BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan

Setelah penulis menelusuri kegiatan yang dilakukan dalam proses penerimaan karyawan yang ada di PT. Intrias Mandiri Sejati Bandung dan melakukan analisa atas sistem yang sedang berjalan, maka dapat ditarik kesimpulan :

a) Sistem pengolahan data penerimaan karyawan pada PT. Intrias Mandiri Sejati Bandung yang dibuat sudah berbasis aplikasi visual desktop yang terjaring dalam suatu jaringan komputer *(client server)*, sehingga dapat diakses oleh beberapa user staf HR. Serta sudah tersedia fasilitas untuk memvalidasi data pelamar, perengkingan peserta hasil seleksi, sehingga mempercepat proses dalam pengambilan keputusan.

b) Dengan adanya sistem pengolahan data penerimaan karyawan ini diharapkan dapat mempermudah Manager HR dalam memperoleh informasi mengenai data – data pelamar, sehingga mempercepat penjaringan data calon karyawan dan proses pengambilan keputusan penerimaan karyawan menjadi lebih efektif dan efisien.

c) Dengan sistem yang baru ini pula, diharapkan kebutuhan akan informasi yang dibutuhkan seperti segala bentuk laporan – laporan akan lebih mudah diberikan.

6.2. Saran

Agar proses dari sistem pengolahan data penerimaan karyawan dapat berjalan dengan baik, penulis mengajukan beberapa saran yang mudah – mudahan dapat membantu pihak PT. Intrias Mandiri Sejati Bandung dan peneliti yang akan datang. Saran – saran tersebut antara lain :

a) Dalam pengembangan lebih lanjut agar sistem pengolahan data penerimaan karyawan ini dapat diintegrasikan dengan Sistem Informasi yang lain, sehingga dapat mempermudah proses pengolahan data karyawan yang lebih besar dan kompleks.
b) Peneliti yang akan datang apabila meneliti masalah mengenai pengolahan data penerimaan karyawan yang ada di PT. Intrias Mandiri Sejati Bandung, disarankan mengembangkan aplikasi ini dengan cara menambahkan kekurangan – kekurangan dari aplikasi yang dibuat oleh penulis seperti rekapitulasi data pelamar, menambahkan hosting / domain sehingga menjadi aplikasi bebasis web yang sempurna, serta perangkingan peserta hasil seleksi yang masih belum sempurna.

Demikian saran – saran yang penulis ajukan, mudah – mudahan dengan saran tersebut, sistem pengolahan data penerimaan karyawan outsourcing pada PT. Intrias Mandiri Sejati Bandung, dapat diimplementasikan dengan baik dan sesuai dengan yang diharapkan.