DAFTAR PUSTAKA

Andini, Rita 2006, 2006, Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional terhadap *Turnover Intention*: Studi Kasus Pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang, Magister Management, Universitas Dipenogoro Semarang.

Chen Yi Jen, 2007 Service Orientation, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi.

Chen et al, 2004 Career development, job satisfaction, employee turnover.

Grant et al, 2001 **Dependen**: Keinginan untuk keluar dari organisasi, **Independen**: Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Motivasi Interistik.

Handoko, T. H (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE

Hasibuan, M.S.P. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Edisi revisi) Jakarta: Bumi Aksara.

Hasibuan, Melayu SP. 1999. Nefnjeor Organisasi Motivasi. Bumi Aksara. Bandung.

Indriantoro dan Suwandi, 1992 Turnover intentions karyawan, komitmen organisasional, kepuasan kerja, kepercayaan organisasi, dn locus control.

Luthans, Fred, 2006, Perilaku Organisasi, Edisi kesepuluh.

Meyer and tett, 1993 Kepuasan Kerja, komitmen organisasional, turnover intention karyawan dan turnover.

Meyer et al, 1993 komitmen affective, komitmen continuance, dan komitmen normative, kepuasan kerja dan keinginan untuk berpindah karyawan.

Pasewark, W.R., and J.R. Strawser, 1996, The Determinants an Outcomes Associated with Job Insecurity an A Professional Accounting Environment, Behavioral Research in Accounting, Vol 8, pp. 91 – 113.

Porter, L,W R. Steers, R Mowdey, And P. Boulian, 1974, Organization Commitment, Job Satisfaction and Turnover Among Psychiateric Techniciants, **Journal Applied Psychology**, Vol. 59.

Robbins, Stephen P, 2006, Perilaku Organisasi, Edisi kesepuluh.

Simamora, Henry, 1995. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan Sekolah tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.

Sugiyono, 2009 Metode Penelitian kualitatif dan kuantitatif, CV Alfabeta Bandung.

Umi Narimawati, 2007 Riset Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta; Agung Media.