ABSTRACT

"Analysis of Leadership Style to Organizational Commitment and the impact to Job Satisfaction of Nurse In RSUD Cibabat Cimahi" by: Dara Puspita, under the guidance of Dr.Ir.H.Iman Santoso, SE., MM., MBA, Bandung in Faculty of Economics, Computer University of Indonesia 2012.

Development of hospitals in Indonesia runs rapidly. Employee job satisfaction is influenced by many factors,some factors is leadership styles and organizational commitment. Application of the lack of proper leadership style and lack of commitment can lead to dissatisfaction of the employees.

The method used in this research is descriptive and verificative method with quantitative approach. The population consists of 49 people and used Sensus sampling techniques. Techniques of collecting data using interviews, observation, and questionnaires. Methods of analysis using Path Analysis, Product-Moment Correlation Pearson, Method of Succesive Interval (MSI) and the coefficient of determination by using SPSS 18 for windows while to test the hypothesis is partially used t test and simultaneously used Test F.

The results obtained that the partial effect of leadership style on job satisfaction of employees with t_{hitung} 5.231 greater than t_{tabel} of 2.013, as well as organizational commitment on job satisfaction with t_{hitung} of 5.904 is greater than t_{tabel} of 2.013. While the style of leadership and organizational commitment are simultaneously effect on nurse job satisfaction by the coefficient of determination is 73.5%, while the remaining 26.5% influenced by other factors.

***Key words**: Leadership Style, Organizational Commitment, Employee Satisfaction*

ABSTRAK

"Analisis Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi dan Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Pada RSUD Cibabat Cimahi" oleh : Dara Puspita, dibawah bimbingan Dr.Ir.H.Iman Santoso,SE.,MM.,MBA, Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Komputer Indonesia Bandung 2012.

Perkembangan rumah sakit di Indonesia berjalan dengan pesat. Penerapan gaya kepemimpinan yang kurang tepat dan rendahnya komitmen dari karyawan dapat menimbulkan ketidakpuasan dari karyawan.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian ini berjumlah 49 orang dan seluruh populasi dijadikan sebagai sampel penelitian. Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara, observasi, dan kuesioner. Metode analisis menggunakan analisis jalur (*Path Analysis*), Korelasi *Product-Moment Pearson*, *Method of Succesive Interval* (MSI) dan koefisien determinasi dengan menggunakan bantuan *SPSS 18 for windows* sedangkan untuk pengujian hipotesis secara parsial digunakan Uji t dan secara simultan digunakan Uji F.

Hasil yang diperoleh bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan dengan t_{hitung} sebesar 5,231 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 2,013, begitu juga dengan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja dengan t_{hitung} sebesar 5,904 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 2,013. Sedangkan gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi secara bersama – sama berpengaruh terhadap kepuasan kerja perawat dibuktikan dengan koefisien determinasi sebesar 73,5%, sementara sisanya sebesar 26,5% dipengaruhi faktor lain.

Kata Kunci : Gaya kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja Karyawan