KATA PENGANTAR

Segala puji serta syukur kehadirat Allah SWT atas rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul "Analisis Gaya Kepemimpinan Pengaruhnya Terhadap Komitmen Organisasi Pengaruhnya dan Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Pada RSUD Cibabat Cimahi", Penulisan ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Komputer Indonesia.

Penulis menyadari dengan sepenuhnya, bahwa, dalam skripsi ini banyak terdapat banyak kekurangan, baik dalam segi penulisan dan pembahasan. Oleh karena itu, dengan penuh kerendahan hati penulis menerima segala saran dan kritik yang sifatnya membangun.

Penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam penyelesaian laporan kerja praktek terutama kepada Allah SWT , penulis juga mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr.Ir.Eddy Soeryanto Soegoto M.MC, selaku Rektor Universitas Komputer Indonesia.

2. Prof.Dr.Hj.Umi Narimawati, Dra, SE., MSi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Komputer Indonesia sekaligus penguji siding skripsi penulis.

3. Ibu Linna Ismawati,SE.,M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen, Manajemen Pemasaran, Keuangan dan Perbankan.

4. Bapak Dr.Ir.H. Iman Santoso, SE.,MM.,MBA, selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk dapat membimbing saya dalam menyelesaikan laporan ini.

5. Ibu Trustorini Handayani, SE.,M.Si, selaku Dosen Wali Program Studi Manajemen kelas MN-3.

6. Ibu Lita Wulantika , SE., MSi, selaku penguji sidang skripsi yang telah memberikan masukan yang besar bagi penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

7. Seluruh Staf dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Komputer Indonesia.

8. Sekretariat Program Studi Manajemen, Manajemen Pemasaran, Keuangan dan Perbankan.

9. Bapak Witarsa, selaku pembimbing saya dalam mengumpulkan berbagai data yang dibutuhkan di RSUD Cibabat Cimahi.

10. Seluruh Staf dan Perawat di Gedung D dan E RSUD Cibabat Cimahi.

11. Seluruh sahabat – sahabat saya yang selalu memberikan support dalam menyelesaikan laporan ini terutama teman – teman mahasiswa MN-3 angkatan 2008 (Wilman, Yana, Dian, Diki, Henhen, Fuad, dll) dan teman – teman seperjuangan yang tidak akan saya lupakan (Maria, Cicha, Nurul, Ella, Fika, dan Teh Rianna).

12. Seluruh teman – teman saya di Spesialisasi Sumber Daya Manusia angkatan 2008 (Peniel, Ira, Indra, Herdina, dll) yang telah membantu dalam penulisan ini. Serta pihak – pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Terima Kasih atas bantuan dan dukungannya.

13. Teristimewa untuk kedua orangtua penulis, Muchtar Effendi dan Tuti Setiawati, Bapa dan Mama tercinta yang selalu memberikan kasih sayang dan restu serta memberikan segala yang terbaik dalam hidup saya. Serta Ahmad Nur Illahi, Angga Maulana, Mimi, Jabal Nur, Raihan, dan Langit Dzulfikar, Kakak dan adik saya yang selalu memberikan dorongan moril, candaan, dan support ekstra kepada penulis.

14. Teristimewa untuk M.M tersayang dan sohib terbaik Zalu, yang selalu ada dan selalu memberikan semangat, bantuan, kesabaran, cinta dan perhatiannya untuk penulis.

Semoga Tuhan Yang Maha Kuasa membalas semuanya dengan lebih baik dan sempurna. Semoga skripsi ini dapat menjadi sesuatu yang memiliki manfaat dan kegunaan bagi seluruh pihak yang membutuhkan dan memerlukannya.

Akhir kata, sekali lagi penulis menyadari bahwa laporan ini masih jauh dari kesempurnaan. Kritik dan saran dari para pembaca merupakan masukan yang sangat membantu bagi penyempurnaan laporan ini dimasa yang akan datang.

Bandung, Agustus 2012

Penulis