BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian

Seiring dengan kemajuan ilmu teknologi dan informasi yang sangat pesat akhir-akhir ini telah membawa banyak perubahan hampir di seluruh bidang kehidupan manusia. Perkembangan teknologi tidak lepas dari kebutuhan akan informasi. Bisa dikatakan era sekarang adalah era dimana informasi menjadi kebutuhan utama di suatu instansi baik instansi swasta, pemerintah atau perusahaan yang berskala kecil, menengah ataupun atas.

Salah satu pemanfaatan teknologi informasi adalah menggunakan komputer sebagai alat atau sarana untuk melakukan pemrosesan data yang cepat, tepat, dan akurat, sehingga menghasilkan informasi yang bermanfaat. Maka, tidak heran apabila banyak perusahaan-perusahaan maju yang menggunakan komputer sebagai sarana untuk pengolahan data.

Salah satu unit kerja yang ada di SMA Puragabaya Bandung adalah sub bagian tata usaha yang mengelola kepegawaian yang tugasnya menangani masalah kepegawaian seperti absensi, kenaikan pangkat, kenaikan gaji berkala dan penggajian. Pengolahan data yang akurat akan berpengaruh terhadap kecepatan dan ketepatan dalam menyampaikan informasi selain itu juga berpengaruh dalam menentukan mutu dan hasil pelayanan terhadap pegawai. Pada saat ini pengurusan data kepegawaian pada subbag tata usaha di SMA Puragabaya Bandung ada yang sudah menggunakan komputer. Tapi ada juga yang tidak menggunakan

komputer seperti sistem absensi untuk perhitungan gaji masih menggunakan sebuah sistem absensi yang menggunakan tanda tangan sehingga, perhitungan kehadiran masih dilakukan secara manual. Pada data kepegawaiannya pun masih menggunakan Microsoft excel serta pengajuan kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala masih menggunakan Microsoft word. Walaupun sudah menggunakan komputer namun hal tersebut belum dikatakan efektif, karena mengakibatkan keterlambatan dalam penerimaan informasi dan data yang masuk jika suatu saat data tersebut diperlukan. Oleh karena sistem yang sedang berjalan sekarang ini proses penyimpanannya belum terstuktur, dan belum terintegrasi antar satu sama lain, maka dibutuhkan satu sistem yang terpusat yang bisa memuat penyimpanan dan menghubungkan semua data tersebut. Berdasarkan hal tersebut, maka penulis mencoba untuk membuat suatu rancangan sistem informasi kepegawaian yang berbasiskan client-server, sehingga setiap bagian akan terhubung antara satu sama lain. Bertitik tolak dari permasalahan tersebut maka judul yang penulis ambil dalam skripsi ini adalah "SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN SMA PURAGABAYA BANDUNG ".

1.2. Identifikasi dan Rumusan Masalah

Identifikasi masalah adalah cara untuk mengidentifikasi masalah yang akan dijadikan objek penelitian dalam membuat laporan penelitian ini. Rumusan masalah adalah gambaran atau rancangan masalah yang akan diteliti dalam sebuah penelitian.

1.2.1. Identifikasi Masalah

Kebutuhan akan sebuah sistem yang memadai untuk memproses data

sangatlah dibutuhkan terlebih lagi dengan ruang lingkup yang besar maka perlu dibangun sebuah sistem yang dapat mewadahi kebutuhan dan yang dianggap layak untuk dipakai dalam memproses data. Berdasarkan latar belakang masalah yang telahdiuraikan di atas, maka dengan ini penulis mengidentifikasikan masalah di SMA Puragabaya Bandung sebagai berikut :

Dari hasil kajian terhadap latar belakang munculnya permasalahan diatas, maka penulis mengidentifikasi permasalahan yang terjadi di SMA Puragabaya Bandung yaitu:

1. Belum adanya satu tempat penyimpanan data-data kepegawaian yang terpusat yang dapat menampung dan menghubungkan data-data tersebut seperti data rekap absen, data SKKP (Surat Keputusan Kenaikan Pangkat), data SKKGB (Surat Keputusan Kenaikan Gaji Berkala).
2. Adanya keterlambatan dalam penerimaan data patokan perhitungan gaji seperti rekap absen, SKKP (Surat Keputusan Kenaikan Pangkat) dan SKKGB (Surat Keputusan Kenaikan Gaji Berkala) , sehingga terjadi keterlambatan pula dalam pengolahan data dan berakibat informasi yang dibutuhkan akan diterima dengan lambat.
3. Masih membutuhkan waktu yang cukup lama untuk pencarian data-data pegawai karena masih berbentuk file folder dan arsip.Proses rekap absen pegawai masih dilakukan secara manual dengan cara

menghitung kehadiran pegawai dari buku daftar hadir dan pembuatan daftar urut kepangkatan masih dilakukan pengurutan secara manual dengan cara mencari kemudian membandingkan pangkat pegawai dari yang tertinggi sampai terendah.

1.2.2. Rumusan Masalah

Masalah-masalah yang teridentifikasi diatas, penulis tuangkan dalam rumusan masalah sebagai berikut:

1. Bagaimana sistem informasi yang sedang berjalan pada urusan kepegawaian terutama di sub bagian tata usaha di SMA Puragabaya Bandung.
2. Bagaimana Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Pada Sub Bagian Tata Usaha di SMA Puragabaya Bandung.
3. Bagaimana Evaluasi Sistem Informasi Kepegawaian Pada Sub Bagian Tata Usaha di SMA Puragabaya Bandung.
4. Bagaimana Implementasi Sistem Informasi Kepegawaian Pada Sub Bagian Tata Usaha di SMA Puragabaya Bandung.

1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian

Maksud dari penelitian ini adalah untuk membangun sistem informasi Kepegawaian di SMA Puragabya Bandung guna memberikan solusi terhadap sistem yang berjalan pada SMA Puragabaya Bandung saat ini.

Adapun tujuan yang hendak dicapai dalam penelitan ini adalah:

1. Untuk mengetahui sistem informasi Kepegawaian yang sedang berjalan pada Sub Bagian Tata Usaha di SMA Puragabaya Bandung.
2. Untuk merancang Sistem Informasi Kepegawaian Pada Sub Bagian Tata Usaha di SMA Puragabaya Bandung.
3. Untuk mengevaluasi Sistem Informasi Kepegawaian Pada Sub Bagian Tata Usaha di SMA Puragabaya Bandung.
4. Untuk mengimplementasikan Sistem Informasi Kepegawaian Pada Sub Bagian Tata Usaha di SMA Puragabaya Bandung.

1.4 Kegunaan Penelitian

Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh penulis, maka hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi berguna bagi pihak-pihak yang membutuhkan, adapun kegunaan dari penelitian ini dapat berguna di lingkungan praktis dan lingkungan akademis.

1.4.1. Kegunaan Praktis

Kegunaan praktis dari penelitian yang dilakukan oleh penulis yaitu: untuk SMP Yayasan Budi Bakti, dapat mengembangkan sistem pengolahan data pegawai, data absensi dan data penggajian menjadi lebih baik, sehingga dapat menyajikan data dengan cepat dan akurat.

1.4.2. Kegunaan Akademis

Adapun kegunaan akademis dari penelitian ini adalah:

1. Bagi pengembangan ilmu pengetahuan, menambah khasanah keilmuan dalam pengelolaan data pegawai, data absensi dan data penggajian.

2. Bagi peneliti lain, bisa dijadikan referensi untuk kajian penelitian yang serupa.
3. Bagi penulis, menambah wawasan dan pengalaman praktis tentang pengelolaan data pegawai, data absensi dan data pengajian, khususnya di SMA Puragabaya Bandung

1.5 Batasan Masalah

Dari penelitian yang telah dilakukan untuk penyusun membatasi permasalahan yang ada sehingga dalam pembuatan aplikasi ini lebih terfokus, adapaun batasan masalah tersebut adalah :

1. Penulis hanya membatasi masalah pengolahan data pegawai yang meliputi pemasukan biodata pegawai, data absensi, data kenaikan pangkat, data kenaikan gaji berkala, dan penggajian. Sehingga menghasilkan laporan berupa data urut kepangkatan , rekap absen, daftar gaji.
2. Pada bagian kenaikan pangkat hanya membahas kenaikan pangkat regular.
3. Untuk surat masuk dan surat keluar tidak di bahas dalam penelitian ini.

1.6 Lokasi dan Waktu Penelitian

Penulis melakukan penelitian Skripsi di SMA Puragabaya yang beralamat di jalan H.Yasin No.59 Terusan Pasteur Bandung.

Tabel 1.1 Jadwal Penelitian

No.	Tahap	Tahun 2011															
		September				Oktober				November				Desember			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	Pengumpulan Data																
2	Pembuatan Proposal																
3	Mengidentifikasi kebutuhan sistem																
4	Perancangan prototype sistem																
5	Pengujian prototype sistem																
6	Implementasi sistem																