BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Dari hasil pengamatan yang dilakukan penulis pada saat kerja praktek di PT. Bestprofit Futures cabang Bandung, penulis dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1) Prosedur pencairan komisi dan bonus pada PT. Bestprofit Futures cabang Bandung sudah bejalan dengan baik dan melibatkan beberapa divisi yaitu Divisi Marketing, Divisi *Operational,* Divisi General Affair, Divisi *Finance & Tax*, Dari semua aspek kegiatan pencairan tersebut tentunya kepala cabang harus mengetahui semua kegiatan dalam pencairan komisi tersebut, setelah itu apabila semua dokumen sudah diserahkan kepada kantor pusat. Kantor pusat memproses dan mengrirm komisi tersebut ke rekening pegawai yang bersangkutan.
2) Hambatan-hambatan yang terjadi dalam prosedur pencairan komisi dan bonus pegawai pada PT. Bestprofit Futures cabang Bandung adalah Mulai dari kurangnya kordinasi sehingga terjadinya selisih jumlah transaksi dan keterlambatan pengumpulan dokumen – dokumen pendukung dalam prosedur pencairan komisi dan bonus.
3) Upaya yang dilakukan atas hambatan-hambatan yang terjadi adalah harus menjalin kordinasi dengan baik sesama pegawai/divisi agar tidak ada

pihak yang dirugikan dan disisi itu pegawai pun harus teliti dalam melakukan perhitungan komisi dan bonus.

4.2 Saran

1) Dalam menjalankan prosedur pencairan komisi dan bonus masih belum berjalan dengan prosedur yang semestinya. Alangkah baiknya kepala cabang harus selalu memantau kegiatan terebut atau mengadakan rapat evaluasi setiap minggu, sehingga dapat terkontrol dengan baik. Sehingga prosedur pencairan komisi terebut bisa berjalan dengan semestinya.
2) Sebaiknya para pegawai harus menjalankan tugas pekerjaan nya sesuai dengan SOP yang di berlakukan oleh perusahaan sehingga dapat meminimalisir kesalahan yang terjadi, dan setiap divisi seharussnya dapat memprioritaskan pekerjaan yang dianggap lebih dibutuhkan sehingga tidak ada lagi kata terlambat dalam pengumpulan dokumen, disamping itu perusahaan seharusnya bisa menambah tenagas kerja baru (sumber daya manusia) supaya tidak ada lagi hambatan-hambatan yang terjadi dalam proses pencairan Komisi dan Bonus.
3) Upaya yang dilakukan perusahan untuk mengatasi hambatan yang terjadi sudah cukup bagus. Akan tetapi walaupun sudah dilakukan beberapa upaya oleh perusahaan masih ada saja pegawai yang kurangnya kesadaran. Alangkah baiknya perusahaan melakukan rapat evaluasi selama 1 minggu sekali untuk mengukur/ menilai kinerja seorang pegawai. Dan seharunya pihak perusahaan (kepala cabang) selalu mengingatkan ke para pegawai nya.