BAB I

PENDAHULUAN

UNIT PELAKSANA TEKNIS PERPUSTAKAAN
UNIKOM

1.1 Latar Belakang Kerja Praktek

Dalam meningkatkan prestasi kerja karyawan, motivasi dan kepuasaan dalam bekerja, merupakan satu cara yang dapat memberikan kesejahteraan bagi para karyawan, yaitu pemberian upah atau kompensasi .pemberian upah atau kompensasi ini merupakan cara yang ditempuh oleh Departemen Personalia dalam memeberikan balas jasa yang telah dilakukan oleh karyawannya.

Masalah pemberian upah atau kompensasi ini merupakan fungsi daripada manajemen personalia yang paling sulit dan membingungkan, karena pemberian upah atau kompensasi ini merupakan salah satu masalah yang paling komplek dan juga merupakan salah satu aspek yang sangat penting bagi karyawan maupun orgasnisasi suatu perusahaan.

Pemberian upah atau kompensasi ini merupakan hal yang penting bagi individu, karena besarnya pemberian upah atau kompensasi mencerminkan ukuran nilai karya kerja mereka diantaranya para karyawan itu sendiri. Dalam hal ini kompensasi dalam bentuk pengupahan dan balas jasa lainnya merupakan komponen-komponen biaya yang paling besar.

Besarnya penetapan upah atau kompensasi sangat dipengaruhi oleh tingkat prestasi dan beberapa factor yang mempengaruhinya seperti pasaran upah, pasar kerja, harga kebutuhan pokok, kemampuan perusahaan untuk membayar upah terebut, tingkat pendidikan, pengalaman, keahlian dan sebagainya.

Dengan memperhatikan permasalah tersebut, maka perlindungan bagi karyawan akan bermanfaat bagi pembanungunan jangka panjang. Perlindungan bagi karyawan yang diperlukan antara lain adalah perlindungan terhadap upah yang harus dibayar tepat pada waktunya dengan jumlah yang cukup dan dapat dipergunakan untuk memenuhi kebutuhan diri dan keluargannya.

Oleh karena itu upah yang diberikan haruslah benar, sehingga karyawan akan lebih merasa puas dan termotivasi untuk mencapai sasaran-sasaran organisasi yang diharapkan atau sebaliknya , bila upah yang diberikan tidak memadai akan mengakibatkan turunnya prestasi kerja karyawan yang bersangkutan.

Berdasarkan pokok-pokok permasalahan tersebut diatas, maka hal tersebut yang mendorong penulis untuk membuat suatu laporan kerja praktek ini mengenai pengupahan karyawan non staf, pengupahan karywan non staf sendiri adalah upah yang diberikan kepada karyawan non staf yang dapat berubah sewaktu-waktu kenapa demikian karena karyawan adalah karyawan yang dikontrak, bila sehari saja mereka tidak bekerja maka mereka akan mendapat potongan upah atau gaji, berbeda dengan karyawan satf meskipun mereka tidak masuk kerja beberapa hari saja mereka tetap menerima upah yang sama karena, mereka adalah karyawan tetap.

Sesuai dengan uraian tersebut diatas, maka penulis tertarik untuk mengambil judul kerja praktek :

"PELAKSANAAN PENGUPAHAN KARYAWAN NON STAF PADA BAGIAN BIRO KETENAGAKERJAAN PT. ULTRA JAYA MILK INDUSTRY & TRADING COMPANY BANDUNG".

1.2 Tujuan Kerja Praktek

Tujuan penulis melakukan kerja praktek ini adalah untuk :

1. Untuk mengetahui komponen pengupahan karywan non staf pada bagian biro ketenagakerjaan
2. Untuk mengetahui prosedur pengupahan karyawan non staf yang digunakan pada bagian biro ketenagakerjaan
3. Untuk mengetahui pelaksanaan pengupahan karyawan non staf pada bagian biro ketenagakerjaan

1.3 Kegunaan Kerja Praktek

Kegunaan dari kerja praktek yang penulis lakkan adalah untuk :

1. Bagi penulis

   untuk memenuhi salah satu syarat dalam mata kuliah kerja praktek semester VII dalam program studi starata I jurusan manajemen khususnya mengenai penggajioan dan juga untuk menambah serta memperdalam ilmu pengetahuan.

2. Bagi Perusahaan

   Sebagai alat evaluasi serta dapat memberikan masukan guna kelancaran dan informasi dalam sistem penggajian karyawan di PT. Ultrajaya Milk & Industry & Trading Company

3. Bagi pihak-pihak lain

   Diharapkan laporan ini dapat dijadikan tambahan informasi bagi pihak yang membutuhkan khususnya mengenai sistem penggajian karywan di PT. Ultrajaya Milk & Industry & Trading Company

1.4 Lokasi dan Waktu Kerja Praktek

Kerja praktek yang penulis lakukan adalah berlokasi di PT. Ultrajaya Milk & Industry & Trading Company Yang bertempat di Jl. Raya Cimareme 131 Padalarang 40552 - Kabupaten Bandung dengan tanggal kerja praktek adalah mulai dari 1 sampai dengan 30 desember 2003