BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian

Dengan berkembangnya dunia Teknologi Informasi mendorong banyak pihak untuk ikut serta menjadi bagian dari salah satu pengaruh era globalisasi ini. Hal yang penting dari berkembangnya teknologi informasi ini adalah bagaimana mengelola pemanfaatannya untuk kemudahan bagi penggunanya agar dapat menunjang kehidupan sehari-hari dalam berbagai bidang kerja. Salah satunya adalah di instansi pemerintah. Adanya kebutuhan untuk pengelolaan data secara komputerisasi mendorong banyak instansi pemerintah yang memanfaatkan teknologi informasi ini untuk mengembangkan sistem yang tadinya masih manual menjadi terkomputerisasi, karena akan lebih cepat dan efisien.

Sebuah perusahaan atau instansi pemerintah harus bisa mengolah data secara cepat dan akurat untuk mendukung terlaksananya fungsi dari setiap pekerjaan sesuai dengan prosedur dan aturan yang diterapkan oleh perusahaan. Dengan adanya tuntutan kecepatan dan keakuratan informasi, maka setiap perusahaan akan terpacu untuk bisa mengolah data yang diproses menjadi sebuah informasi yang bermutu dan bermanfaat. Sehingga, data dan informasi dapat dengan cepat dan akurat bisa disajikan kepada pihak manapun yang memerlukan.

Sistem informasi dapat membantu dan mempermudah mengolah data menjadi suatu informasi yang cepat dan akurat. Dengan penggunaan sistem informasi, dimungkinkan adanya otomatisasi pekerjaan dan fungsi pelayanan untuk mewujudkan pelayanan yang baik seperti yang dibutuhkan, termasuk otomatisasi dalam penanganan sistem kepegawaian.

Badan Kepegawaian Daerah merupakan Lembaga Teknis Daerah yang mempunyai Tugas Pokok melaksanakan Penyusunan dan Pelaksanaan Kebijakan Daerah yang bersifat spesifik serta berkedudukan dan bertanggungjawab kepada Gubernur melalui Sekretaris Daerah.

Dalam pengelolaan sistem informasi kepegawaian di Badan Kepegawaian Daerah (BKD) provinsi Jawa Barat masih dilakukan secara sederhana seperti pada saat kenaikan pangkat yang harus dilaksanakan setiap 4 tahun sekali pegawai harus membuat dan harus pergi ke bagian tertentu untuk meminta persetujuan dalam pembuatan surat kenaikan pangkat dalam arti semua kegiatan masih dilakukan secara terpisah sehingga informasi yang dihasilkan masih kurang cepat, tepat dan akurat karena banyak kemungkinan kesalahan dalam proses penyajian laporan dan lambatnya penyampaian informasi.

Dengan adanya penelitian mengenai permasalahan yang ada sekarang ini penulis mengusulkan suatu sistem informasi kepegawaian yang menggunakan aplikasi dan database yang memadai sehingga dapat membantu

menyajikan informasi yang cepat, tepat dan akurat yang dapat berguna bagi pegawai sub Bag Kepegawaian.

Dari uraian diatas, maka penulis merasa tertarik untuk membahas masalah tersebut dan menjadikannya sebagai bahan kajian dalam skripsi yang berjudul : "**SISTEM INFORMASI KENAIKAN JABATAN FUNGSIONAL KEPEGAWAIAN DAN KENAIKAN GAJI BERKALA PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAWA BARAT ".**

1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah

Berdasarkan masalah yang dihadapi oleh BKD provinsi jawa barat, maka penulis mengidentifikasikan beberapa masalah dengan tujuan untuk memberikan solusi yang efektif dan efisien, diantaranya :

1.2.1 Identifikasi Masalah

1. Pada proses kenaikan jabatan pegwai yang dilakukan setiap 4 tahun sekali masih dilakukan menggunakan aplikasi Microsoft office, yaitu Membuat surat usulan pegawai yang akan mengajukan kenaikan pangkat.
2. Pada proses pengusulan data kenaikan pangkat dan pada proses kenaikan gaji berkala pegawai yang berjalan masih menggunakan aplikasi Microsoft office tentunya hal tersebut akan memakan watu yang lama dan tidak tersedianya sebuah database yang terintegrasi

agar pihak yang berkepentingan bisa mengakses dan mempergunakannya dengan cepat.

3. Pada proses pengajuan jabatan kepegawaian masih membutuhkan waktu yang cukup lama dalam proses pengajuannya..

1.2.2 Rumusan Masalah

1. Bagaimana merancang sistem kenaikan jabatan fungsional dan kenaikan gaji berkala yang sedang berjalan di BKD provinsi jawa barat.
2. Bagaimana sistem informasi kenaikan jabatan fungsional dan kenaikan gaji berkala di BKD provinsi jawa barat.
3. Bagaimana pengujian sistem informasi kepegawaian di BKD provinsi jawa barat.
4. Bagaimana implementasi sistem informasi kenaikan pangkat di BKD provinsi jawa barat.

1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian

Maksud dari penelitian ini adalah membuat sistem informasi kepegawaian pada BKD, guna mempermudah dalam proses pengolahan data pegawai.

Sedangkan tujuan dari penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui sistem yang sedang berjalan pada BKD provinsi Jawa Barat yang sedang berjalan saat ini.

2. Untuk membuat perancangan sistem informasi kepegawaian pada BKD provinsi Jawa Barat.
3. Untuk menghasilkan sistem yang telah teruji dengan metode black box.
4. Untuk mengimplementasikan sistem pada kenaikan Pangkat di BKD provinsi jawa barat.

1.4 Kegunaan Penelitian

Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh penulis, maka hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi berguna bagi pihak-pihak yang membutuhkan, adapun kegunaan dari penelitian ini dapat berguna di lingkungan praktis dan lingkungan akademis.

1.4.1 Kegunaan Praktis

Adapun kegunaan praktis dari penyusunan proposal ini adalah :

1. Dapat mengetahui dan memperoleh gambaran proses sistem kepegawaian.
2. Dapat menerapkan sistem informasi yang digunakan untuk proses kepegawaian.
3. Dapat membantu Sub.Bag Kepegawaian BKD provinsi Jawa Barat dalam meningkatkan efektifitas dalam sistem kepegawaian.

4. Dapat mempermudah pencarian data pegawai dan pengawasan untuk kepegawaian.

1.4.2 Kegunaan Akademis

Adapun kegunaan akademis dari penyusunan proposal ini adalah :

1. Dapat mengembangkan ilmu yang telah didapatkan oleh penulis selama perkuliahan
2. Dapat berguna bagi pihak-pihak yang memerlukan baik sebagai referensi, bahan pembanding, maupun sebagai bahan rujukan untuk mengadakan penelitian lebih lanjut.

1.5 Batasan Masalah

Penulis akan membatasi masalah mengenai sistem informasi pengolahan data kepegawaian pegawai pada BKD provinsi Jawa Barat yaitu :

1. Penulis hanya membatasi masalah kepegawaian dalam hal kenaikan pangkat, pada Badan Kepegawaian daerah (BKD) Provinsi Jawa Barat.
2. Sistem informasi yang dibangun yaitu mengenai otomatisasi dalam pengajuan kenaikan pangkat.

1.6 Lokasi dan Waktu Penelitian

Lokasi Penelitian

Nama instansi : BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH (BKD)

Alamat instansi : Jl. Ternate no.2,Bandung

Waktu Penelitian

Tabel 1.1 Estimasi Waktu Penelitian Tahun 2011

No	Nama Kegiatan	Agustus				September				Oktober				November				Desember			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	Pengumpulan Kebutuhan Pemakai 1.1 Observasi 1.2 Wawancara																				
2	*Quick Design* (Desain Cepat) 2.1 Desain Database 2.2 Desain Interface																				
3	*Build Prototype:* 3.1 Pembuatan perangkat lunak (Coding) 3.2 Pengujian 3.3 Penyempurnaan																				
4	Evaluasi Pelanggan Terhadap Prototype : 4.1 Evaluasi Prototype 4.2Memperhalus Analisa kebutuhan Calon Pemakaip																				
5	Pembuatan dan Implementasi																				