasarkan uraian di atas penulis berusaha untuk mengutarakan maksud dan tujuan penelitian skripsi yang dilakukan pada SMP Al-Hadi Kota Bandung sebagai berikut :

1.3.1 Maksud Penelitian

Maksud dari penelitian skripsi pada SMP Al-Hadi Kota Bandung diantaranya adalah sebagai berikut:

1. Untuk membantu pegawai pada SMP Al-Hadi Kota Bandung dalam melakukan absensi dan perhitungan gaji pegawai.
2. Untuk mengetahui lebih dalam mengenai sistem yang berjalan di SMP Al-Hadi Kota Bandung.
3. Untuk mengimplementasikan teori yang didapat diperkuliahan.

1.3.2. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui Sistem Informasi Absensi dan Penggajian yang sedang berjalan pada SMP Al-Hadi Kota Bandung.
2. Untuk mengetahui Sistem Informasi Absensi dan Penggajian yang diusulkan pada SMP Al-Hadi Kota Bandung.
3. Untuk mengetahui bagaimana pengujian Sistem Informasi Absensi dan Penggajian pada SMP Al-Hadi Kota Bandung.
4. Untuk mengetahui bagaimana implementasi Sistem Informasi dan Penggajian pada SMP Al-Hadi Kota Bandung.

1.4 Kegunaan Penelitian

Hasil penelitian ini diharapkan memiliki kegunaan yang bersifat praktis dan akademis, sebagai berikut:

1.4.1 Kegunaan Praktisi

Sistem Informasi Absensi dan Penggajian Berbasis Teknologi SMS *Gateway* ini diharapkan bisa dimanfaatkan secara maksimal oleh pengguna untuk dapat mendukung pekerjaan dan sistem yang lebih baik di SMP Al-Hadi Kota Bandung sehingga mengurangi kesalahan dalam perhitungan. Penelitian ini diharapkan juga dapat bermanfaat sebagai masukan bagi pihak-pihak yang berkepentingan khususnya SMP Al-Hadi Kota Bandung.

1.4.2 Kegunaan Akademis

Penelitian ini dapat berguna untuk menambah wawasan dan pengetahuan peneliti dalam membuat sistem informasi absensi dan penggajian dengan pemanfaatan teknologi SMS *Gateway*. Hasil penelitian ini berharap dapat membantu peneliti lain yang akan mengambil penelitian di bidang atau masalah yang sama dengan penulis, sebagai bahan referensi untuk perbaikan maupun pengembangan ilmu. Dengan adanya penelitian ini penulis juga dapat mengukur sampai sejauh mana tingkat kompetensi dan kemampuan penulis dalam mengimplementasikan ilmu pengetahuan yang di dapat selama menjalani perkuliahan.

1.5 Batasan Masalah

Dalam penelitian skripsi ini analisis absensi dan penggajian pegawai dilakukan pembatasan terhadap permasalahan dengan tujuan agar penelitian ini dapat dilakukan secara lebih terarah sehingga memudahkan proses pencapaian tujuan yang diharapkan. Dari penelitian ini batasan masalahnya adalah sebagai berikut:

1. Penulis hanya membahas mengenai sistem absensi dan penggajian di SMP Al-Hadi Kota Bandung.
2. Sistem tersebut hanya dipergunakan oleh SMP Al-Hadi Kota Bandung.
3. Informasi yang disampaikan melalui SMS *Gateway* yaitu hanya mengenai informasi total gaji yang diperoleh pegawai setiap bulannya.

1.6 Lokasi dan Jadwal Penelitian

Penelitian ini dilaksanakan di SMP AL-Hadi Kota Bandung yang beralamat di Jalan A.H Nasution No 25 Kelurahan Karang Pamulang, Kecamatan Mandalajati, Kota Bandung 40194. Telp. (022) 7279126. Adapun aktifitas penelitian adalah berikut:

Tabel 1.2
Jadwal Penelitian

No	Nama Kegiatan	2012																			
		Maret				April				Mei				Juni				Juli			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1.	Identifikasi Kebutuhan Pemakai																				
2.	Membuat Prototipe																				
3.	Menguji Prototipe																				
4.	Memperbaiki Prototipe																				
5.	Mengembangkan Versi Produksi																				