ABSTRACT

ARIFA KHAIRUNNISA "The Influence of Gender and Transformational's Leadership Style on Job Performance Marketing Division at PT. Agrodana Futures Bandung". Under the guidance of Isniar Budiarti, SE., M.Si.,

One of the purposes of the organization is improving employee performance to support the organization's performance. The existence of inequality in gender issues and leadership style of managers in the marketing of PT. Agrodana Futures Bandung causing decreased performance and employee performance is far from the target to be achieved. To find out the cause of the problem, the researcher conducted a study that focused on the factors of gender and leadership style. This study aims to analyze the influence of gender and transformational leadership on the performance of employees in the marketing of PT. Agrodana Futures Bandung in 2012.

The research method used descriptive (qualitative) verification (quantitative). The units of analysis in this study were employees of sales at PT. Agrodana Futures Bandung, amounting to 32 as well as the study sample, so the use of census techniques. Collecting data use questionnaires, interviews and documentation. Testing of this study used a statistical test analysis of the path analysis, Pearson correlation, a test of determination. Hypothesis testing is done by directly comparing the path coefficients obtained with zero.

The results of this study indicate that gender is the category of positive, transformational leadership style is in the category of employee performance is quite good and are in high category. Gender influences on transformational leadership styles amounting to 21%. The partial effect of Transformational leadership style on the performance amounting to 32,6% while the gender effect amounting to 19,1% on performance. Simultaneously the influence of gender and transformational leadership styles on performance amounting to 51,7% and 48,3% influenced by other variables not included in the research model . This suggests that gender and transformational leadership styles have a strong influence on the performance of employees of PT. Agrodana Futures Bandung

Key words: gender, transformational leadership style, employee performance

ABSTRAK

ARIFA KHAIRUNNISA "Pengaruh Gender dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Pemasaran di PT. Agrodana Futures Bandung". Dibawah bimbingan Isniar Budiarti, SE., M.Si.,

Salah satu tujuan organisasi adalah peningkatan kinerja karyawan guna menunjang performa organisasi. Adanya ketimpangan dalam masalah gender dan gaya kepemimpinan manajer di bagian pemasaran PT. Agrodana Futures Bandung menyebabkan performa kinerja karyawan semakin menurun dan jauh dari target yang ingin dicapai. Untuk mengetahui penyebab masalah tersebut maka peneliti melakukan penelitian yang berfokus kepada faktor gender dan gaya kepemimpinan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gender dan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan pada bagian pemasaran PT. Agrodana Futures Bandung tahun 2012.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif (kualitatif) verifikatif (kuantitatif). Unit analisis dala penelitian ini adalah karyawan bagian pemasaran PT. Agrodana Futures Bandung yang berjumlah 32 sekaligus sebagai sampel penelitian, sehingga menggunakan teknik sensus. Pengumpulan data menggunakan kuesioner, wawancara dan dokumentasi. Pengujian penelitian ini menggunakan analisis uji statistik yaitu analisis jalur, korelasi Pearson, uji determinasi. Pengujian hipotesis dilakukan dengan cara membandingkan secara langsung koefisien jalur yang diperoleh dengan nol.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gender berada pada kategori positif, gaya kepemimpinan transformasional berada dalam kategori cukup baik dan kinerja karyawan berada dalam kategori tinggi. Pengaruh gender terhadap gaya kepemimpinan transformasional sebesar 21%. Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional secara parsial sebesar 32,6% terhadap kinerja sedangkan gender berpengaruh sebesar 19,1%. Pengaruh secara simultan gender dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja sebesar 51,7% dan 48,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukan dalam model penelitian. Hal ini menunjukkan bahwa gender dan gaya kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh yang kuat terhadap kinerja karyawan PT. Agrodana Futures Bandung

Kata Kunci : gender, gaya kepemimpinan transformasional, kinerja karyawan