ABSTRACT

ENTIS SUTISNA : "Work Ethic and Organization Culture on Employee Performance at CV. Pratama Jaya Ciamis", under guidance of: Prof. Dr. Hj. Umi Narimawati, Dra., SE., M.Si.

This research was conducted to: 1) find out employees' work ethic at CV. Pratama Jaya Ciamis, 2) find out employees' organization culture at CV. Pratama Jaya Ciamis, 3) find out employees' performance at CV. Pratama Jaya Ciamis, and 4) analyze the impact of work ethic and organization culture on employe's performance at CV. Pratama Jaya Ciamis.

Method which is used in this research is descriptive analysis method with quantitative approach. Sample of this research is 30 employees from population of 30 employees which was taken by census technique. To collect the data, the researcher used observation, interview, and questionnaire. The collected data were procceed by multiple linear regression analysis with the program of Microsoft Office Excel 2007, SUCC and SPSS 18.0 for Windows.

Qualitatively, the result of the research suggests that work ethic and organizational culture are good, so with the employee performance. Quantitatively, the result of research suggests that amount of impact from work ethic and organizational culture have a positive and significant impact on employee performance. Organizational culture have a greater influence on employee performance compared to work ethic. Implicationt of this study is that both of work ethic and organizational culture have equal important role in improving employee performance.

Keywords: work ethic, organization culture, and employees' job performance

ABSTRAK

ENTIS SUTISNA : "Etos Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Pratama Jaya Ciamis", dibawah bimbingan: Prof. Dr. Hj. Umi Narimawati, Dra., SE., M.Si.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk : 1) mengetahui etos kerja karyawan pada CV. Pratama Jaya Ciamis, 2) mengetahui budaya organisasi karyawan pada CV. Pratama Jaya Ciamis, 3) mengetahui kinerja karyawan pada CV. Pratama Jaya Ciamis, dan 4) menganalisa pengaruh etos kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada CV. Pratama Jaya Ciamis.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif analisis dengan pendekatan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 30 karyawan dari jumlah populasi 30 karyawan, diambil dengan teknik sensus. Teknik pengumpulan data yang dipergunakan adalah observasi, wawancara, dan kuesioner. Data yang terkumpul tersebut kemudian diolah dengan menggunakan analisis regresi linier berganda dengan alat program *Microsoft Office Excel* 2007, SUCC dan SPSS 18.0 *for Windows*.

Hasil penelitian secara kualitatif menunjukkan bahwa etos kerja dan budaya organisasi sudah baik, demikian halnya dengan kinerja karyawan. Hasil penelitian secara kuantitatif menunjukkan besarnya pengaruh etos kerja dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Budaya organisasi mempunyai pengaruh lebih besar terhadap kinerja karyawan dibandingkan dengan etos kerja. Implikasi dari penelitian ini adalah etos kerja dan budaya organisasi mempunyai peran yang sama penting dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci : Etos Kerja, Budaya Organisasi, dan Kinerja Karyawan