DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERNYATAAN

LEMBAR PUBLIKASI

KATA PENGANTAR i

DAFTAR ISI iii

DAFTAR TABEL vi

ABSTRAK vii

***ABSTRACT* ..... viii**

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang 1
B. Identifikasi Masalah 3
C. Maksud dan Tujuan 3
D. Kegunaan Penelitian 3
E. Kerangka Pemikiran 4
F. Metode Penelitian 8

BAB II TINJAUAN TEORITIS MENGENAI HUBUNGAN KERJA

A. Tenaga Kerja Dalam Hukum Ketenagakerjaan 13
   1. Pengertian Hukum Ketenagakerjaan 13
   2. Pengertian Tenaga Kerja, Pekerja, Pengusaha 16
B. Tinjauan Tentang Perjanjian Kerja 13
   1. Perjanjian Kerja, Unsur-Unsur dalam Perjanjian Kerja 18
   2. Syarat-Syarat Sahnya Perjanjian 19
   3. Bentuk dan Jangka Waktu Perjanjian Kerja 22
   4. Kewajiban Para Pihak dalam Perjanjian Kerja 26
   5. Waktu Kerja 28
      (a) Waktu Istirahat dan Cuti 29
      (b) Kesempatan untuk Keadaan Tertentu 31

C. Tinjauan Tentang Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) 32

1. Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) 32
2. Jenis-Jenis Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)..... 34
a. PHK demi Hukum 34
b. PHK oleh Pekerja/Buruh 35
c. PHK oleh Pengusaha/Majikan 36
d. PHK oleh Pengadilan..... 38
D. Jenis dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial..... 38
1. Bipartit 40
2. Mediasi 41
3. Konsiliasi 42
4. Arbitrase 44
5. Penyelesaian Hubungan Industrial..... 46
E. Kompensasi Pemutusan Hubungan Kerja 47

BAB III PELAKSANAAN PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP TENAGA KERJA PADA SAAT TERJADI PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA

A. Pelaksanaan Perlindungan Hukum Terhadap Tenaga Kerja 50
B. Kasus Tenaga Kerja Yang Terkena Pemutusan Hubungan Kerja .. 52

BAB IV PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP TENAGA KERJA DALAM HAL TERJADI PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (PHK) BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN

A. Perlindungan Hukum Bagi Para Pekerja/Buruh Yang Terkena Pemutusan Hubungan Kerja..... 57
B. Upaya Hukum Yang Dilakukan Pekerja Yang Di PHK Dalam Mempertahankan Haknya 59

BAB V PENUTUP

A. Simpulan 61
B. Saran 62

DAFTAR PUSTAKA..... 63

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

LAMPIRAN