BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengamatan, perancangan, pembahasan dan pengujian yang telah dilakukan, dapat diambil kesimpulan terhadap Sistem informasi kenaikan pangkat dan gaji berkala pada Badan Kepegawaian Daerah Prov.Jabar sebagai berikut :

1. Sistem yang berjalan sebelumnya memiliki beberapa kekurangan dalam hal pengajuan kenaikan pangkat,pengajuan gaji berkala, laporan. Diharapkan dengan adanya Sistem informasi kenaikan jabatan fungsional dan gaji berkala ini dapat memberikan kemudahan bagi Operator dinas untuk melakukan pengajuan kenaikan jabatan pegawai dan gaji berkala.
2. Diharapkan dengan adanya sistem informasi ini operator dapat mengajukan pegawai yang akan naik jabatan dan gaji berkala pada dinas yang terdapat di daerah jawa barat yang terhubung dengan jaringan internet, OPD hanya perlu menngajukan, melakukan *login*, memilih jenis kenaikan pangkat dan melakukan pengajuan gaji berkala.
3. Sistem informasi pada BKD ini pun dapat membantu petugas dalam mengolah data master, data pengajuan maupun laporan pengajuan secara terkomputerisasi, dan prosesnya pun akan lebih cepat dan lebih akurat.

6.1 Saran

Dari hasil pembuatan skripsi ini penulis ingin memberikan beberapa saran kepada BKD, diantaranya adalah sebagai berikut :

1. Dengan di implementasikan sistem informasi kenaikan jabatan fungsional dan kenaikan gaji berkala ini keharus diadakan pelatihan terlebih dahulusebelum menggunakan aplikasi ini terhadap admin dan OPD.
2. Dibuatkannya sebuah Sistem Informasi kenaikan jabatan fungsional dan kenaiakan gaji berkala berbasis website yang dapat diakses oleh OPd, BKD dan BKN.

Demikian saran-saran yang yang penulis ajukan, mudah-mudahan dengan saran yang penulis berikan, Sistem Informasi kenaikan jabatan fungsional dan kenaiakan gaji berkala ini dapat diimplementasikan sesuai dengan yang diharapkan.