ABSTRAK

Badan Kepegawaian Daerah (BKD) adalah salah satu Instansi Pemerintah yang sistem dan pengolahan datanya masih menggunakan cara manual yaitu masih ditulis dalam lembaran kertas. Sistem kenaikan pangkat dan gaji berkala yang sedang berjalan saat ini masih sering terjadi kesalahan seperti penginputan pendaftaran pengajuan , bahkan sering kehilangan data dikarenakan kertas laporan terlalu banyak yang menumpuk. Untuk itu diperlukan suatu sistem informasi untuk menangani masalah – masalah tersebut. Untuk Membangun Sistem Informasi Kenaikan jabatan fungsional dan gaji berkala pada Badan Kepegawaian daerah (BKD) agar mempermudah dalam pengolahan data.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian secara terstruktur untuk mencari pemecahan masalah pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) yang diperoleh dengan cara observasi dan wawancara. Metode pengembangan sistem yang digunakan adalah *Prototype* dengan menggunakan alat pemodelan Flowmap, Diagram Konteks, *Data Flow Diagram* (DFD), Kamus Data. Perangkat lunak yang digunakan yaitu Adobe dreamweaver CS 5 dan phpmy admin.

Adanya sistem informasi kenaikan jabatan fungsioanal dan gaji berkala yang dihasilkan ini diharapkan dapat membantu mempermudah pengolahan data – data pengusulan pegawai agar lebih efektif dan efisien. Dengan demikian layanan kenaikan jabatan fungsional i dan gaji berkala berbasis web pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) ini dapat berjalan secara efektif.

Kata Kunci : Sistem Informasi, Kenaikan pangkat,*prototype.*

ABSTRACT

Regional Human Resources Agency (BKD) is one of the Government Agency that the system and its data processing still using manual way is still written in the piece of paper, promotion system and periodic salary. Letter of decision-making information systems CPNS ongoing appointment is still common errors such as penginputan registration, and even data loss due to frequent reports of paper that accumulate too much. This requires an information system to address these issues. To Build Information Systems Information promotion system and periodic salary in the Human Resources Agency (BKD) in order to facilitate the processing of data.

This study uses a structured method of research to find solutions for problems in the Regional Personnel Agency (BKD) is obtained by observation and interviews. System development method used is prototype with the use of modeling tools Flowmap, Diagram Context, Data Flow Diagrams (DFD), Data Dictionary. The software used is Adobe Dreamweaver CS 5 and phpmy admin.

.

Information system i promotion system and periodic salary is expected to help facilitate the processing of the data promotion system and periodic salary become civil servants to be more effective and efficient. promotion system and periodic salary web based on the Regional Human Resources Agency (BKD) is able to operate effectively.

Keywords: Information Systems, promotion system and periodic salary,*prototype.*