DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

MOTTO

ABSTRACT

ABSTRAK

KATA PENGANTAR…..... i

DAFTAR ISI…..... v

DAFTAR GAMBAR……. x

DAFTAR TABEL…….. xii

DAFTAR LAMPIRAN…….. xvi

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Penelitian……..…… 1

1.2. Identifikasi dan Rumusan Masalah…….. 9

1.2.1. Identifikasi Masalah……..…….. …. 9

1.2.2. Rumusan Masalah…..……. 10

1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian.…… …. 10

1.3.1. Maksud Penelitian…..…… 10

1.3.2. Tujuan Penelitian…….…… 11

1.4. Kegunaan Penelitian……...……. 12

1.4.1. Kegunaan Praktis…...……. 12

1.4.2. Kegunaan Akademis……..…… 12

1.5. Lokasi dan Waktu Penelitian..... 12

BAB II KAJIAN PUSTAKA,KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS

2.1. Kajian Pustaka…….. 14

2.1.1. Gaya Kepemimpinan ……. 14

2.1.1.1 Definisi Gaya Kepemimpinan …….. 14

2.1.1.2 Tipe Kepemimpinan..... 16

2.1.1.3 Gaya Kepemimpinan Situasional..… 18

2.1.1.4 Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional…… 19

2.1.2. Komitmen Organisasi……...……..... 21

2.1.2.1 Definisi Komitmen Organisasi… … 21

2.1.2.2 Ciri – ciri Komitmen Organisasi…. 22

2.1.2.3 Dimensi Komitmen Organisasi….. 23

2.1.3 Kepuasan Kerja Karyawan……... 24

2.1.3.1 Definisi Kepuasan Kerja Karyawan.. 24

2.1.3.2 Teori tentang Kepuasan Kerja…….. 26

2.1.3.3 Indikator Kepuasan Kerja Karyawan 28

2.1.3.4 Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Dikaitkan dengan variable lain……. 30

2.1.4 Hasil Penelitian Sebelumnya…… 32

2.2 Kerangka Pemikiran…… 35

2.2.1. Keterkaitan Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi … 38

2.2.2 Keterkaitan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan 38

2.2.3 Keterkaitan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan 40

2.2.4 Keterkaitan Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan…… 41

2.3 Hipotesis…….……..……... 43

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1. Objek Penelitian..... 45

3.2. Metode Penelitian……..... 45

3.2.1. Desain Penelitian…….. 47

3.2.2. Operasionalisasi Variabel…….…… 52

3.2.3. Sumber dan Teknik Penentuan Data…… 55

3.2.3.1. Sumber Data (Primer dan Sekunder) 55

3.2.3.2 Teknik Penentuan Data..... 56

3.2.4 Teknik Pengumpulan Data..... 58

3.2.4.1 Uji Validitas..... 61

3.2.4.2 Uji Reliabilitas..... 65

3.2.4.3 Uji MSI..... 67

3.2.5. Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis…….. 69

3.2.5.1 Rancangan Analisis 69

3.2.5.2. Uji Hipotesis……..…… 75

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Perusahaan……. 82

4.1.1 Sejarah Perusahaan……... 84

4.1.2 Struktur Organisasi Perusahaan…… 88

4.1.3 Job Description……. 92

4.1.4 Aktivitas Perusahaan…… 100

4.2 Karakteristik Responden……... 102

4.3 Analisis Deskriptif…… 110

4.3.1 Deskriptif Gaya Kepemimpinan (X)……. 110

4.3.2 Deskriptif Komitmen Organisasi (Y)…… 128

4.3.3 Deskriptif Kepuasan Kerja Perawat (Z)…. 137

4.4 Analisis Verifikatif…… 151

4.4.1 Keterkaitan antar Gaya Kepemimpinan (X)

Dengan Komitmen Organisasi (Y)…….. 151

4.4.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X)

Terhadap Kepuasan Kerja Perawat (Z)

Secara Parsial…… 168

4.4.3 Pengaruh Komitmen Organisasi (Y)
Terhadap Kepuasan Kerja Perawat (Z)
Secara Parsial…….. 170
4.4.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X)
dan Komitmen Organisasi (Y) Terhadap
Kepuasan Kerja Perawat (Z) Secara Simultan 172
BAB V SIMPULAN DAN SARAN
5.1 Simpulan…….. 175
5.2 Saran…… 176
DAFTAR PUSTAKA 181
KUESIONER
LAMPIRAN – LAMPIRAN LAIN