BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan tentang disiplin kerja dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.Centra Multi Karya Bandung, peneliti mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Disiplin kerja karyawan pada PT.Centra Multi Karya Bandung berdasarkan indikator ketaatan terhadap jam kerja, ketaatan terhadap peraturan, dan bekerja sesuai prosedur termasuk dalam klasifikasi cukup baik. Artinya, disiplin kerja karyawan belum optimal. Hal ini terlihat dari indikator kepatuhan dalam penggunaan sarana dan prasarana kantor dan kepatuhan berpakaian seragam yang masih kurang.
2. Pengalaman kerja karyawan pada PT.Centra Multi Karya Bandung berdasarkan indikator tingkat pengetahuan yang dimiliki, tingkat keterampilan yang dimiliki, dan penguasaan terhadap pekerjaan dan peralatan termasuk dalam kriteria baik. Artinya, secara keseluruhan karyawan pada PT.Centra Multi Karya Bandung sudah berpengalaman. Namun masih terdapat indikator yang masih kurang yaitu indikator lama waktu/masa kerja.
3. Kinerja karyawan pada PT.Centra Multi Karya Bandung berdasarkan indikator kualitas, kuantitas, dan ketepatan waktu termasuk kedalam kriteria cukup baik. Artinya, kinerja karyawan pada PT.Centra Multi

Karya Bandung belum optimal. Hal ini terlihat dari indikator kemandirian yang masih kurang.

4. Secara parsial disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT.Centra Multi Karya Bandung dengan kontribusi kurang dominan dan pengalaman kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT.Centra Multi Karya Bandung memberikan kontribusi yang rendah. Sedangkan disiplin kerja dan pengalaman kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT.Centra Multi Karya Bandung dengan kontribusi pengaruh tinggi. Secara simultan pengaruh disiplin kerja dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan lebih besar dibandingkan dengan pengaruh parsial. Sehingga dapat disimpulkan bahwa perusahaan lebih efektif meningkatkan kinerja karyawan melalui disiplin kerja dan pengalaman kerja secara bersama-sama.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dibuat penulis maka selanjutnya penulis memberikan saran-saran yang dapat berguna mengenai disiplin kerja dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.Centra Multi Karya Bandung, diantaranya :

1. Disiplin kerja pada PT.Centra Multi Karya Bandung secara keseluruhan sudah cukup baik. Namun dalam proses kepatuhan terhadap peraturan, karyawan masih ada yang tidak patuh dan taat terhadap peraturan tersebut. Oleh karena itu PT.Centra Multi Karya Bandung perlu memberikan sanksi atau tugaran kepada para karyawan yang melanggar peraturan tersebut agar mampu mengatasi masalah kepatuhan peraturan tersebut.
2. Pengalaman kerja karyawan pada PT.Centra Multi Karya Bandung perlu untuk ditingkatkan terutama menyangkut keterampilan dan masa kerja yang dirasa masih kurang. Hal ini dapat dilakukan dengan melakukan pelatihan dan pengembangan terhadap karyawan yang masih kurang dalam keterampilannya, dan juga menambah waktu kerja karyawan tersebut dengan menyesuaikan keterampilannya.
3. Kinerja karyawan pada PT.Centra Multi Karya Bandung sebenarnya sudah cukup baik, akan tetapi perlu perhatian yang lebih serius dari manajemen perusahaan terutama menyangkut kualitas dan kuantitas dari hasil karyawan dalam bekerja masih harus ditingkatkan lagi, agar perusahaan dapat meningkatkan kinerja karyawannya.

4. Melihat dari keseluruhan variabel yang telah diteliti mengenai disiplin kerja dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.Centra Multi Karya Bandung secara keseluruhan memeliki keterkaitan dan pengaruhnya secara signifikan. Ini artinya perusahaan harus lebih meningkatkan dua hal tersebut secara bersama-sama agar mendapatkan kinerja karyawan yang maksimal. PT.Centra Multi Karya Bandung seyogyanya tidak hanya memperhatikan variabel-variabel tersebut tetapi memperhatikan variabel lain juga yang mempengaruhi tinggi rendahnya kinerja karyawan. Karena hal ini dapat berguna sebagai salah satu bahan evaluasi dan kemajuan PT.Centra Multi Karya Bandung.