DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERNYATAAN

KATA PENGANTAR i

DAFTAR ISI.....iv

ABSTRAK.....viii

ABSTRACT ix

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....1
B. Identifikasi Masalah.....7
C. Tujuan Penelitian 7
D. Manfaat Penelitian 8
E. Kerangka Pemikiran 10
F. Metode Penelitian 22

BAB II TINJAUAN TEORITIS TENTANG KEWENANGAN MEDIASI KEMENTERIAN TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

A. Ruang Lingkup Hukum Ketenagakerjaan 27
B. Pemutusan Hubungan Kerja 37
C. Perselisihan Hubungan Industrial.....41

BAB III MEDIASI PERSELISIHAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA YANG DITANGANI DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KOTA BANDUNG

A. Pelaksanaan Mediasi Oleh Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kota Bandung Terhadap Kasus Pemutusan Hubungan Kerja 49
B. Efektifitas Disnakertrans Dalam Menangani Perselisihan Pemutusan Hubungan Kerja 59

BAB IV ANALISIS HUKUM TENTANG PERAN KEMENTERIAN TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DALAM PROSES MEDIASI PERMASALAHAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA DIHUBUNGKAN DENGAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN DAN UNDANG-UNDANG NOMOR 2 TAHUN 2004 TENTANG PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL

A. Implementasi Undang-Undang No 13 Tahun 2003 dan Undang-Undang No 2 Tahun 2004 Pada Proses Penyelesaian Kasus Perselisihan Pemutusan Hubungan Kerja 63
B. Peran Kementerian Tenaga Kerja dan Tansmigrasi Dalam Mediasi Penyelesaian Kasus Pemutusan Hubungan Kerja Menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan dan Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2004 Tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial 69

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan 73
B. Saran 75

DAFTAR PUSTAKA.....

LAMPIRAN