BAB IV

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Perusahaan

4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan

CV. Pratama Jaya Ciamis didirikan pada tahun 1987 sebagai perusahaan dengan bentuk CV. Akta pendirian perusahaan nomor 16 tanggal 15 Juni 1987 dibuat oleh Ny. Ayu Maimunah, SH. selaku notaris dan pejabat pembuat akta tanah Kabupaten Ciamis. Pendiri sekaligus pemilik badan usaha ini adalah H. A Suparman yang berkedudukan di Kabupaten Ciamis.

Sejumlah surat ijin, tanda daftar, dan pengukuhan yang dikeluarkan oleh instansi berwenang dan melandasi kinerja serta menjadi kekuatan hukum bagi perusahaan adalah sebagai berikut :

1. Surat Ijin Usaha Perdagangan (SIUP) Nomor: 503/ 786-0295/ SIUP/ PK/ VI/ 2009 diterbitkan oleh Badan Pelayanan Perijinan Terpadu Kabupaten Ciamis pada tanggal 11 Juni 2009.
2. Nomor Pokok Wajib Pajak: 01.106.629.7-442.000
3. Surat Tanda Daftar Perusahaan Komanditer (CV) Nomor TDP: 101535100285 diterbitkan oleh Badan Pelayanan Perijinan Terpadu Kabupaten Ciamis pada tanggal 28 desember 2010.
4. Ijin Undang-undang Gangguan (UUG/ HO) Perusahaan CV.Pratama Jaya nomor: 503/ 433/ IG/ BPPT/ 2009 diterbitkan Badan Pelayanan Perijinan Terpadu Kabupaten Ciamis pada tanggal 17 Juni 2009.

CV. Pratama Jaya Ciamis memiliki visi, misi dan tujuan sebagai acuan dan pedoman dalam mencapai keberhasilan dan kesuksesan. Visi, misi dan tujuan CV. Pratama Jaya Ciamis, adalah :

Visi : Menjadi badan usaha yang ikut serta memfasilitasi pengembangan sumber daya insani yang memiliki jiwa pembelajar, *entrepreneurship* dan berakhlak mulia.

Misi : Menjadi mitra pemerintah dan perusahaan lain dalam dalam memberikan pelayanan, mutu dan kepuasan yang terbaik guna membanguan serta menciptakan citra terbaik bagi perusahaan.

Tujuan : Memberikan layanan dalam mewujudkan harapan atau keinginan pelanggan dalam bidang jasa dan meubeuler.

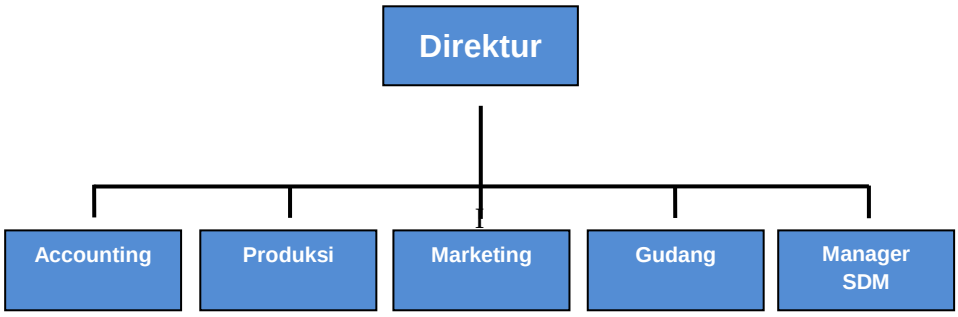
CV. Pratama Jaya Ciamis merupakan perusahaan industri meubeler kayu dan jasa pembuatan bahan bangunan berbahan dasar kayu yang masih berusia relatif muda dan merupakan kelanjutan dari usaha sebelumnya. Pada awalnya, CV tersebut merupakan kantor sentral saja dan sejak tahun 1990 mulai finishing sendiri dengan jumlah tenaga kerja produksi sebanyak 18 orang dan tenaga kerja staff 12 orang. Modal kepemilikan dari CV. Pratama Jaya Ciamis adalah 100% modal sendiri.

4.1.2 Struktur Organisasi

Struktur organisasi adalah susunan dan hubungan antara tiap bagian serta posisi yang ada pada suatu organisasi atau perusahaan dalam menjalankan kegiatan operasional untuk mencapai tujuan. Struktur organisasi menggambarkan

dengan jelas pemisahan kegiatan tiap-tiap pekerjaan dan bagaimana hubungan aktivitas dan fungsi dibatasi. Dengan kata lain, dalam struktur organisasi yang baik tidak akan terjadi penyalahgunaan wewenang dan pelemparan tanggung jawab oleh dan kepada orang atau bagian lain.

Dari struktur organisasi dapat diketahui kewajiban dan tanggung jawab tiap orang sehingga akan jelas bagi mereka dalam menjalankan kewajiban tersebut. Struktur organisasi yang baik akan mempermudah kontrol internal bagi perusahaan. Merupakan tanggung jawab dari setiap karyawan perusahaan untuk menjalankan tugas masing-masing yang akan sangat menentukan terciptanya kebersamaan dalam upaya mencapai hasil yang maksimal. Struktur organisasi pada CV. Pratama Jaya Ciamis dapat digambarkan seperti yang tersaji pada gambar 4.1 berikut :



Sumber : CV. Pratama Jaya

Gambar 4.1
Struktur Organisasi CV. Pratama Jaya

4.1.3 Job Description

Berdasarkan wawancara dengan Direktur perusahaan, *job description* masing-masing posisi dalam Perusahaan adalah sebagai berikut:

1. Direktur

Job description Direktur adalah :

a. Bertanggung jawab dalam memantau kinerja Perusahaan.
b. Membuat visi dan misi yang ingin dicapai oleh Perusahaan.
c. Mengarahkan dan menggunakan sumber daya yang ada untuk mencapai visi dan misi Perusahaan.

2. Sumber Daya Manusia

Job description SDM adalah :

a. Menyelenggarakan dan mengendalikan pengelolaan pembinaan sumber daya manusia (SDM).
b. Membantu direktur mencapai tujuan dan sasaran perusahaan baik jangka pendek maupun jangka panjang dengan mengoptimalkan sumber-sumber daya yang ada secara professional dan menguntungkan perusahaan.

3. Produksi

Job description Produksi adalah :

a. Melaksanakan proses produksi sesuai dengan order perusahaan.
b. Memberi tanda setiap penyelesaian pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan dan memberi laporan kepada Pimpinan.

4. Kepala Gudang

Job description Kepala Gudang adalah :

a. Bertanggung jawab atas segala proses keluar dan masuknya barang pada gudang.
b. Mencatat semua transaksi keluar masuknya barang dari gudang.
c. Memastikan bahwa persediaan barang di gudang sesuai kebutuhan

5. Marketing

Job description Marketing adalah :

a. Memasarkan hasil produksi perusahaan.
b. Bekerjasama dengan bagian produksi untuk order dari konsumen.

6. Keuangan

Job description Keuangan adalah :

a. Bertanggung jawab atas kondisi keuangan perusahaan.
b. Memastikan pengeluaran harian untuk karyawan sesuai kebutuhan.
c. Memastikan adanya *back-up* data transaksi harian, mingguan dan bulanan

4.1.4 Aktivitas Perusahaan

Dalam proses produksinya CV. Pratama Jaya Ciamis membeli bahan baku secara langsung dari perorangan. Pengolahan kayu diproses sendiri oleh perusahaan sampai tahap finishing yang kemudian siap dipasarkan. Promosi yang dilakukan oleh CV. Pratama Jaya Ciamis antara lain dengan cara pengadaan dalam proyek-proyek pemerintah melalui sekolah yang mendapatkan bantuan dari dinas Kabupaten, Provinsi maupun Pemerintah Pusat. Serta melalui media iklan khususnya dilakukan oleh perusahaan sendiri pada radio-radio siaran daerah yang ada. CV. Pratama Jaya Ciamis hanya bertindak sebagai pemasok/ supplier saja. Perusahaan dipimpin oleh seorang direktur yang dibantu oleh 2 bagian akunting yang merangkap sebagai sekretaris, 2 orang bagian SDM, 6 orang marketing, 2 orang bagian gudang dan 18 karyawan bagian produksi.

4.2 Karakteristik Responden

Pada bagian ini akan disajikan hasil penelitian dan pembahasan yang diperoleh dari penyebaran kuesioner kepada responden sebagai sumber data utama dalam penelitian ini, selain upaya perolehan data melalui observasi, wawancara dan studi pustaka untuk melengkapi data utama. Kuesioner terdiri dari 30 butir pernyataan dengan perincian 8 butir pernyataan mengenai etos kerja, 12 butir pernyataan mengenai budaya organisasi dan 10 butir pernyataan tentang kinerja karyawan.

Responden dari penelitian ini adalah karyawan CV. Pratama Jaya Ciamis. Pada bagian ini akan dijelaskan mengenai identitas responden berdasarkan jenis kelamin, umur, dan pekerjaan. Penggolongan yang dilakukan terhadap responden dalam penelitian ini bertujuan untuk mengetahui secara jelas mengenai gambaran responden sebagai objek penelitian. Gambaran umum obyek penelitian tersebut satu per satu dapat diuraikan sebagai berikut:

4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Tabel 4.1
Distribusi Responden Menurut Jenis Kelamin

No	Jenis Kelamin	Frekuensi (f)	Persentase (%)
1	Laki-laki	28	93,3%
2	Perempuan	2	6,7%
	Total	30	100

Pada tabel 4.1 dapat dilihat bahwa mayoritas karyawan dari CV. Pratama Jaya Ciamis yang menjadi responden adalah berjenis kelamin perempuan, yaitu

sebanyak 2 orang atau sebesar 6,7% dari total responden. Sementara pegawai yang berjenis kelamin laki-laki hanya ada sebanyak 28 atau sebesar 93,3%.

4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

Tabel 4.2
Distribusi Responden Menurut Usia

No	Usia	Frekuensi (f)	Persentase (%)
1	≤ 20 Tahun	2	6,7%
2	21 - 30 Tahun	3	10%
3	31 - 40 Tahun	15	50%
4	41 - 50 Tahun	9	30%
5	≥ 51 Tahun	1	3,3%
	Total	30	100%

Berdasarkan usia seperti tampak pada tabel 4.2 usia karyawan CV. Pratama Jaya Ciamis, pada umumnya berusia antara 31-40 tahun. Rata-rata umur pegawai tersebut termasuk produktif, usia antara 31-40 tahun mempunyai motivasi dan tanggung jawab yang tinggi dalam bekerja, sehingga mendukung perilaku seseorang tersebut untuk bekerja giat dan antusias mencapai hasil optimal.

4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan

Tabel 4.3
Distribusi Responden Menurut Tingkat Pendidikan

No	Usia	Frekuensi (f)	Persentase (%)
1	SLTP/Sederajat	17	56,6%
2	SLTA/Sederajat	11	36,7%
3	Sarjana	2	6,7%
	Total	30	100%

Pada Tabel 4.3 terlihat dapat diketahui keadaan tingkat pendidikan responden yang sangat bervariasi antara yang berpendidikan SLTP, SLTA sampai

S1. Tingkat pendidikan yang paling banyak adalah lulusan SLTP sebanyak 56,6 persen. Selanjutnya lulusan SLTA 36,7 persen. Hal ini dikarenakan umumnya pekerjaannya tidak memerlukan jenjang tingkat pendidikan yang tinggi.

4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja

Tabel 4.4
Distribusi Responden Menurut Masa Kerja

No	Usia	Frekuensi (f)	Persentase (%)
1	1 - 5 Tahun	8	26,7%
2	6 - 10 Tahun	18	60%
3	> 10 Tahun	4	13,3%
	Total	30	100%

Tabel 4.4 menunjukkan bahwa masa kerja karyawan rata-rata dibawah 10 tahun. Pengalaman kerja merupakan salah satu faktor yang dapat menentukan maju mundurnya perusahaan karena pengalaman kerja seseorang dapat menunjukkan tinggi rendah kecakapan dan ketrampilan dalam bekerja.

4.3 Analisis Deskriptif

Statistik deskriptif digunakan untuk mengetahui sejauh mana distribusi frekuensi responden berdasarkan kuesioner yang telah disebarkan kepada 30 responden yakni para karyawan CV. Pratama Jaya Ciamis. Untuk memperoleh gambaran tentang kondisi Etos Kerja (X_1), Budaya Organisasi (X_2) dan Kinerja Karyawan (Y), maka skor jawaban responden akan dianalisis secara deskriptif. Berdasarkan jumlah skor-jawaban responden yang diperoleh kemudian disusun kriteria penilaian untuk setiap item pernyataan. Adapun penentuan kriteria skor jawaban responden didasarkan pada presentase skor aktual terhadap skor ideal,

dimana skor aktual diperoleh dari tanggapan responden dan skor ideal adalah skor maksimum yang diperoleh dari 30 responden.

Kemudian persentase skor aktual terhadap skor ideal tersebut dikonsultasikan terhadap tabel pengklasifikasian. Kriteria yang digunakan dalam penilaian persentase skor item pernyataan yaitu : tidak baik, kurang baik, cukup baik, baik dan sangat baik sebagaimana diungkapkan oleh Umi Narimawati (2007:83-85), yaitu :

1. 00 – 36.00 : Tidak Baik
2. 36.01 – 52.00 : Kurang Baik
3. 52.01 – 68.00 : Cukup Baik
4. 68.01 – 84.00 : Baik
5. 84.01 – 100 : Sangat Baik

4.3.1 Deskriptif Variabel Etos Kerja

Berdasarkan pada indikator *Etos Kerja*, penulis mencantumkan 8 pernyataan pada kuesioner yang telah disebarkan. Adapun tanggapan responden terhadap pernyataan-pernyataan tersebut dapat dilihat pada tabel dibawah ini :

Tabel 4.5
Penuntasan pekerjaan tepat waktu perlu dilaksanakan

Tanggapan	Bobot Skor	f	%	Jumlah Skor
Sangat setuju	5	5	16,67	25
Setuju	4	7	23,33	28
Ragu-ragu	3	12	40	36
Tidak setuju	2	6	20	12
Sangat tidak setuju	1	0	0	0
Total		30	100	101

Sumber: Diolah dari hasil kuesioner tahun 2012

Tabel 4.5 menggambarkan tanggapan responden mengenai pernyataan "penuntasan pekerjaan tepat waktu perlu dilaksanakan". Dari tabel tersebut dapat diketahui bahwa dari 30 orang yang diteliti ternyata sebanyak 5 orang (16,67%) menyatakan sangat setuju, 10 orang (23,33%) menyatakan setuju dan 12 orang (40%) ragu-ragu dan 6 orang (3,3%) tidak setuju. Jumlah total tanggapan responden mencapai 101 atau mencapai 67%. Hal ini menunjukkan bahwa item indikator ini dapat dikategorikan cukup.

Tabel 4.6
Saudara selalu mengeluarkan ide baru dalam bekerja

Tanggapan	Bobot Skor	f	%	Jumlah Skor
Sangat setuju	5	11	36,67	55
Setuju	4	4	13,33	16
Ragu-ragu	3	10	33,33	30
Tidak setuju	2	5	16,67	10
Sangat tidak setuju	1	0	0	0
Total		30	100	111

Sumber: Diolah dari hasil kuesioner tahun 2012

Tabel 4.6 di atas menggambarkan tanggapan responden mengenai pernyataan "saudara selalu mengeluarkan ide baru dalam bekerja". Dari tabel tersebut dapat diketahui bahwa dari 30 orang yang diteliti ternyata sebanyak 11 orang (36,67%) menyatakan sangat setuju, 4 orang (40%) menyatakan setuju dan 10 orang (33,4%) menyatakan ragu-ragu dan 2 orang (6,6%) tidak setuju. Total jawaban responden pada item tersebut berjumlah 111 atau mencapai 74%, berdasarkan kriteria persentase tanggapan responden maka item ini termasuk kepada kategori baik.

Tabel 4.7
Peningkatan kemampuan kerja saudara tidak akan berguna bagi perusahaan

Tanggapan	Bobot Skor	f	%	Jumlah Skor
Sangat setuju	5	9	30	45
Setuju	4	6	20	24
Ragu-ragu	3	10	33,33	30
Tidak setuju	2	5	16,67	10
Sangat tidak setuju	1	0	0	0
Total		30	100	109

Sumber: Diolah dari hasil kuesioner tahun 2012

Tabel 4.7 menggambarkan tanggapan responden mengenai pernyataan "peningkatan kemampuan kerja saudara tidak akan berguna bagi perusahaan". Dari tabel di atas dapat dilihat bahwa dari 30 orang responden yang diteliti ternyata sebanyak 9 orang (30%) menyatakan sangat setuju, 6 orang (20%) menyatakan setuju dan 10 orang (33,33%) menyatakan ragu-ragu dan responden yang memilih jawaban tidak setuju sebanyak 5 orang (16,67%), sementara tidak ada seorangpun responden yang memilih jawaban sangat tidak setuju. Jumlah total skor jawaban responden adalah 109 atau mencapai 73%, sehingga item 3 dapat dikategorikan baik.

Tabel 4.8
Saudara selalu berusaha keras dalam menyelesaikan pekerjaan

Tanggapan	Bobot Skor	f	%	Jumlah Skor
Sangat setuju	5	10	33,33	50
Setuju	4	6	20	24
Ragu-ragu	3	11	36,67	33
Tidak setuju	2	3	10	6
Sangat tidak setuju	1	0	0	0
Total		30	100	113

Sumber: Diolah dari hasil kuesioner tahun 2012

Tabel 4.8 menggambarkan tanggapan responden mengenai pernyataan "saudara selalu berusaha keras dalam menyelesaikan pekerjaan". Dari tabel di atas

dapat diketahui bahwa mayoritas responden memilih jawaban Ragu-ragu sebanyak 11 orang atau mencapai 36,67%. Sementara jawaban terendah yang dipilih responden adalah tidak setuju sebanyak 3 responden atau mencapai 10%. Total jawaban responden pada item 4 adalah 113 atau mencapai 75%, sehingga dapat disimpulkan bahwa item ini dapat dikategorikan baik.

Tabel 4.9
Saudara tidak memintak izin jika berhalangan hadir

Tanggapan	Bobot Skor	f	%	Jumlah Skor
Sangat setuju	5	4	13,33	20
Setuju	4	10	33,33	40
Ragu-ragu	3	8	26,67	24
Tidak setuju	2	8	26,67	16
Sangat tidak setuju	1	0	0	0
Total		30	100	100

Sumber: Diolah dari hasil kuesioner tahun 2012

Tabel 4.9 menggambarkan tanggapan responden mengenai pernyataan "saudara tidak memintak izin jika berhalangan hadir". Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa 4 responden memilih jawaban sangat setuju (13,33%), 10 responden memilih jawaban setuju (33,33%) yang merupakan jawaban yang tertinggi, serta sisanya sejumlah 8 responden memilih jawaban ragu-ragu dan tidak setuju atau masing-masing mencapai 26,67%, dan tak seorangpun responden yang memilih jawaban sangat tidak setuju. Jumlah skor total jawaban responden pada item 5 adalah 100 atau mencapai 67% serta dapat dikategorikan cukup.

Tabel 4.10
Saudara tidak selalu berada di tempat kerja selama waktu kerja

Tanggapan	Bobot Skor	f	%	Jumlah Skor
Sangat setuju	5	4	13,33	20
Setuju	4	5	16,67	20
Ragu-ragu	3	11	36,67	33
Tidak setuju	2	10	33,33	20

Tanggapan	Bobot Skor	f	%	Jumlah Skor
Sangat tidak setuju	1	0	0	0
Total		30	100	93

Sumber: Diolah dari hasil kuesioner tahun 2012

Tabel 4.10 menggambarkan tanggapan responden mengenai pernyataan "kedisipilinan kehadiran karyawan". Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa sebagian besar responden memilih jawaban ragu-ragu dan tidak setuju. Responden yang memilih jawaban Ragu-ragu sebanyak 11 orang atau mencapai 36,675 dan responden yang memilih jawaban tidak setuju sebanyak 10 orang atau mencapai 33,33%. Sementara responden yang memilih jawaban sangat setuju sebanyak 4 orang (13,33%) dan setuju sebanyak 5 orang (16,67%), dan tak seorang pun responden yang memilih jawaban sangat tidak setuju. Jumlah skor total item 6 adalah 93 atau hanya mampu mencapai 62%. Maka dapat disimpulkan bahwa item ini termasuk ke dalam kategori cukup.

Tabel 4.11
Menghargai antar karyawan merupakan hal yang kurang penting

Tanggapan	Bobot Skor	f	%	Jumlah Skor
Sangat setuju	5	6	20	30
Setuju	4	6	20	24
Ragu-ragu	3	5	16,67	15
Tidak setuju	2	8	26,67	16
Sangat tidak setuju	1	5	16,67	5
Total		30	30	100

Sumber: Diolah dari hasil kuesioner tahun 2012

Tabel 4.11 menggambarkan tanggapan responden mengenai pernyataan "menghargai antar karyawan merupakan hal yang kurang penting". Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa tanggapan responden untuk tiap aspek jawaban hampir seimbang. Sebanyak 6 responden memilih alternatif jawaban sangat setuju dan setuju atau mencapai sekitar 20%. Responden yang memilih alternatif jawaban

ragu-ragu dan sangat tidak setuju sejumlah 5 orang atau mencapai 16,67%. Sementara alternatif jawaban tertinggi adalah tidak setuju yang yang dipilih oleh sebanyak 8 responden atau mencapai 26,67%. Total skor item ini mencapai 90 atau sekitar 60% dan dapat dikategorikan cukup.

Tabel 4.12
Kebebasan berpendapat dalam bekerja tidak perlu dihargai

Tanggapan	Bobot Skor	f	%	Jumlah Skor
Sangat setuju	5	5	16,67	25
Setuju	4	5	16,67	20
Ragu-ragu	3	11	36,67	33
Tidak setuju	2	6	20	12
Sangat tidak setuju	1	3	10	3
Total		30	100	93

Sumber : Diolah dari hasil kuesioner tahun 2012

Tabel 4.12 di atas menggambarkan tanggapan responden mengenai pernyataan "penghargaan terhadap kebebasan berpendapat". Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa mayoritas responden memilih jawaban Ragu-ragu yaitu sebanyak 11 responden (36,67), 6 responden memilih jawaban tidak setuju (20%) Sementara 5 responden lebih memilih jawaban sangat setuju dan setuju (16,67) dan sisanya sebanyak 3 responden atau sekitar 10% memilih alternatif jawaban sangat tidak setuju. Total skor item ini mencapai 93 atau baru dapat mencapai 62%, sehingga item ini dapat dikategorikan cukup.

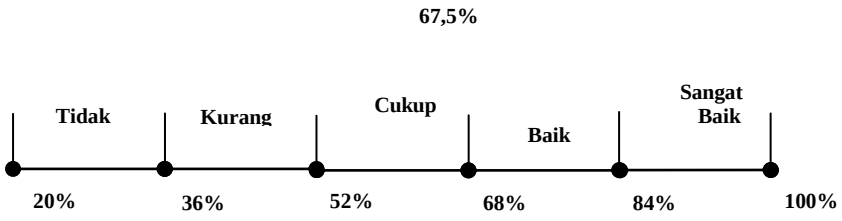
Tabel 4.13 Rekapitulasi Skor Etos Kerja

Item Pertanyaan	Skor Aktual	Skor Ideal	% Total Skor	Kriteria
Penuntasan pekerjaan tepat waktu saudara perlu terus dilaksanakan.	101	150	67,33	Cukup
Saudara selalu mengeluarkan ide-ide baru dalam bekerja.	111	150	74,00	Baik
Peningkatan kemampuan kerja saudara tidak akan berguna bagi perusahaan.	109	150	72,66	Baik

Item Pertanyaan	Skor Aktual	Skor Ideal	% Total Skor	Kriteria
Saudara selalu berusaha keras dalam menyelesaikan setiap pekerjaan.	113	150	75,33	Baik
Saudara tidak meminta izin jika berhalangan hadir	100	150	66,66	Cukup
Saudara tidak selalu berada di tempat kerja selama waktu kerja	93	150	62,00	Cukup
Saling menghargai antar karyawan merupakan hal penting	90	150	60,00	Cukup
Kebebasan berpendapat dalam bekerja tidak perlu dihargai.	93	150	62,00	Cukup
Total	**810**	**1200**	**67,5**	**Cukup**

(Sumber : Hasil Pengolahan Data,2012)

Untuk melihat bagaimana etos kerja secara keseluruhan, dilakukan penjumlahan skor untuk semua jawaban responden tentang variabel ini dan diperoleh total skor sebesar 810 Untuk pernyataan sebanyak 8 item, dengan responden sebanyak 30 orang, diperoleh skor ideal sebesar 1200 (5x30x8). Dengan demikian, maka persentase yang diperoleh sebesar 810/1200x100% = 67,5%. Nilai persentase tersebut berada pada interval 52,01-68,00% yakni kategori cukup. Dengan demikian maka dapat disimpulkan bahwa tanggapan responden terhadap budaya organsasi adalah cukup. Jika digambarkan pada garis kontinum, nilai skor aktual tersebut tampak sebagai berikut :



Gambar 4.2
Gambaran kategori variabel etos kerja

4.3.2 Deskriptif Variabel Budaya Organisasi

Berdasarkan pada indikator *Budaya Organisasi*, penulis mencantumkan 12 pernyataan pada kuesioner yang telah disebarkan. Adapun tanggapan responden terhadap pernyataan-pernyataan tersebut dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel 4.14
Kebijakan perusahaan selalu menuntut inovatif dalam bekerja

Tanggapan	Bobot Skor	f	%	Jumlah Skor
Sangat setuju	5	5	16,67	25
Setuju	4	7	23,33	28
Ragu-ragu	3	13	43,33	39
Tidak setuju	2	5	16,67	10
Sangat tidak setuju	1	0	0	0
Total		30	100	102

Sumber: Diolah dari hasil kuesioner tahun 2012

Tabel 4.14 di atas menggambarkan tanggapan responden mengenai pernyataan "kebijakan perusahaan selalu menuntut inovatif dalam bekerja". Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa mayoritas responden memilih alternatif jawaban ragu-ragu yaitu mencapai 13 responden atau sekitar 43,33%. Sementara terdapat 5 responden yang memilih alternatif jawaban sangat setuju dan tidak setuju atau mencapai 16,67%. Sisanya sebanyak 7 responden memilih jawaban setuju atau mencapai 23,33%. Total skor item indikator ini berjumlah 102 atau dapat mencapai 68% dan termasuk dalam kategori baik.

Tabel 4.15
Perusahan selalu mengedepankan hal detail dalam bekerja

Tanggapan	Bobot Skor	f	%	Jumlah Skor
Sangat setuju	5	11	36,67	55
Setuju	4	4	13,33	16
Ragu-ragu	3	14	46,67	42
Tidak setuju	2	1	3,37	2
Sangat tidak setuju	1	0	0	0
Total		30	100	115

Sumber: Diolah dari hasil kuesioner tahun 2012

Tabel 4.15 menggambarkan tanggapan responden mengenai pernyataan "perusahan selalu mengedepankan hal detail dalam bekerja". Berdasarkan tabel di atas dapat diketahui bahwa sebanyak 11 responden (36,67%) memilih jawaban sangat setuju, 4 responden memilih jawaban setuju (13,33%). Alternatif jawaban ragu-ragu merupakan jawaban yang paling banyak dipilih responden yaitu mencapai 14 orang atau sekitar 46,67%, sisanya hanya 1 orang responden yang memilih jawaban tidak setuju (3,37), dan tak seorang pun responden yang memilih alternatif jawaban sangat tidak setuju. Total skor item indikator ini mencapai 115 atau sekitar 77%, sehingga item ini dapat dikategorikan baik.

Tabel 4.16
Pengaruh kebijakan perusahaan yang berlaku

Tanggapan	Bobot Skor	f	%	Jumlah Skor
Sangat setuju	5	11	36,67	55
Setuju	4	4	13,33	16
Ragu-ragu	3	11	36,67	33
Tidak setuju	2	4	13,33	8
Sangat tidak setuju	1	0	0	0
Total		30	100	112

Sumber: Diolah dari hasil kuesioner tahun 2012

Tabel 4.16 menggambarkan tanggapan responden mengenai pernyataan "pengaruh kebijakan perusahaan yang berlaku". Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa sebanyak 11 responden memilih alternatif jawaban sangat setuju dan Ragu-ragu atau sekitar 36,67%. 4 responden memilih alternatif jawaban setuju dan tidak setuju atau sekitar 13,33% dan tak seorang pun responden yang memilih alternatif jawaban sangat tidak setuju. Skor total item indikator ini adalah 112 atau sekitar 75%, berdasarkan hal tersebut maka item ini dapat mencapai kategori baik.

Tabel 4.17
Tingkat pencapaian tugas dalam penyelesaian pekerjaan tepat waktu

Tanggapan	Bobot Skor	f	%	Jumlah Skor
Sangat setuju	5	10	33,33	50
Setuju	4	9	30	36
Ragu-ragu	3	6	20	18
Tidak setuju	2	5	16,67	10
Sangat tidak setuju	1	0	0	0
Total		30	100	114

Sumber: Diolah dari hasil kuesioner tahun 2012

Tabel 4.17 di atas menggambarkan tanggapan responden mengenai pernyataan "tingkat pencapaian tugas dalam penyelesaian pekerjaan tepat waktu". Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa dari 30 orang yang diteliti ternyata sebanyak 10 orang (33,33.%) menyatakan sangat setuju, 9 orang (30%) menyatakan setuju dan 6 orang (20%) Ragu-ragu, dan sisanya 5 orang (16,67%) menyatakan tidak setuju serta tak seorang pun responden yang memilih sangat tidak setuju. Total skor item indikator ini adalah 114 atau sekitar 76% dan dapat dikategorikan baik.

Tabel 4.18
Rincian tugas dan batas waktu penyelesaian pekerjaan

Tanggapan	Bobot Skor	f	%	Jumlah Skor
Sangat setuju	5	7	23,33	35
Setuju	4	12	40	48
Ragu-ragu	3	9	30	27
Tidak setuju	2	2	6,67	4
Sangat tidak setuju	1	0	0	0
Total		30	100	112

Sumber: Diolah dari hasil kuesioner tahun 2012

Tabel 4.18 di atas menggambarkan tanggapan responden mengenai pernyataan "rincian tugas dan batas waktu penyelesaian pekerjaan". Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa kebanyakan responden memilih setuju (12 orang) atau sekitar 49%, selanjutnya 7 responden (23,33%) memilih sangat setuju, dan 9

responden (30%) memilih jawaban Ragu-ragu, sisanya 2 responden memilih jawaban tidak setuju atau sekitar 6,67%. Total skor item indikator mencapai 112 atau dapat mencapai 76% dan termasuk ke dalam kategori baik.

Tabel 4.19
Tidak perlu menganalisa kesulitan pekerjaan

Tanggapan	Bobot Skor	f	%	Jumlah Skor
Sangat setuju	5	12	40	60
Setuju	4	4	13,33	16
Ragu-ragu	3	9	30	27
Tidak setuju	2	5	16,67	10
Sangat tidak setuju	1	0	0	0
Total		30	100	113

Sumber: Diolah dari hasil kuesioner tahun 2012

Tabel 4.19 di atas menggambarkan tanggapan responden mengenai pernyataan "perhatian karyawan terhadap jenis pekerjaan". Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa dari 30 orang yang diteliti ternyata sebanyak 12 orang (40%) menyatakan sangat setuju, 4 orang (13,33%) menyatakan setuju, 9 orang (30%) menyatakan ragu-ragu dan sisanya 5 orang (16,67%) menyatakan tidak setuju. Total skor item indikatir ini berjumlah 113 atau sekitar 75% dan termasuk dalam kategori baik.

Tabel 4.20
Memiliki tujuan dalam menyelesaikan pekerjaan

Tanggapan	Bobot Skor	f	%	Jumlah Skor
Sangat setuju	5	7	23,33	35
Setuju	4	5	16,67	20
Ragu-ragu	3	10	33,33	30
Tidak setuju	2	4	13,33	8
Sangat tidak setuju	1	4	13,33	4
Total		30	100	97

Sumber: Diolah dari hasil kuesioner tahun 2012

Tabel 4.20 menggambarkan tanggapan responden mengenai pernyataan "memiliki tujuan dalam menyelesaikan pekerjaan". Dari tabel di atas dapat

diketahui bahwa kebanyakan responden memilih jawaban Ragu-ragu yang mencapai 10 orang (33,33%), sangat setuju sebanyak 7 orang (23,33%), setuju sebanyak 5 orang dan sisanya sebanyak 4 orang responden memilih tidak setuju dan sangat tidak setuju (13,33%). Total skor item indikator ini berjumlah 97 atau sekitar 65% dan dapat dikategorikan cukup.

Tabel 4.21
Tidak harus bekerja ekstra menyelesaikan tugas tambahan

Tanggapan	Bobot Skor	f	%	Jumlah Skor
Sangat setuju	5	12	40	60
Setuju	4	5	16,67	20
Ragu-ragu	3	7	23,33	21
Tidak setuju	2	6	20	12
Sangat tidak setuju	1	0	0	0
Total		30	100	113

Sumber: Diolah dari hasil kuesioner tahun 2012

Tabel 4.21 di atas menggambarkan tanggapan responden mengenai pernyataan "tidak harus bekerja ekstra menyelesaikan tugas tambahan". Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa dari 30 orang yang diteliti ternyata sebanyak 12 orang (40%) menyatakan sangat setuju, 5 orang (16,67%) menyatakan setuju dan 7 orang (23,33%) menyatakan ragu-ragu, dan sebnayak 6 orang (20%) tidak setuju. Skor total untuk item indikator ini berjumlah 113 atau mencapai 75% dan berada pada kategori baik.

Tabel 4.22
Keputusan perusahaan melancarkan pekerjaan

Tanggapan	Bobot Skor	f	%	Jumlah Skor
Sangat setuju	5	5	16,67	25
Setuju	4	4	13,33	16
Ragu-ragu	3	14	46,67	42
Tidak setuju	2	6	20	12
Sangat tidak setuju	1	1	3,33	1
Total		30	100	96

Sumber: Diolah dari hasil kuesioner tahun 2012

Tabel 4.22 menggambarkan tanggapan responden mengenai pernyataan "keputusan perusahaan melancarkan pekerjaan". Dari tabel di atas dapat dilihat bahwa dari 30 orang yang diteliti ternyata mayoritas responden menjawab ragu-ragu yang mencapai 14 orang (46,67%) sementara 5 orang (16,67%) menyatakan sangat setuju dan 4 orang (13,33%) menyatakan setuju, 6 orang (205) menyatakan tidak setuju, sisanya sebanyak 1 orang menyatakan sangat tidak setuju. Total skor item indikator ini mencapai jumlah 96 atau sekitar 64% dan termasuk pada kategori cukup.

Tabel 4.23
Perlu tanggung jawab atas pekerjaan

Tanggapan	Bobot Skor	f	%	Jumlah Skor
Sangat setuju	5	8	26,67	40
Setuju	4	7	23,33	28
Ragu-ragu	3	9	30	27
Tidak setuju	2	4	13,33	8
Sangat tidak setuju	1	2	6,67	2
Total		30	100	105

Sumber: Diolah dari hasil kuesioner tahun 2012

Tabel 4.23 menggambarkan tanggapan responden mengenai pernyataan "perlu tanggung jawab atas pekerjaan". Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa sebnayak 8 orang (26,67%) memilih jawaban sangat setuju, 7 orang (23,33%) memilih jawaban setuju, 9 orang (30%) memilih jawaban Ragu-ragu, 4 orang (13,33%) memilih jawaban tidak setuju dan sisanya sebanyak 2 orang responden memilih jawaban sangat tidak setuju. Total skor item indikator ini berjumlah 105 atau sekitar 70% dan termasuk ke dalam kategori baik.

Tabel 4.24
Penguasaan bidang tugas yang dibebankan perusahaan

Tanggapan	Bobot Skor	f	%	Jumlah Skor
Sangat setuju	5	7	23,33	35

Tanggapan	Bobot Skor	f	%	Jumlah Skor
Setuju	4	8	26,67	32
Ragu-ragu	3	6	20	18
Tidak setuju	2	9	30	18
Sangat tidak setuju	1	0	0	0
Total		30	100	103

Sumber: Diolah dari hasil kuesioner tahun 2012

Tabel 4.24 di atas menggambarkan tanggapan responden mengenai pernyataan "keputusan perusahaan terhadap kelancaran pekerjaan". Dari tabel di ketahui bahwa dari 30 orang yang diteliti ternyata sebanyak 7 orang (23,33%) menyatakan sangat setuju, 8 orang (26,67%) menyatakan setuju dan 6 orang (20%) menyatakan Ragu-ragu. Jawaban yang terbanyak yang dipilih responden adalah tidak setuju yaitu sebanyak 9 orang atau mencapai 30%. Total skor item indikator ini adalah mencapai jumlah 103 atau sekitar 69% dan termasuk kedalam kategori baik.

Tabel 4.25
Keputusan perusahaan melancarkan pekerjaan

Tanggapan	Bobot Skor	f	%	Jumlah Skor
Sangat setuju	5	9	30	45
Setuju	4	4	13,33	16
Ragu-ragu	3	11	36,67	33
Tidak setuju	2	2	6,67	4
Sangat tidak setuju	1	4	13,33	4
Total		30	100	102

Sumber: Diolah dari hasil kuesioner tahun 2012

Tabel 4.25 menggambarkan tanggapan responden mengenai pernyataan "keputusan perusahaan melancarkan pekerjaan". Berdasarkan tabel di atas dapat diketahui bahwa mayoritas responden memilih jawaban Ragu-ragu sebanyak 11 orang (36,67%), sangat setuju 9 orang (30%), dan sebanyak 4 orang (13,33%) memilih jawaban setuju dan sangat tidak setuju, serta sisanya sebanyak 2

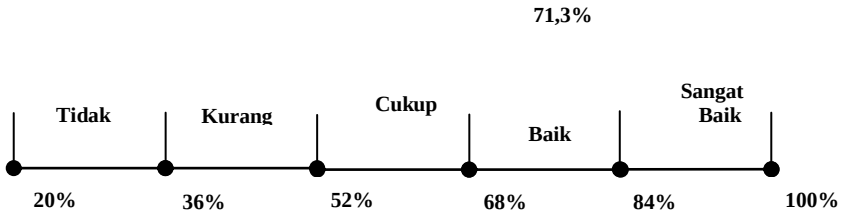
responden (6,67%) memilih jawaban tidak setuju. Total item indikator ini adalah sejumlah 102 atau sekitar 68% dan termasuk ke dalam kategori baik.

Tabel 4.26
Rekapitulasi Skor Budaya Organisasi

Item Pertanyaan	Skor Aktual	Skor Ideal	%	Kriteria
Selama ini kebijakan perusahaan selalu menuntut inovatif dalam bekerja	102	150	68,00	Cukup
Perusahaan selalu mengedepankan hal detil dalam bekerja	115	150	76,67	Baik
Dalam bekerja salah satunya dipengaruhi oleh kebijakan perusahaan yang berlaku	112	150	74,67	Baik
Tingkat pencapaian tugas saudara dalam penyelesaian pekerjaan selalu tepat waktu	114	150	76,00	Baik
Perlu rincian tugas dan batas waktu penyelesaian pada setiap tugas yang diberikan.	112	150	74,67	Baik
Saudara tidak selalu menganalisa kesulitan setiap pekerjaan.	113	150	75,33	Baik
Para karyawan memiliki tujuan dalam menyelesaikan tugasnya.	96	150	64,00	Cukup
Saudara tidak harus bekerja ekstra menyelesaikan tugas tambahan.	113	150	75,33	Baik
Keputusan perusahaan dimaksudkan untuk melancarkan pekerjaan	96	150	64,00	Cukup
Saudara perlu bertanggungjawab atas pekerjaan.	105	150	70,00	Baik
Saudara menguasai bidang tugas yang dibebankan perusahaan.	103	150	68,67	Baik
Keputusan perusahaan dimaksudkan untuk melancarkan pekerjaan	102	150	68,00	Cukup
Total	**1283**	**1800**	**71,28**	**Baik**

(Sumber : Hasil Pengolahan Data,2012)

Untuk melihat bagaimana budaya organisasi secara keseluruhan, dilakukan penjumlahan skor untuk semua jawaban responden tentang variabel ini dan diperoleh total skor sebesar 1283 Untuk pernyataan sebanyak 12 item, dengan responden sebanyak 30 orang, diperoleh skor ideal sebesar 1800 (5x30x12). Dengan demikian, maka persentase skor ideal yang diperoleh sebesar 1283/1800x100% = 71,3%. Nilai persentase tersebut berada pada interval 68,01-84,00% yakni kategori baik. Dengan demikian maka dapat disimpulkan bahwa tanggapan responden terhadap budaya organsasi adalah baik. Jika digambarkan pada garis kontinum, nilai skor aktual tersebut tampak sebagai berikut:



Gambar 4.3
Gambaran kategori variabel budaya organisasi

4.3.3 Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan

Berdasarkan pada indikator *Kinerja Karyawan*, penulis mencantumkan 10 pernyataan pada kuesioner yang telah disebarkan. Adapun tanggapan responden terhadap pernyataan-pernyataan tersebut dapat dilihat pada tabel dibawah ini :

Tabel 4.27
Kualitas kerja lebih baik dari yang ditetapkan perusahaan

Tanggapan	Bobot Skor	f	%	Jumlah Skor
Sangat setuju	5	6	20	30
Setuju	4	13	43,33	52
Ragu-ragu	3	9	30	27

Tanggapan	Bobot Skor	f	%	Jumlah Skor
Tidak setuju	2	2	6,67	4
Sangat tidak setuju	1	0	0	0
Total		30	100	113

Sumber: Diolah dari hasil kuesioner tahun 2012

Tabel 4.27 di atas menggambarkan tanggapan responden mengenai pernyataan "kualitas kerja lebih baik dari yang ditetapkan perusahaan ". Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa 6 responden (20%) memilih jawaban sangat setuju, 13 responden (43%) mayoritas responden memilih jawaban setuju, 9 responden (30%) memilih jawaban ragu-ragu, dan sisanya sebanyak 2 responden (6,67%) memilih jawaban tidak setuju. Jumlah total skor item indikator ini adalah 113 atau sekitar 75% dan termasuk ke dalam kategori baik.

Tabel 4.28
Kemampuan dalam menyelesaikan pekerjaan kurang sesuai dengan kualitas

Tanggapan	Bobot Skor	f	%	Jumlah Skor
Sangat setuju	5	8	26,67	40
Setuju	4	8	26,67	32
Ragu-ragu	3	12	40	36
Tidak setuju	2	2	6,67	4
Sangat tidak setuju	1	0	0	0
Total				112

Sumber: Diolah dari hasil kuesioner tahun 2012

Tabel 4.28 menggambarkan tanggapan responden mengenai pernyataan "kemampuan dalam menyelesaikan pekerjaan kurang sesuai dengan kualitas yang ditetapkan". Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa 8 orang responden (26,67%) memilih jawaban sangat setuju dan setuju, 12 orang responden (40%) yang merupakan mayoritas responden memilih jawaban ragu-ragu, sedangka jumlah terendah pilihan responden adalah tidak setuju dengan hanya 2 orang responden (6,67%). Sementara opsi sangat tidak setuju tidak dipilih oleh responden. Jumlah

total skor item indikator ini adalah 112 atau sekitar 75% dan termasuk ke dalam kategori baik.

Tabel 4.29
Hasil pekerjaan kurang sesuai dengan standar perusahaan

Tanggapan	Bobot Skor	f	%	Jumlah Skor
Sangat setuju	5	9	30	45
Setuju	4	7	23,33	28
Ragu-ragu	3	12	40	36
Tidak setuju	2	2	6,67	4
Sangat tidak setuju	1	0	0	0
Total		30	100	113

Sumber: Diolah dari hasil kuesioner tahun 2012

Tabel 4.29 menggambarkan tanggapan responden mengenai pernyataan "hasil pekerjaan kurang sesuai dengan standar perusahaan". Dari tabel di atas dapat dilihat bahwa dari 30 orang yang diteliti ternyata sebanyak 9 orang (30%) menyatakan sangat setuju, 7 orang (23,33%) menyatakan setuju, 12 orang (40%) memilih jawaban ragu-ragu, dan hanya 2 responden (6,67%) memilih jawaban tidak setuju. Total skor item indikator ini adalah 113 atau mencapai 75% atau termasuk pada kategori baik.

Tabel 4.30
Ketidakmampuan mengukur jumlah pekerjaan

Tanggapan	Bobot Skor	f	%	Jumlah Skor
Sangat setuju	5	9	30	45
Setuju	4	7	23,33	28
Ragu-ragu	3	10	33,33	30
Tidak setuju	2	4	13,33	8
Sangat tidak setuju	1	0	0	0
Total		30	100	111

Sumber: Diolah dari hasil kuesioner tahun 2012

Tabel 4.30 di atas menggambarkan tanggapan responden mengenai pernyataan "ketidakmampuan mengukur jumlah pekerjaan". Dari tabel di atas

dapat diketahui bahwa dari 30 orang yang diteliti ternyata sebanyak 9 orang (30%) menyatakan sangat setuju, 7 orang (23,33%) menyatakan setuju dan 10 orang (33,33%) menyatakan ragu-ragu, dan responden yang memilih jawaban tidak setuju sebanyak 4 orang atau mencapai 13,33%. Total jumlah skor item indikator ini adalah 111 atau sekitar 74% dan termasuk pada kategori baik.

Tabel 4.31
Pekerjaan mencapai target perusahaan

Tanggapan	Bobot Skor	f	%	Jumlah Skor
Sangat setuju	5	12	40	60
Setuju	4	4	13,33	16
Ragu-ragu	3	11	36,67	33
Tidak setuju	2	3	10	6
Sangat tidak setuju	1	0	0	0
Total		30	100	115

Sumber: Diolah dari hasil kuesioner tahun 2012

Tabel 4.31 menggambarkan tanggapan responden mengenai pernyataan "kemampuan karyawan". Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa dari 30 orang yang diteliti ternyata sebanyak 12 orang (40%) menyatakan sangat setuju, 4 orang (13,33%) menyatakan setuju dan 11 orang (36,67%) memilih jawaban ragu-ragu sedangkan 3 responden (10%) menyatakan tidak setuju dan tak seorang pun responden yang memilih jawaban sangat tidak setuju. Total jumlah skor item indikator ini adalah 115 atau sekitar 76% dan termasuk pada kategori baik.

Tabel 4.32
Jumlah pekerjaan tidak melebihi rata-rata karyawan lain

Tanggapan	Bobot Skor	f	%	Jumlah Skor
Sangat setuju	5	7	23,33	35
Setuju	4	4	13,33	16
Ragu-ragu	3	10	33,33	30
Tidak setuju	2	6	20	12
Sangat tidak setuju	1	3	10	3
Total		30	100	96

Sumber: Diolah dari hasil kuesioner tahun 2012

Tabel 4.32 di atas menggambarkan tanggapan responden mengenai pernyataan “jumlah pekerjaan tidak melebihi rata-rata karyawan lain”. Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa dari 30 orang yang diteliti ternyata sebanyak 7 orang (23,33%) menyatakan sangat setuju, 4 orang (13,33%) menyatakan setuju dan 10 orang (33,33.%) yang merupakan jawaban tertinggi memilih ragu-ragu, 6 orang (20%) memilih jawaban tidak setuju dan sisanya sebanya 3 orang (10%) memilih jawaban sangat tidak setuju. Total jumlah skor item indikator ini adalah 96 atau sekitar 64% dan termasuk pada kategori cukup.

Tabel 4.33
Ketepatan penyelesaian pekerjaan berguna bagi perusahaan

Tanggapan	Bobot Skor	f	%	Jumlah Skor
Sangat setuju	5	7	23,33	35
Setuju	4	7	23,33	28
Ragu-ragu	3	4	13,33	12
Tidak setuju	2	11	36,67	22
Sangat tidak setuju	1	1	3,33	1
Total		30	100	98

Sumber: Diolah dari hasil kuesioner tahun 2012

Tabel 4.33 menggambarkan tanggapan responden mengenai pernyataan “ketepatan penyelsaian pekerjaan berguna bagi perusahaan”. Dapat diketahui bahwa sebanyak 7 responden (23,33%) memilih jawaban sangat setuju dan setuju, 4 responden (13,33%) memilih jawaban ragu-ragu, dan 11 responden (36,67%) yang merupakan jawaban tertinggi, memilih alternative jawaban tidak setuju, dan sisanya 1 responden memilih jawaban sangat tidak setuju. Total jumlah skor item indikator ini adalah 98 atau mencapai 65 dan berada pada kategori cukup.

Tabel 4.34
Tidak sanggup menyelesaikan pekerjaan tepat waktu

Tanggapan	Bobot Skor	f	%	Jumlah Skor
Sangat setuju	5	5	16,67	25

Tanggapan	Bobot Skor	f	%	Jumlah Skor
Setuju	4	6	20	24
Ragu-ragu	3	10	33,33	30
Tidak setuju	2	8	26,67	16
Sangat tidak setuju	1	1	3,33	1
Total		30	100	96

Sumber: Diolah dari hasil kuesioner tahun 2012

Tabel 4.34 di atas menggambarkan tanggapan responden mengenai pernyataan "tidak sanggup menyelesaikan pekerjaan tepat waktu". Dari tabel di atas dapat dilihat bahwa dari 30 orang yang diteliti ternyata sebanyak 5 orang (16,67%) menyatakan sangat setuju, 6 orang (20%) menyatakan setuju dan 10 orang (33,33%) menyatakan Ragu-ragu, 8 orang (26,67%) menyatakan tidak setuju dan sisianya 1 orang responden (3,33%) memilih jawaban sangat tidak setuju. Jumlah total item indikator ini adalah 96 atau sekitar 64% dan termasuk pada kategori cukup.

Tabel 4.35
Berusaha menyelesaikan pekerjaan walaupun tanpa pengawasan

Tanggapan	Bobot Skor	f	%	Jumlah Skor
Sangat setuju	5	7	23,33	35
Setuju	4	2	6,67	8
Ragu-ragu	3	13	43,33	39
Tidak setuju	2	6	20	12
Sangat tidak setuju	1	2	6,67	2
Total		30	100	104

Sumber: Diolah dari hasil kuesioner tahun 2012

Tabel 4.35 di atas menggambarkan tanggapan responden mengenai pernyataan "berusaha menyelesaikan pekerjaan walaupun tanpa pengawasaan". Dari tabel di atas dapat dilihat bahwa dari 30 orang yang diteliti ternyata pilihan yang terbesar responden adalah jawaban ragu-ragu yang mencapai 13 orang (43,33%), sangat setuju dipilih oleh 7 orang (23,33%), setuju dan sangat tidak setuju masing-masing dipilih oleh 2 orang responden (6,67%), dan 6 responden

(20%) memilih jawaban tidak setuju. Total jumlah skor item indikator ini adalah 104 atau sekitar 69% dan termasuk pada kategori baik.

Tabel 4.36
Rendahnya tingkat keterampilan penyelesaian pekerjaan tidak sesuai target

Tanggapan	Bobot Skor	f	%	Jumlah Skor
Sangat setuju	5	6	20	30
Setuju	4	10	33,33	40
Ragu-ragu	3	8	26,67	24
Tidak setuju	2	4	13,33	8
Sangat tidak setuju	1	2	6,67	2
Total		0	0	104

Sumber: Diolah dari hasil kuesioner tahun 2012

Tabel 4.36 di atas menggambarkan tanggapan responden mengenai pernyataan "rendahnya tingkat keterampilan penyelesaian pekerjaan tidak sesuai target". Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa dari 30 orang yang diteliti ternyata sebanyak 6 orang (20%) menyatakan sangat setuju, 10 orang (33,33%) menyatakan setuju dan 8 orang (26,67%) ragu-ragu. Sementara 4 orang (13,33%) memilih jawaban tidak setuju, dan sisanya 2 orang (6,67%) memilih jawaban sangat tidak setuju. Total jumlah skor item indikator ini adalah 104 atau sekitar 69% dan termasuk pada kategori baik.

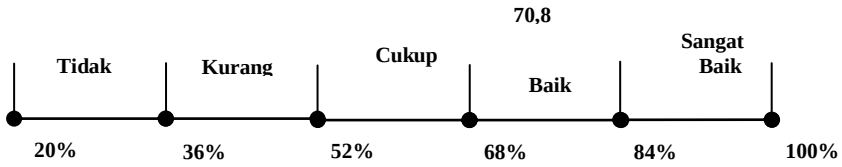
Tabel 4.37
Rekapitulasi Skor Kinerja Karyawan

Item Pertanyaan	Skor Aktual	Skor Ideal	%	Kriteria
Kualitas kerja saudara lebih baik dari yang ditetapkan perusahaan.	113	150	75,33	Baik
Kemampuan saudara dalam menyelesaikan pekerjaan kurang sesuai dengan kualitas yang diharapkan perusahaan	112	150	74,67	Baik
Hasil pekerjaan saudara kurang sesuai dengan standar kualitas yang telah ditetapkan	113	150	75,33	Baik
Ketidakmampuan saudara	111	150	74,00	Baik

Item Pertanyaan	Skor Aktual	Skor Ideal	%	Kriteria
mengukur jumlah beban kerja akibat keterbatasan waktu				
Pekerjaan yang saudara kerjakan mencapai target perusahaan.	115	150	76,67	Baik
Jumlah pekerjaan saudara tidak melebihi rata-rata karyawan lain.	96	150	64,00	Cukup
Ketepatan penyelesaian pekerjaan berguna bagi nama baik perusahaan	98	150	65,33	Cukup
Saudara tidak sanggup menyelesaikan pekerjaan tepat waktu	96	150	64,00	Cukup
Saudara berusaha menyelesaikan pekerjaan walaupun tanpa pengawasan	104	150	69,33	Baik
Rendahnya tingkat keterampilan menyebabkan penyelesaian pekerjaan tidak sesuai target	104	150	69,33	Baik
Total	**1062**	**1500**	**70,8**	**Baik**

(Sumber : Hasil Pengolahan Data,2012)

Untuk melihat bagaimana kinerja karyawan secara keseluruhan, dilakukan penjumlahan skor untuk semua jawaban responden tentang variabel ini dan diperoleh total skor sebesar 1062 Untuk pernyataan sebanyak 10 item, dengan responden sebanyak 30 orang, diperoleh skor ideal sebesar 1500 (5x30x10). Dengan demikian, maka persentase skor yang diperoleh sebesar 1062/1500x100% = 70,8%. Nilai persentase tersebut berada pada interval 52,01-68% yakni kategori baik. Dengan demikian maka dapat disimpulkan bahwa tanggapan responden terhadap budaya organsasi adalah baik. Jika digambarkan pada garis kontinum, nilai skor aktual tersebut tampak sebagai berikut:



Gambar 4.4
Gambaran kategori variabel kinerja karyawan

4.4 Analisis Verifikatif

Analisis verifikatif dilakukan untuk membuktikan kebenaran dari hipotesis yang telah diajukan dalam penelitian ini adalah menggunakan metode analisis regresi.

A. Analisis Regresi Berganda

Analisis linier regresi digunakan untuk melakukan prediksi bagaimana perubahan nilai variabel dependen bila nilai variabel independen dinaikan/diturunkan. Dalam penelitian ini, analisis regresi linier berganda digunakan untuk membuktikan sejauh mana hubungan pengaruh faktor etos kerja dan budaya organisasi berdampak pada kinerja CV. Pratama Jaya Ciamis yang akan akan dianalisis dengan menggunakan bantuan program *Statistics for Products and Services Solution (SPSS For Windows) Realease 18,0,* didapat hasil sebagai berikut:

Tabel 4.38
Hasil Regresi Berganda
Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,068	4,254		,486	,631
	ETOS	,375	,150	,317	2,496	,019
	BUDAYA	,535	,110	,617	4,852	,000

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,068	4,254		,486	,631
	ETOS	,375	,150	,317	2,496	,019
	BUDAYA	,535	,110	,617	4,852	,000

a. Dependent Variable: KINERJA

Berdasarkan Tabel 4.38 di atas yang diperoleh dari hasil uji regresi maka estimasi fungsi regresi berganda yang diperoleh adalah :

$Y = 2{,}068 + 0{,}375X_1 + 0{,}535X_2$

Dimana :

$\hat{Y}$ = Dugaan total skor kinerja karyawan

X_1 = Variabel etos kerja

X_2 = Variabel budaya organisasi

Nilai konstanta adalah 2,068 yang mengandung arti bahwa total skor kinerja karyawan sebesar 2,068, jika skor X_1 dan X_2 = 0. Nilai koefisien X_1 sebesar 0,375 artinya untuk setiap kenaikan 1 skor variabel etos kerja akan meningkatkan skor kinerja karyawan sebesar 0,375. Nilai koefisien X_2 sebesar 0,535 yang berarti untuk setiap kenaikan 1 skor budaya organisasi akan meningkatkan skor kinerja karyawan sebesar 0,535.

B. Analisis Korelasi

Analisis Korelasi bertujuan untuk mengetahui hubungan antara variabel bebas dan variabel terikat, apakah kedua variabel tersebut memang mempunyai hubungan yang signifikan. Jika terbukti hubungan tersebut signifikan, bagaimana

arah hubungan dan seberapa kuat hubungan tersebut. Berdasarkan hasil perhitungan statistik menggunakan bantuan program *Statistics for Products and Services Solution (SPSS For Windows) 18*, diperoleh nilai korelasi etos kerja (X_1) dan budaya organisasi (X_2) terhadap variabel terikat kinerja karyawan (Y), sebagai berikut :

Tabel 4.39
Nilai Korelasi
Correlations

		ETOS	BUDAYA	KINERJA
ETOS	Pearson Correlation	1	,552**	,658**
	Sig. (2-tailed)		,002	,000
	N	30	30	30
BUDAYA	Pearson Correlation	,552**	1	,792**
	Sig. (2-tailed)	,002		,000
	N	30	30	30
KINERJA	Pearson Correlation	,658**	,792**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	
	N	30	30	30

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Berdasarkan hasil analisa korelasi antara budaya organisasi (X_2) dengan kinerja karyawan (Y) adalah sebesar 0,792, ini berarti hubungan (korelasi) yang terjadi adalah cukup tinggi antara budaya organisasi dengan kinerja karyawan. Atau dengan kata lain, semakin baik budaya organisasi, maka akan semakin meningkat pula kinerja karyawan. Ini berarti perusahaan dapat mempertahankan budaya organisasi yang telah ada atau bahkan ditingkatkan bila memungkinkan, karena terbukti dari hasil analisis korelasi ini ternyata budaya organisasi telah mampu mempengaruhi peningkatan kinerja karyawan. Sedangkan nilai koefisien korelasi antara etos kerja dengan kinerja karyawan (Y) adalah sebesar 0,658, ini berarti hubungan (korelasi) yang terjadi adalah cukup tinggi hal ini berarti bahwa kinerja juga secara langsung di pengaruhi oleh etos kerja.

4.4.1 Pengaruh Etos Kerja X_1 dengan Kinerja Karyawan Y (Uji Statistik t)

Untuk melihat lebih rinci pengaruh etos kerja X_1 dengan kinerja karyawan Y dari variabel bebas terhadap variabel terikat, berikut disajikan uji hipotesis menggunakan uji t.

- **Pengujian X_1 :**

  Ho : $\rho = 0$ Etos Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan

  H1 : $\rho \neq 0$ Etos Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan

  Dengan taraf signifikansi 0,05

  Kriteria : Tolak H_0 jika t hitung lebih besar dari t tabel, terima dalam hal lainnya

Dengan menggunakan SPSS, diperoleh hasil uji hipotesis X_1 sebagai berikut :

Tabel 4.40
Hasil Uji Hipotesis (Uji t) X_1

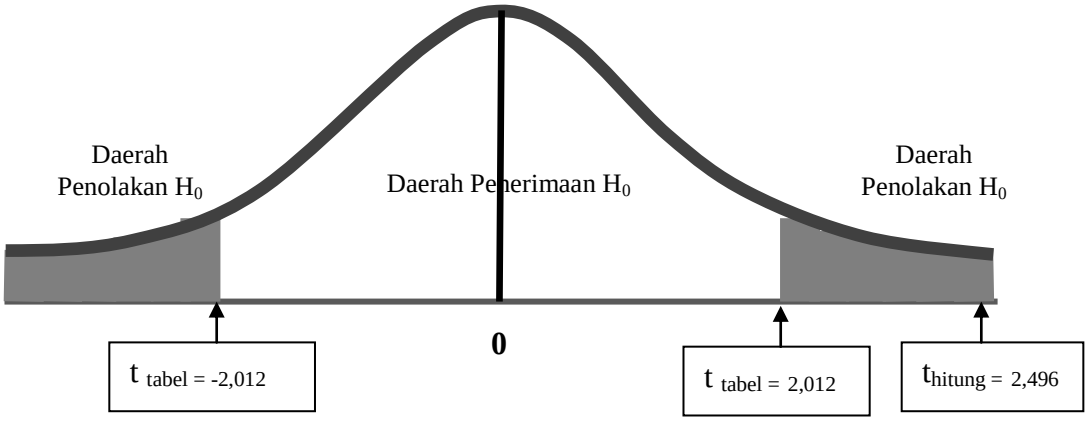
Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Correlations		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	2,068	4,254		,486	,631			
	ETOS	,375	,150	,317	2,496	,019	,658	,433	,264
	BUDAYA	,535	,110	,617	4,852	,000	,792	,682	,514

a. Dependent Variable: KINERJA

Berdasarkan tabel di atas, dapat diketahui nilai t hitung untuk etos kerja sebesar 2,946. Nilai ini akan dibandingkan dengan nilai t tabel pada tabel distribusi t. Dengan α=0,05, df=n-k-1=30-2-1= 27, untuk pengujian dua sisi diperoleh nilai t tabel sebesar ± 2,012. Diketahui bahwa t hitung untuk X_1 sebesar 2,946 lebih besar dari nilai t tabel (2,012), maka Ho ditolak artinya etos kerja

berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Jika digambarkan, nilai t hitung dan t tabel untuk pengujian X_1 tampak sebagai berikut :



Gambar 4.5
Kurva Uji Hipotesis X_1 terhadap Y

4.4.2 Pengaruh Budaya Organisasi X_2 dengan Kinerja Karyawan Y (Uji Statistik t)

Untuk melihat lebih rinci pengaruh budaya organisasi X_2 dengan kinerja karyawan Y dari variabel bebas terhadap variabel terikat, berikut disajikan uji hipotesis menggunakan uji t.

- **Pengujian X_2 :**

  Ho : $\rho = 0$ Budaya organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan

  H_1 : $\rho \neq 0$ Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan

Dengan taraf signifikansi 0,05

Kriteria : Tolak Ho jika t hitung lebih besar dari t tabel, terima dalam hal lainnya

Dengan menggunakan SPSS, diperoleh hasil uji hipotesis X_2 sebagai berikut:

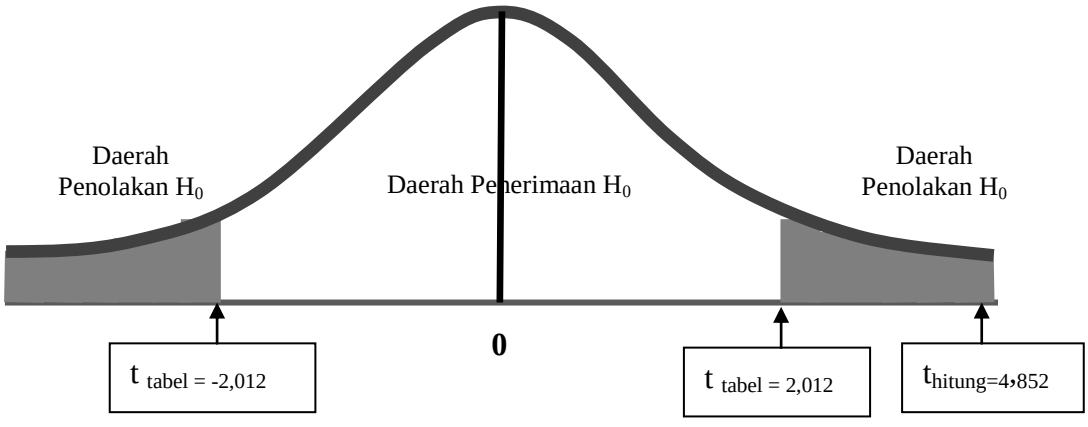
Tabel 4.41
Hasil Uji Hipotesis (Uji t) X_2

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	2,068	4,254		,486	,631			
	ETOS	,375	,150	,317	2,496	,019	,658	,433	,264
	BUDAYA	,535	,110	,617	4,852	,000	,792	,682	,514

a. Dependent Variable: KINERJA

Berdasarkan tabel 4.41 dapat diketahui nilai t hitung untuk budaya organisasi sebesar 4,852. Nilai ini akan dibandingkan dengan nilai t tabel pada tabel distribusi t. Dengan α=0,05, df=n-k-1=30-2-1= 27, untuk pengujian dua sisi diperoleh nilai t tabel sebesar ± 2,012. Diketahui bahwa t hitung untuk X_2 sebesar 4,852 lebih besar dari nilai t tabel (2,012), maka Ho ditolak artinya budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Jika digambarkan, nilai t hitung dan t tabel untuk pengujian X_2 tampak pada gambar 4.6 sebagai berikut :



Gambar 4.6
Kurva Uji Hipotesis X_2 terhadap Y