DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN
PERNYATAAN KEASLIAN
MOTTO
ABSTRACT **i**
ABSTRAK **ii**
KATA PENGANTAR ..... **iii**
DAFTAR ISI ..... **vi**
DAFTAR GAMBAR ..... **ix**
DAFTAR TABEL ..... **x**
DAFTAR LAMPIRAN ..... **xiii**

BAB I. PENDAHULUAN
1.1. Latar Belakang Penelitian 1
1.2. Identifikasi dan Rumusan Masalah 9
1.2.1. Identifikasi Masalah 9
1.2.2. Rumusan Masalah 10
1.3. Maksud dan Tujuan 11
1.4. Kegunaan Penelitian 11
1.5. Lokasi dan Waktu Peneliian 12

BAB II. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS

2.1. Kajian Pustaka
2.1.1. Teori dan Konsep Gender 14
2.1.1.1. Teori Gender 14
2.1.1.2. Konsep Gender 16
2.1.2. Konsep dan Teori Kepemimpinan 20
2.1.2.1. Konsep Kepemimpinan 20
2.1.2.2. Teori-Teori Kepemimpinan 22
2.1.2.3. Gaya Kepemimpinan Transformasional 29
2.1.2.4. Karakteristik Gaya Kepemimpinan Transformasional . 32
2.1.2.5. Kondisi Penerapan Kepemimpinan Transformasional . 34
2.1.3. Kinerja 36
2.1.3.1. Pengertian Kinerja 36
2.1.3.2. Faktor-Faktor Kinerja 38
2.1.3.3. Pengukuruan Kinerja 42
2.1.4. Hasiil Penelitian Sebelumnya 43
2.2. Kerangka Pemikiran..... 47
2.2.1 Keterkaitan antar Variabel 49
2.2.1.1. Pengaruh Gender dengan Gaya Kepemimpinan Transformasional..... 49
2.2.1.2. Pengaruh Gender terhadap Kinerja Karyawan …..... 50

2.2.1.3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan 51
2.2.1.4. Pengaruh Gender dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan 52
2.3 Hipotesis 55

BAB III. METODE PENELITIAN
3.1. Objek Penelitian 56
3.2. Metode Penelitian 56
3.2.1. Desain Penelitian 58
3.2.2. Operasional Variabel 60
3.2.3. Sumber dan Teknik Penentuan Data 67
3.2.3.1. Sumber Data 67
3.2.3.2. Teknik Penentuan Data..... 68
3.2.4. Teknik Pengumpulan Data 70
3.2.4.1. Uji Validitas 71
3.2.4.2. Uji Reabilitas 74
3.2.4.3. Transformasi Data (MSI) 76
3.2.5. Rancangan Analisis dan Pengujian Hipotesis 78
3.2.5.1. Rancangan Analisis 78
3.2.5.2. Pengujian Hipotesis 86

BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN
4.1. Gambaran Umum Perusahaan 92
4.1.1. Sejarah Perusahaan..... 92
4.1.2. Struktur Organisasi Perusahaan 93
4.1.3. Deskripsi Jabatan 97
4.1.4. Aktivitas Perusahaan 101
4.2. Karakteristik Responden 104
4.3. Analisis Deskriptif 106
4.3.1. Analisis Deskripitf Gender 107
4.3.2. Analisis Deskripitf Gaya Kepemimpinan Transformasional 114
4.3.3. Analisis Deskripitf Kinerja Karyawan 123
4.4. Analisis Verifikatif 134
1. Analisis Korelasi 136
2. Pengujian Pengaruh Gender Terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional 139
a. Menghitung Koefisiien Jalur 139
b. Menghitung Koefisiien Determinasi 140
3. Pengujian Pengaruh Gender dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan 142
4.4.1. Pengaruh Gender dengan Gaya Kepemimpinan Transformasional 147
4.4.2. Pengaruh Gender Secara Parsial Terhadap Kinerja Karyawan 148

4.4.3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Secara Parsial Terhadap Kinerja Karyawan 149
4.4.4. Pengaruh Gender dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Secara Simultan Terhadap Kinerja Karyawan 150

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN
5.1. Kesimpulan 152
5.2. Saran 155

DAFTAR PUSTAKA
KUESIONER
LAMPIRAN-LAMPIRAN