BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

Setelah melalui beberapa tahap perancangan Sistem Informasi Absensi, Penilaian Kinerja dan Penggajian pada PT WIEC Internusa, berikut ini adalah kesimpulan yang diperoleh dan diharapkan saran-saran yang akan memberikan catatan penting dan kemungkinan perbaikan yang perlu dilakukan untuk pengembangan sistem yang sudah ada agar lebih optimal.

6.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang didapat dari proses analisis, perancangan dan implementasi sistem :

1. Dengan dibuatnya aplikasi ini diharapkan dapat memudahkan pegawai dalam melakukan absensi hanya dengan menginputkan NIP dan Password.
2. Dengan program ini antara data pegawai, absensi, penilaian kinerja dan penggajian menjadi terintegrasi, sehingga diharapkan dapat menunjang kegiatan pengolahan data kepegawaian agar lebih memudahkan dan mempercepat arus informasi yang dibutuhkan.
3. Program ini dapat meminimalisasi kemungkinan kehilangan data atau kerusakan dokumen karena data disimpan dalam bentuk file secara tersusun.
4. Dengan dibuatnya aplikasi ini penilaian kinerja pegawai menjadi lebih mudah tanpa harus menggunakan alat bantu hitung lainnya.
5. Program ini dapat mempercepat proses penggajian hanya dengan menginputkan NIP pegawai, data bisa langsung diproses.

6. Dibuatkan pula sistem untuk pembuatan laporan diharapkan agar lebih baik dari sebelumnya.

6.2 Saran

Penulis menyadari pada sistem yang diusulkan ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis ingin memberikan saran kepada para peneliti yang akan melakukan penelitian pada bidang yang sama agar menjadi bahan pertimbangan. Adapun saran yang diberikan agar aplikasi yang telah dibangun dapat lebih baik, antara lain :

1. Mengubah sistem absensi dengan mempertimbangkan izin dan sakit agar dapat diproses dengan baik.
2. Perlunya pengadaan sarana dan prasarana yang menunjang dalam pemakaian aplikasi sistem informasi absensi, penilaian kinerja dan penggajian pegawai ini, seperti adanya fasilitas *hardware* dan *software* yang menunjang pemakaian aplikasi absensi penilaian kinerja,dan penggajian pegawai ini serta pengarahan kepada setiap bagian dalam penggunaan aplikasi, agar penggunaan aplikasi ini akan dirasakan lebih optimal.
3. Melakukan pengembangan lebih lanjut dari sistem informasi absensi, penilaian kinerja dan penggajian pegawai yang penulis buat dengan menambahkan aspek-aspek tertentu dalam penilaian kinerja.