ABSTRAK

Sistem penggajian merupakan aspek yang sangat penting bagi perusahaan manapun, termasuk di CV. MANDIRI JAYA sangat dibutuhkan karena bagi perusahaan, tenaga kerja atau pegawai merupakan aspek yang sangat penting dan yang paling diutamakan. Sistem penggajian yang sedang berjalan di perusahaan masih dilakukan secara manual. Banyak permasalahan yang sering terjadi seperti proses penyimpanan data masih dalam bentuk arsip, dimana dalam bentuk ini data cepat hilang dan rusak. Bagian keuangan dalam membuat laporan sering sekali terjadi keterlambatan, karena bagian keuangan harus menghitung jumlah penggajian secara manual.

Metode penelitian yang penulis gunakan adalah metode dekriptif dapat diartikan sebagai proses pemecahan masalah yang diselidiki dengan melukiskan keadaan subjek dan objek penelitian pada saat sekarang, metode pendekatan sistem yang digunakan adalah metode analisis dan perancangan berbasis struktur. Sedangkan metode dalam pengembangan sistem yang digunakan adalah menggunakan Metode *Prototype.*

Setelah melewati tahap implementasi diperoleh hasil yaitu keamanan data lebih terjamin karena sudah dilengkapi dengan proses login. Selain itu proses penyimpanan data lebih rapih & pembuatan slip gaji lebih mudah, maka dapat diambil kesimpulan bahwa sistem ini dapat membantu dan mempermudah dalam proses absensi dan dapat meminimalisir kesalahan dalam perhitungan gaji.

Kata Kunci : Sistem, Informasi, Penggajian