MOTIVASI DAN ETOS KERJA

3 Pertanyaan Besar…

1. Untuk apa kita kerja ?

   - Mendapatkan uang , membiayai hidup , **mencapai kesuksesan karir**, bisa jalan – jalan menikmati hidup, dll

2. Apa yang dibutuhkan untuk sukses dan berhasil dalam bekerja ?

   - Potensi , bakat, keterampilan, **motivasi tinggi** , tekun , berdoa , sabar, dll

3. Bagaimana cara memunculkan dan memelihara hal tersebut ????

Apa Itu Motivasi….

Istilah motivasi berasal dari bahasa Latin “Movere” yang berarti “*To Move*” atau menggerakkan.

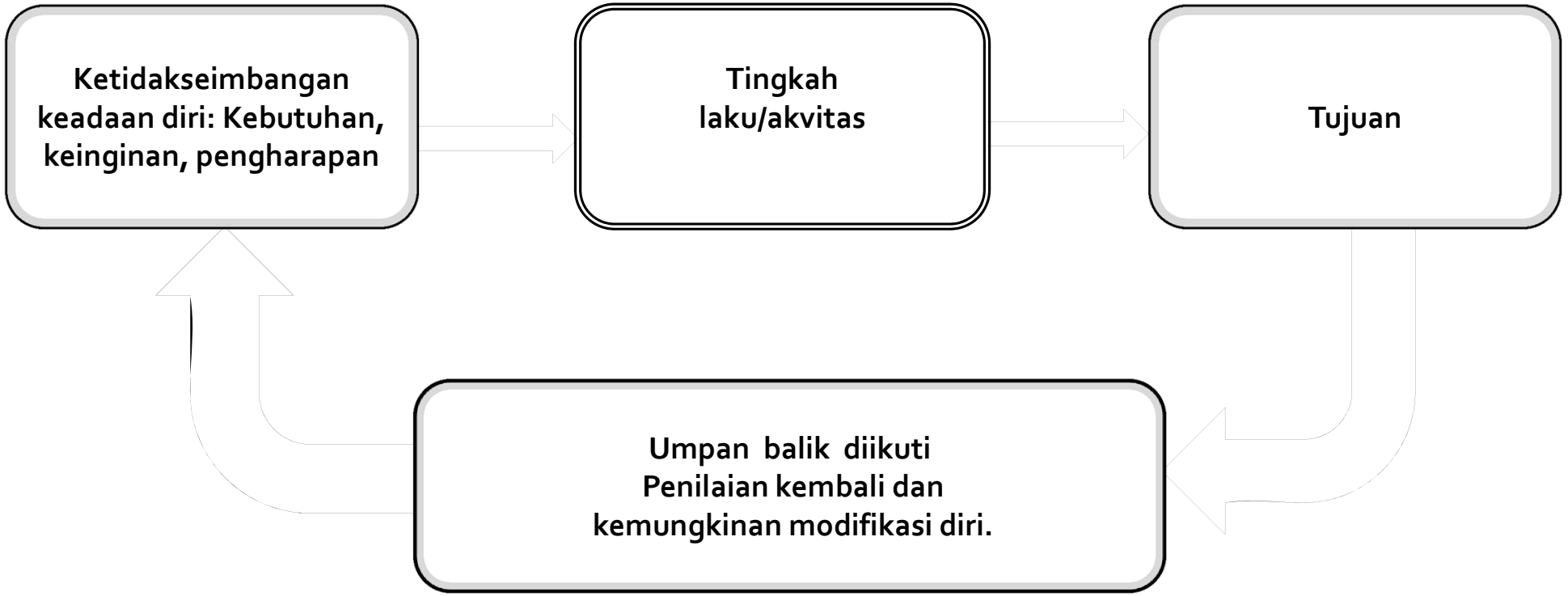
MOTIVASI merupakan semua kekuatan yang ada di dalam diri seseorang, yang memberi daya,

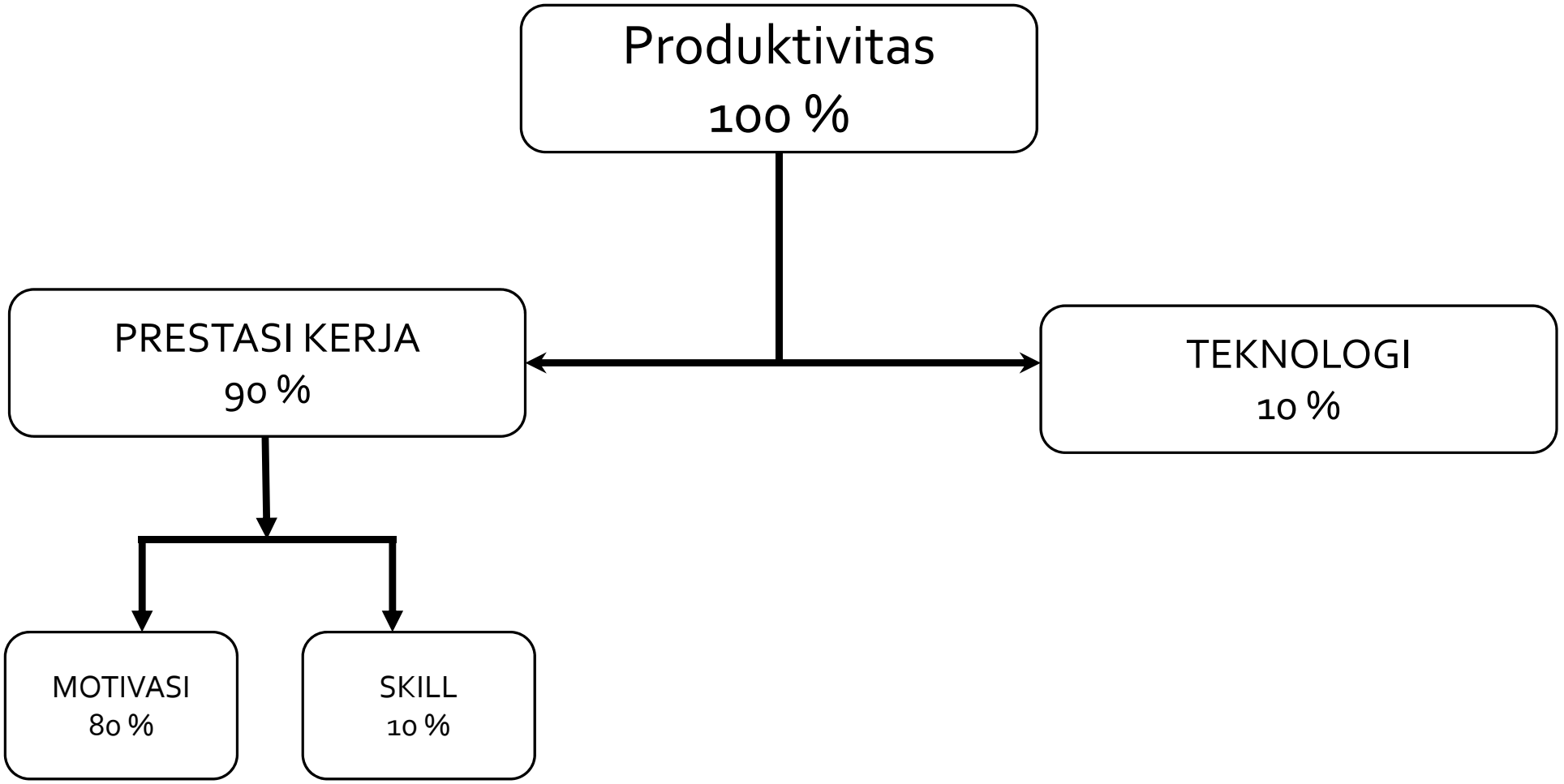
memberi arah dan memelihara tingkah laku

Dorongan yang mengarahkan tingkah laku untuk mencapai tujuan

- Pemberian daya pada tingkah laku manusia (Energizing)
- Pemberian arah pada tingkah laku manusia (Directing)
- Bagaimana mempertahankan tingkah laku tersebut (Sustaining)

MODEL PROSES MOTIVASI




Produktivitas
100 %
PRESTASI KERJA
90 %
TEKNOLOGI
10 %
MOTIVASI
80 %
SKILL
10 %

TEKNIK DAN LANGKAH MEMOTIVASI

- **PERFORMANCE DEFINITION**
  (Deskripsi yang diharapkan untuk dikerjakan)

  - **GOALS** (tujuan harus spesifik-smart) ➔ Hindari rasa takut, Tanamkan citra diri yang baik, Jelaskan manfaat
  - **MEASURES** (tujuan harus ada ukuran operasional; kualitas, kuantitas, batas waktu)
  - **ASSESMENT** (beri penilaian berkala)

- **PERFORMANCE FACILITATION**

  - **OBSTACLE REMOVAL** (singkirkan hambatan yang mengganggu, tingkat kerja fisik, metoda, peralatan kerja dll)
  - **ADEQUATE RESOURCES** (hindarkan faktor kelangkaan yang menghambat)

C. PERFORMANCE ENCOUREGEMENT

- **VALUE AMOUNT OF REWARD** (beri nilai dan jumlah imbalan yang memadai)
- **TIMING OF REWARD** (beri imbalan pada waktu yang tepat – jangan ditunda terlalu lama)
- **FAIRNESS OF REWARD** (beri imbalan yang seimbang dengan kontribusi dan prestasinya)

Sumber: Wayne F. Cascio

"Managing human Resources, 1994"

13 (TIGA BELAS) PEDOMAN MEMOTIVASI

1. Beri suatu batasan yang jelas bagi setiap penugasan
2. Buatlah agar pekerjaan menarik
3. Berikan umpan balik yang akurat dan cepat
4. Kaitkanlah imbalan-imbalan yang diberikan dengan prestasi kerja
5. Sediakan imbalan-imbalan yang bernilai
6. Giatkanlah partisipasi dan kerjasama
7. Perlakukanlah para pekerja sebagai pribadi

13 (TIGA BELAS) PEDOMAN MEMOTIVASI

8. Jalankan tugas anda secara konsisten
9. Biarkanlah mereka tahu apa yang terjadi dalam organisasi
10. Berikan semangat yang membesarkan hati
11. Peluang untuk berkembang
12. Berikanlah tantangan dengan tanggung jawab
13. Kesempatan untuk belajar

"ETHOS & IDEALISME KERJA"

Bekerja bukan hanya sekedar mencari nafkah,

melainkan memberikan sesuatu yang bermakna bagi lingkungan

dengan cara memberikan yang terbaik.

Bekerja adalah untuk pengembangan diri dan profesi ,

dan utamanya adalah untuk pengabdian, ibadah dan menunaikan amanah

FPPT Jabar-UNSIL, 7 April 2016

DILEMA KLASIK KEMANUSIAAN UNIVERSAL

Ingin bahagia, tetapi gemar mengeluh,

Ingin dipercaya, tetapi tidak sanggup menjaga amanah,

Ingin "tahan banting", tetapi tidak tahan di kritik,

Ingin dipilih, tetapi enggan melayani,

Ingin menabung/kaya, tetapi gemar bergaya hidup konsumtif/boros,

Ingin pintar, tetapi malas belajar,

Ingin bugar/fit, tetapi enggan berolah raga.

FPPT Jabar-UNSIL, 7 April 2016

MAU JADI YANG MANA....?

PEMENANG

- Selalu menjadi BAGIAN DARI JAWABAN.
- Selalu MEMPUNYAI PROGRAM.
- Selalu mengatakan "BIAR SAYA YANG MELAKUKANNYA UNTUK ANDA".
- Selalu mencari JAWABAN ATAS SETIAP MASALAH.
- Selalu OPTIMIS.
- Selalu mengatakan "RASANYA SULIT, AKAN TETAPI BISA DIUSAHAKAN".

PECUNDANG

- Selalu menjadi BAGIAN DARI MASALAH.
- Selalu MEMPUNYAI ALASAN.
- Selalu mengatakan "ITU BUKAN TUGAS SAYA".
- Selalu menimbulkan MASALAH DALAM SETIAP JAWABAN.
- Selalu PESIMIS.
- Selalu mengatakan "MUNGKIN SAJA BISA, AKAN TETAPI SULIT UNTUK DILAKSANAKAN".

Cara merubah kegagalan menjadi keberhasilan (merubah kebiasaan, sikap dan perilaku): C R A F T

1. **CANCEL**
   (Hapuskan semua data/kebiasaan lama yang negatif)
2. **REPLACE**
   (Gantikan dengan data baru yang positif)
3. **AFFIRM**
   (Tegaskan citra diri Anda yang baru)
4. **FOCUS**
   (Pusatkan perhatian pada citra keberhasilan)
5. **TRAIN**
   (Latihlah sikap dan perilaku yang baru)

Sumber: Dr. Maxwell Maltz, Ph.D
"Psycho-Cybernatics 2000
Bobbe Sommer & Mark Falstein
Spektrum, 1995, hal 40