ABSTRAK

Henhen Wijaya "Analisi Budaya Organisasi dan Kinerja Pengurus Koperasi Pengaruhnya Terhadap Perilaku Individu Anggota Koperasi, di bawah bimbingan Isniar Budiarti, SE.,M.Si."

Budaya organsisasi merupakan salah satu hal penting dalam organisasi atau perusahan karena budaya organisasi merupakan faktor yang mempengaruhi kinerja dan perilaku individu dalam suatu organisasi. dikarenakan budaya organisasi secara tidak langsung mengatur setiap sikap dan prilaku seseorang sesuai dengan system nilai maupun norma yang menjadi pedoman dalam suatu organisasi. Semakin kuat implementasi budaya organisasi maka semakin baik pula kinerja dan perilaku individu anggota koperasi.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui implementasi budaya organisasi, kinerja pengurus koperasi dan perilaku individu anggota koperasi, serta untuk mengetahui besarnya pengaruh budaya organisasi dan kinerja pengurus koperasi terhadap perilaku individu anggota koperasi Atikan Mnadiri Desa Ngamprah Bandung Barat.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis deskriptif dan verifikatif. Populasi penelitian ini adalah 217 dan tehnik penarikan sample menggunakan tehnik *stratified random sampling* sehingga diperoleh 69 responden. Metode analisis data menggunakan analisis regresi linear dan korelasi berganda dengan menggunakan program SPSS 17.0 *For Windows*.

Hasil analisis regresi linear dan korelasi berganda terdapat pengaruh signifikan antara budaya organisasi terhadap kinerja pengurus dan budaya organisasi dan kinerja pengurus berpengaruh signifikan terhadap perilaku individu anggota koperasi sebesar 35,4 %, dan sisanya sebesar 64,6 % dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Kinerja Pengurus, Perilaku Individu

ABSTRACT

Henhen Wijaya "analysis Organizational Culture and Performance Management Cooperative Effect on Individual Behavior Cooperative Members, under the guidance of Isniar Budiarti, SE., M.Sc."

Outspoken culture is one of the important things in your organization or company as the organization's culture is a factor affecting the performance and behavior of individuals within an organization. because the organizational culture is not directly regulate each person's attitudes and behavior in accordance with a system of values and norms that guide an organization. The stronger the implementation of organizational cultures the better the performance and behavior of individual members.

The purpose of this study was to determine the implementation of organizational culture, cooperative management performance and behavior of individual members of cooperatives, as well as to determine the magnitude of the influence of organizational culture and performance of cooperative management of the behavior of individual members of the cooperative Atikan Mnadiri Bnadung Ngamprah West Village.

The method used in this research is descriptive analysis method and verifikatif. The study population was 217 and sample withdrawal technique using stratified random sampling technique to obtain the 69 respondents. Methods of data analysis using linear regression analysis and multiple correlation using the program SPSS 17.0 For Windows.

The results of linear regression analysis and multiple correlation there is significant influence of organizational culture on performance management and organizational culture and performance of managers significantly influence the behavior of individual members of the cooperative for 35.4%, and the remaining 64.6% influenced by other factors.

Key words: Organizational Culture, Performance Management, Individual Behavior