BAB V
KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis terhadap data yang diperoleh serta pembahasan pada bab sebelumnya, penulis mengambil kesimpulan sesuai dengan identifikasi masalah yang diteliti. Kesimpulan yang dapat ditarik dari penelitian ini adalah, sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh hasil bahwa variabel etos kerja termasuk dalam kategori cukup dan berorientasi pada nilai-nilai kerja. Artinya sebagian besar karyawan pada CV. Pratama Jaya Ciamis memiliki etos kerja yang cukup sehingga akan menjadi asset yang memberikan andil besar terhadap perkembangan perusahaan secara keseluruhan.
2. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh hasil bahwa variabel budaya organisasi termasuk dalam kategori tinggi, Artinya penerapan budaya organisasi pada CV. Pratama Jaya Ciamis sudah efektif. Pemahaman serta penerapan budaya organisasi yang efektif dari para anggota akan meningkatkan komitmen serta konsistensi perilaku mereka terhadap organisasinya.
3. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh hasil bahwa variabel kinerja karyawan termasuk dalam kategori tinggi, Artinya sebagian besar karyawan pada CV. Pratama Jaya Ciamis memiliki tingkat kinerja karyawan yang sesuai atau bahkan melebihi standart perusahaan. Kinerja karyawan yang tinggi sangat diperlukan oleh perusahaan karena, dengan kemampuan, keterampilan serta

pendidikan yang memadai dalam mengerjakan pekerjaan, maka ia akan lebih mudah mencapai kinerja yang diharapkan untuk pencapaian tujuan perusahaan.

4. Pengujian hipotesis yang dilakukan membuktikan bahwa adanya pengaruh signifikan dan positif dari variabel etos kerja terhadap kinerja karyawan dengan tingkat pengaruh yang cukup tinggi. Hal ini dipengaruhi oleh beberapa faktor, diantaranya; penuh tanggung jawab, semangat kerja yang tinggi, disiplin, dan bersikap santun serta hormat. Berkaitan dengan keberadaan etos kerja seseorang yang baik dapat berpengaruh terhadap kemampuan seseorang dalam mempengaruhi individu atau kelompok agar kinerja karyawan sesuai dengan tujuan perusahan.
5. Pengujian hipotesis yang dilakukan membuktikan bahwa adanya pengaruh signifikan dan positif dari variabel budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan tingkat pengaruh yang cukup tinggi. Hal tersebut dipengaruhi oleh sejumlah faktor, diantaranya; Inovasi dan pengambilan resiko, orientasi kepada detail, orientasi kepada hasil, dan orientasi kepada manusia. Sehingga budaya organisasi merupakan pencerminan dalam upaya untuk mencapai tujuan individu maupun organisasi.

5.2 Saran

Berdasarkan pada hasil penelitian dan pembahasan masalah, maka penulis memberikan sejumlah saran :

1. Untuk mengoptimalkan etos kerja yang berperan bagi karyawan dalam menciptakan kinerja yang optimal, maka disarankan kepada pihak perusahaan agar memasukkan unsur-unsur etos kerja seperti ; semangat kerja yang tinggi, disiplin, dan bersikap santun serta hormat sehingga semakin meningkatkan etos kerja dari para karyawan itu sendiri.
2. Dengan mengacu kepada hasil dari penelitian yang dilakukan terhadap budaya organisasi di CV. Pratama Jaya Ciamis, alangkah lebih baiknya jika perusahaan dapat mempertahankan, dan bila memungkinkan, meningkatkan penerapan budaya organisasi yang lebih efektif lagi.
3. Kinerja karyawan CV. Pratama Jaya Ciamis sudah cukup baik, akan tetapi akan hal tersebut dapat ditingkatkan lagi sehingga dapat diproleh hasil yang lebih optimal dengan memperhatikan khusunya faktor etos kerja dan budaya organisasi.
4. Pimpinan perusahaan harus terus membina etos kerja karyawan melalui pelaksanaan pendidikan dan pelatihan tentang etos kerja sehingga diharapkan dapat memotivasi kondisi psikologi menjadi pribadi karyawan yang matang, disiplin, semangat kerja serta bersikap dalam bekerja.
5. Pimpinan perusahaan harus bisa untuk senantiasa menjaga budaya organisasi yang ada agar tetap berada pada tingkat yang baik, alangkah lebih baiknya apabila seluruh karyawan dan pimpinan dari CV. Pratama Jaya Ciamis bekerja sama dalam melakukan aktivitas perusahaan dengan berlandaskan budaya organisasi yang lebih baik lagi sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan itu sendiri.