ABSTRAK

Sistem pengolahan data pemutusan hubungan kerja merupakan aspek yang sangat penting bagi perusahaan manapun, termasuk di PT. BERDIKARI (PERSERO) sangat dibutuhkan karena bagi perusahaan, tenaga kerja atau karyawan merupakan aspek yang sangat penting dan yang paling diutamakan. Oleh karena itu, perusahaan harus memiliki sistem pemutusan hubungan kerja yang terorganisir. Sistem pemutusan hubungan kerja yang sedang berjalan di perusahaan masih dilakukan secara manual. Banyak permasalahan yang sering terjadi seperti Proses penyimpanan data masih dalam bentuk arsip sehingga bagian keuangan dalam membuat laporan sering sekali terjadi keterlambatan, karena bagian keuangan harus memasukkan data kembali serta menghitung jumlah pemutusan hubungan kerja secara manual.

Metode penelitian yang penulis gunakan adalah metode dekriptif dapat diartikan sebagai proses pemecahan masalah yang diselidiki dengan melukiskan keadaan subjek dan objek penelitian pada saat sekarang, metode pendekatan sistem yang digunakan adalah metode analisis dan perancangan berbasis objek. Sedangkan metode dalam pengembangan sistem yang digunakan adalah menggunakan Metode *Prototype.*

Setelah melewati tahap implementasi diperoleh hasil yaitu keamanan data lebih terjamin karena sudah dilengkapi dengan proses login. Selain itu proses penyimpanan data lebih rapih & pengolahan dana pemutusan hubungan kerja lebih akurat, maka dapat diambil kesimpulan bahwa sistem ini dapat membantu dan mempermudah dalam proses pemutusan hubungan kerja dan dapat meminimalisir kesalahan dalam perhitungan dana pemutusan hubungan kerja.

Kata Kunci : Sistem, Informasi, Pemutusan hubungan kerja

ABSTRACT

Termination system is a very important aspect for any company, including the PT. BERDIKARI (PERSER0) is needed because the company, labor or employee is a very important aspect and the most preferred. Therefore, companies must have a termination systems are organized. Termination system is running in the company is still done manually. Many problems that often occur as the data storage process is still in the archive so that the financial reporting delays often occur because of financial need to enter the data back and count the number of layoffs it manually.

The research method I use is dekriptif method can be defined as problem-solving process were investigated to describe the state of the subject and object in the present study, the approach used is a method of system analysis and design of object-based. While the methods used in the development of the system is using Prototype Method.

After passing implementation phase obtained results are more assured of data security because it is equipped with the login process. In addition the process more data storage and processing of funds neat layoffs more accurately, it can be concluded that this system can help and facilitate the termination process and can minimize errors in the calculation of termination.

Keywords: System, Information, Termination of employment