BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

UNIT PELAKSANA TEKNIS PERPUSTAKAAN UNIKOM

4.1 Kesimpulan

Pada akhir bab ini penuls akan menyimpulkan uraian-uraian yang telah dijabarkan sebelumnya serta memberikan saran-saran yang mungkin diterima berhubungan dengan sistem pengupahan, khususnya non staf.

Berdasarkan atas pengamatan yang dilakukan adalah sebagai berikut :

1. Komponen pengupahan karyawan non satf terdiri dari upah pokok, tunjangan transport, tunjangan kehadirat dan lembur
2. Prosedur pengupahan karyawan non staf di PT. Ultrajaya dimulai dari upah yang diterima oleh karyawan sejak closing absen, kemudian diadakan penyerahan data kebagian administrasi lalu dicek kembali lewat komputer hal ini untuk memaksimalkan pemeriksaan dan untuk meminimalisasi kesalahan pengupahan, bila telah benar lalu di acc dan setelah itu dirupiahkan setelah mendapat acc dari bagian keuangan lalu ditransfer ke Bank
3. Pelaksanaan pengupahan karyawan non staf yaitu mendata jumlah karyawan serta jumlah upah yang akan diterima oleh karyawan tersebut.

3.2 Saran-saran

1. Diharapkan agar perusahaan mampu menciptakan iklim lingkungan yang sehat serta mengadakan alokasi waktu yang tepat beristirahat dan menciptakan suasana kerja yang lebih baik bagi karyawan, sehingga dapat bekerja lebih baik dari hari-hari sebelumnya dan dapat meningkatkan produktifitas perusahaan untuk mencapai tujuan yang diharapkan.
2. Dengan fasilitas dan sarana yang ada dapat dikoordinasikan dengan baik dalam kaitannya perencaan, pengendalian dan penjadwalan yang berhubungan dengan proses produksi itu sendiri diharapkan perusahaan dapat memberikan upah yang baik dan adil sesuai dengan ketentuan-ketebtuab yang telah berlaku diharapkan dengan adanya pemberian upah tersebut menjamin karywan dalam upaya memenuhi kebutuhan hidupnya.