BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pengujian yang dilakukan, diperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Penggunaan sistem informasi penilaian perilaku kerja individu diharapkan akan memberikan efisiensi kontrol perilaku kerja karyawan.
2. Sistem informasi penilaian perilaku kerja individu sangat membantu dalam pemantauan *track record* prestasi individu karyawan.

4.2 Saran

Setelah membangun dan membahas sistem informasi penilaian perilaku kerja individu. Beberapa saran yang diajukan oleh penulis diantaranya :

1. Perancangan Sistem Informasi Penilaian Perilaku Kerja Individu pada Divisi MSDM di PT INTI ini diharapkan dapat dijadikan model untuk penelitian dan pengembangan lebih lanjut.
2. Diharapkan dapat dijadikan bahan masukan untuk instansi terkait dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan.
3. Diharapakan sistem ini juga dapat diperluas penggunaannya pada divisi lain di PT. INTI
4. Penyempurnaan program.