BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai peningkatan kinerja karyawan melalui program keselamatan kesehatan kerja dan kompensasi pada PT.Trisakti Manunggal Perkasa Internasional, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Keselamatan Kesehatan kerja pada PT.Trisakti Manunggal Perkasa Internasional Bandung termasuk dalam klasifikasi cukup. Hanya saja berdasarkan tanggapan responden mengenai keselamatan kesehatan kerja masih terdapat beberapa indikator seperti : penggunaan perlatan kerja dan ruang kerja yang sehat masih berada pada kriteria kurang baik.
2. Kebijakan kompensasi yang dilakukan oleh PT.Trisakti Manunggal Perkasa Internasional Bandung berada pada klasifikasi baik. Hanya saja masih ada beberapa hal yang perlu ditingkatkan.
3. Kinerja pegawai pada PT.Trisakti Manunggal Perkasa Internasional Bandung termasuk dalam kategori cukup. hanya saja berdasarkan tanggapan responden mengenai kinerja pegawai masih terdapat pada indikator kualitas kerja dan kuantitas kerja yang masih berada pada kriteria kurang baik**.**
4. Keselamatan Kesehatan kerja dan kebijakan kompensasi secara signifikan cukup menentukan terhadap kinerja pegawai PT.Trisakti Manunggal Perkasa Internasional Bandung.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai peningkatan kinerja karyawan melalui program keselamatan kesehatan kerja dan kompensasi pada PT.Trisakti Manunggal Perkasa Internasional Bandung , peneliti mengemukakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak perusahaan dalam hal meningkatkan kinerja pegawai :

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai keselamatan kesehatan kerja pada PT.Trisakti Manunggal Perkasa Internasional Bandung , sebaiknya perusahaan memberikan penggunaan peralatan kerja yang baik yang sesuai dengan standar nasional Indonesia serta perlunya ruang kerja yang sehat karena dapat meningkatkan kinerja karyawan.
2. Berdasarkan tanggapan responden mengenai kinerja pegawai, maka hal yang perlu diperbaiki dalam meningkatkan kinerja pegawai adalah dengan memperbaiki kualitas dan kuantitas kinerja pegawai agar mampu mencapai target yang telah ditetapkan.
3. Dalam penelitian ini, penulis hanya meneliti faktor-faktor keselamatan kesehatan kerja dan kebijakan kompensasi yang menentukan kinerja pegawai. Oleh sebab itu, perlu ada penelitian lebih lanjut terhadap faktor-faktor lain yang menentukan kinerja pegawai diantaranya adalah prestasi kerja, stres kerja, disiplin kerja, desain pekerjaan, serta faktor-faktor lainnya yang memberikan kontribusi besar pada kinerja pegawai.