DAFTAR PUSTAKA

Baihaqi, M.F. (2010). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening*. Skripsi. Universitas Diponogoro, Semarang.

Barker, C., Pistrang, N., & Elliot, R. (2002). *Research Methods in Clinical Psychology*.(2th ed.). Jhon Wiley & Sons, LTD. Chichester England.

Catarina, D. (2010). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Proyek Konversi Energi Batubara PT. Petrokimia Gresik*. Tesis. Universitas Brawijaya, Malang.

Cooper, D. R, & Schindler, P. S. (2006). *Business Research Methods*.(9th ed.). International edition. Mc Graw Hill.

Fahmi, L. (2009). *Pengaruh Karakteristik Indivdu dan Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada KUD "Sumber Makmur" Ngantang*. Skripsi. Universitas Islam Negri, Malang.

Khoirusmadi, A.S. (2011). *Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening*. Skripsi. Universitas Diponogoro, Semarang.

Komariah, A. ,& Triatna, C. (2006). *Visionary Leadership; Menuju Sekolah Eektif*. Jakarta: Bumi Aksara.

Lucia, L. (2010). *Analaisis Perbedaan Kepuasan Kerja Karyawan Ditinjau Dari gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Pada Kantor Divisi Regional I PT. TELKOM Medan.* Draft Skripsi. Universitas Sumatra Utara, Medan.

Mangkunegara, P. (2007). *Evaluasi kinerja SDM*. Bandung : PT. Refika Aditama

Mangkuprawira, S. (2007). *Kinerja*. Diakses 15 Maret 2012, dari World Wide Web: http://ronawajah.wordpress.com.

Mukhyi, A. (2009). Gaya Kepemimpinan Lelaki dan Wanita. Makalah tidak diterbitkan.

Mulia, S.M. (2004). *Islam Menggugat Poligami*. Jakarta: Gradedia Pustaka Utama. Cet. I.

Narimawati, U., Anggadini, S.D., & Ismawati, L. (2010). *Penulisan Karya Ilmiah*. Bekasi: Genesis.

Nasution, M.A. (2009). *Pengaruh Motivasai dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirtanadi Medan*. Tesis. Universitas Sumatra Utara, Medan.

Natsir, S. (2004). *Ringkasan Disertasi: Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Perilaku Kerja dan Kinerja Karyawan Perbankan di Sulawesi Tengah.* Disertasi. Universitas Airlangga, Surabaya.

Norlim, J. (2011). *Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Maxima Cipta Bandung.* Skripsi. Universitas komputer Indonesia, Bandung.

Pattiasina, V., Sudarma, M., Sutrisno, (2011). *Tesis: Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pelayanan Dengan Budaya Kerja dan Good Corporate Governance Sebagai Variabel Moderasi.*

Qamariah, I. (2005). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Pada Kesekertariatan Daerah provinsi Sumatra Utara*. Skripsi. Universitas Sumatra Utara, Medan.

Reza, R.A. (2010). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Santosa Perkasa*. Skripsi. Universitas Diponogoro, Semarang.

Robbins, S.P. (1998). *Organizational Behavior: Concepts, Controversiess, Application*, 8th ed, Prentice-Hall International, Inc., New Jersey.

Sasongko, S.S. (2009). *Konsep dan Teori Gender*. Modul 2.

Sembiring, B.F. (2008). *Posisi, Peran dan Aspirasi Karyawan Perempuan*. Skripsi. Universitas Sumatra Utara, Medan.

Sudarmo, (2010). Gaya Kepemimpinan Perempuan Bagi Efektifitas Organisasi Modul tidak diterbitkan.

Sugiyono, (2009). *Metodologi Penelitian Bisnis.* Bandung: Alfabeta.

Udiati. 2005. *Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan*. Tesis. Program Pasca Sarjana Universitas Brawijaya, Malang

Utama, A.R. (2011). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Medan Iskandar Muda*. Skripsi. Universitas Sumatra Utara, Medan.

Wibowo, U.B. (2011). *Makalah: Teori Kepemimpinan.*

Yenny & Wisanggeni. (2012). Situational Leadership. Diakses 13 Maret 2012, dari World Wide Web: http://yennywisang.wordpress.com.

Yuliawanti, T.N. ,*et al* (2008). *Makalah : Kepemimpinan dalam MBS melalui Kepemimpinan Transformasional*. Tidak diterbitkan.

Jurnal :

Afolabi O. A., Obude O. J., Okediji A. A. & Ezeh L. N. (2008). Influence of Gender and Leadership Style on Career Commitment and Job Performance of Subordinaates. *Journal of Humanities, 7*(1&2), 1-8.

Bene, D.M. (2004). Persepsi Karyawan Laki-laki terhadap Pemimpin Perempuan : Apakah Pemimpin Perempuan Lebih Bersifat Asuh Daripada Pemimpin Laki-laki. *Jurnal Widya Manajemen & Akuntansi, 4*(3).

Fatokun, J.O., Salaam, M.O., & Ajegbomogun, F.O. (2010). The Influence of Leadership on The Performance of Subordinates in Nigerian Libraries. *Journal of Library Philosophy and Practice*, 1-8.

Heru, T. (2003). Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Tansformasional terhadap Keefektifan Pemimpin, Kepuasan Bawahan, dan Upaya Ekstra Bawahan: Pengujian Augmentation Hypothesis. *Jurnal Akuntansi & Manajemen,14*(1), 13-30.

Indrawan, M.I. (2009). Pengaruh Kompetensi Komunikasi dan Gaya Kepemimpinan SDM Terhadap Kinerja SDM. *Jurnal Ilmiah Abdi Ilmu, 2*(1), 76-83.

Kustono, A.S. (2011). Pengaruh Jender dan Lokus Kendali terhadap Kinerja Karyawan Perguruan Tinggi. *Jurnal Media Riset Akuntansi, 1*(1), 5-18.

Masitoh, N., & Karmila, M. (2009). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Pendidikan Terhadap Peningkatan Kesetaraan dan Keadilan Gender Pada lembaga Eksekutif, Legislatip Pemerintah Kota Tasikmalaya. *Jurnal Magister Manajemen 1*(2), 91-104.

Muslimin (2006). Perbedaan Gaya Kepemimpinan dan Kinerja antara Auditor Pria dan Auditor Wanita pada Kantor Akuntan Publik di Wilayah Surabaya Timur. *Jurnal Ilmu-ilmu Ekonomi, 6*(2), 86-93

Simorangkir, D.N. (2010). Gender Theories on Leadership: An Overview of The Glass Ceiling Theory and The Role Congruity Theory. *Journal Communique, 6*(1), 33-50.

Soetjipto, (2007). Pengaruh Faktor Pendidikan, Pelatihan, Motivasi dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Kepala Desa. *Jurnal Aplikasi Manajemen 5*(1), 159-165.

Tampubolon, B.D. (2007). Analisis Faktor Gaya Kepemimpinan dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Oerganisasi yang Telah Menerapkan SNI 19-9001-2001. *Jurnal Standardisasi, 9*(3), 106-115.

Tschannen-Moran, M (2003). Fostering Organizational Citizenship in School: Transformasional Leadership and Trust. *Journal of Educational Administration,6,* 1-36.