ABSTRAK

Saat ini, masih terdapat beberapa perusahaan outsourcing yang belum memiliki sistem yang dapat digunakan untuk membantu proses kualifikasi dalam penerimaan karyawan untuk penugasan berdasarkan permintaan klien, sehingga proses kualifikasi harus dilakukan secara manual dan membutuhkan waktu yang cukup lama. Keadaan tersebut sangat tidak efektif, sehingga dibutuhkan sebuah sistem yang mampu mengatasi permasalahan tersebut.

Untuk mencapai tujuan tersebut metode penelitian yang digunakan meliputi desain penelitian menggunakan metode deskriptif, metode pengumpulan data yang digunakan wawancara dan observasi, metode pendekatan yang digunakan adalah metode pendekatan terstruktur, metode pengembangan sistemnya adalah model waterfall, alat bantu analisis dan perancangan meliputi flowmap, diagram kontek, kamus data dan perancangan basis data. Adapun perangkat lunak pendukung dalam pembuatan sistem pengolahan data penerimaan karyawan *outsourcing* ini adalah PHP sebagai *interface* dan MySQL sebagai databasenya.

Sistem ini akan melakukan kualifikasi terhadap pelamar berdasarkan kriteria – kriteria yang telah ditentukan, kemudian kriteria – kriteria tersebut akan diproses dengan data permintaan klien yang tersimpan di dalam database. Output dari proses tersebut adalah beberapa solusi alternatif pelamar yang akan diterima ataupun direkomendasikan pada bagian lain / klien. Hasil output memberikan nilai rekomendasi yang digunakan sebagai urutan prioritas pilihan.

Kata kunci : penerimaan, karyawan, kualifikasi, manual, database