

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, atas limpahan Rahmat dan Karunia-Nya, sehingga penulis dapat merampungkan skripsi dengan judul **PENCAPAIAN PERILAKU KEWARGANEGARAAN ORGANISASI MELALUI BUDAYA ORGANISASI, KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI PADA DOSEN DI *INTERNATIONAL WOMEN UNIVERSITY***.

Penyusunan skripsi ini ditujukan untuk memenuhi memenuhi salah satu syarat menyelesaikan studi serta dalam rangka memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Strata Satu pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Komputer Indonesia.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari masih jauh dari kata sempurna karena masih terdapat kekurangan-kekurangan yang disebabkan keterbatasan yang dimiliki oleh penulis baik dari segi cara pengetahuan dan kemampuan. Oleh sebab itu peneliti mengharapkan adanya kritik serta saran yang membangun agar dalam penyusunan karya tulis lainnya dapat menjadi lebih baik.

Proses penulisan skripsi ini banyak mengalami kendala, namun berkat bantuan, bimbingan, kerjasama dari berbagai pihak baik moril maupun materil, terutama kepada Prof. Dr. Hj. Umi Narimawati, Dra., SE., M.Si. selaku dosen pembimbing, dengan sabar, dan ikhlas meluangkan waktu, tenaga dan pikiran memberikan bimbingan, motivasi, arahan, dan saran-saran yang sangat berharga kepada penulis selama menyusun skripsi ini.

Pada kesempatan ini, penulis akan mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Assoc. Prof. Dr. Ir. H. Eddy Soeryanto Soegoto, MT. selaku Rektor Universitas Komputer Indonesia.
2. Prof. Dr. Hj. Dwi Kartini, SE., Spec. Lic. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Komputer Indonesia.
3. Dr. Lita Wulantika, SE., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Komputer Indonesia.
4. Dr. Rizki Zulfikar, SE., M.Si. selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Universitas Komputer Indonesia.
5. Dr. Lita Wulantika, SE., M.Si. dan Isniar Budiarti, SE., M.Si. selaku dosen penguji yang telah memberikan arahan, masukan, kritik serta saran kepada penulis untuk kesempurnaan skripsi ini.
6. Staf Dosen Pengajar yang telah banyak memberikan ilmu dan pengalaman serta dukungan kepada peneliti selama kegiatan perkuliahan.
7. Staf Kesekretariatan Program Studi Manajemen yang telah memberikan pelayanan dan informasi.
8. Staf Dosen dan Kesekretariatan *International Women University* yang telah memberikan kemudahan penulis dalam penyusunan skripsi ini.
9. Kepada kedua orang tua, ayahanda Satarmin dan ibunda Silawini yang telah memberikan motivasi, doa dan dukungan yang tidak ternilai kepada penulis.

10. Kepada Abdul Lendi dan Olivia beserta keluarga besar yang senantiasa memberikan dukungan secara moril maupun materil.
11. Fifi Ainur Ramadhina dan Syukur Mandala Putra yang telah memberikan dukungan dan motivasi.
12. Teman-teman kelas Manajemen 7 dan Spesialisasi Manajemen Sumber Daya Manusia angkatan 2015, terima kasih atas kebersamaannya baik suka maupun duka.
13. Himpunan Mahasiswa Manajemen, BPHMN, serta alumni Himpunan Mahasiswa Manajemen yang telah memberikan begitu banyak pengalaman yang berharga dalam organisasi.
14. Semua pihak yang terlibat dalam laporan skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda kepada semuanya yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini. Penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat khususnya bagi peneliti dan umumnya bagi para pembaca.

Bandung, Agustus 2019
Penulis

Elma Rani
NIM. 21215278