

DAFTAR ISI

| | |
|--|-------------|
| LEMBAR PENGESAHAN | i |
| SURAT PERNYATAAN KEASLIAN | ii |
| MOTTO | iii |
| ABSTRAK | iv |
| ABSTRACT..... | v |
| KATA PENGANTAR..... | vi |
| DAFTAR ISI..... | vii |
| DAFTAR TABEL | xi |
| DAFTAR GAMBAR..... | xvii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xix |
| 1.1. Latar Belakang | 1 |
| 1.2. Identifikasi dan Rumusan Masalah | 16 |
| 1.2.1 Identifikasi Masalah | 16 |
| 1.2.2 Rumusan Masalah | 17 |
| 1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian..... | 11 |
| 1.3.1 Maksud Penelitian..... | 18 |
| 1.3.2 Tujuan Penelitian | 18 |
| 1.4 Kegunaan Penelitian | 18 |
| 1.4.1 Kegunaan Akademis | 19 |
| 1.4.2 Kegunaan Praktis..... | 19 |
| 1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian | 20 |
| 1.5.1 Lokasi Penelitian | 20 |
| 1.5.2 Waktu Penelitian | 20 |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS | |
| 2.1. Kajian Pustaka..... | 22 |
| 2.1.1. Pengertian Manajemen..... | 22 |
| 2.1.2. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia | 23 |
| 2.1.3. Produktivitas Kerja..... | 25 |
| 2.1.3.1.Faktor yang mempengaruhi prosuktivitas | 26 |

| | |
|--|----|
| 2.1.3.2.Indikator Produktivitas Kerja | 29 |
| 2.1.3.3.Penilaian Produktivitas Kerja..... | 30 |
| 2.1.3.4.Manfaat Penilaian Produktivitas Kerja | 31 |
| 2.1.4. Rekrutmen | 31 |
| 2.1.4.1.Dimensi dan Indikator Rekrutmen Karyawan..... | 33 |
| 2.1.4.2.Tujuan dan Proses Rekrutmen..... | 34 |
| 2.1.4.3.Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Perekrutan | 35 |
| 2.1.4.4.Metode Perekrutan | 35 |
| 2.1.4.5.Teknik-Teknik Rekrutmen | 37 |
| 2.1.5. Seleksi Karyawan..... | 37 |
| 2.1.5.1. Indikator dan Proses Seleksi..... | 40 |
| 2.1.5.2. Metode Seleksi Karyawan..... | 43 |
| 2.1.5.3. Masalah Proses Seleksi | 44 |
| 2.1.6. Penempatan Karyawan..... | 46 |
| 2.1.6.1. Sistem dan Prosedur Penempatan Pegawai | 47 |
| 2.1.6.2. Tujuan Penempatan Kerja | 48 |
| 2.1.6.3. Indikator Penempatan Kerja..... | 49 |
| 2.1.6.4. Prinsip – Prinsip Penempatan Kerja..... | 51 |
| 2.1.7. Hasil Penelitian Terdahulu | 53 |
| 2.2. Kerangka Pemikiran..... | 57 |
| 2.2.1. Hubungan Rekrutmen terhadap Produktivitas Kerja | 58 |
| 2.2.2. Hubungan Seleksi terhadap Produktivitas Kerja..... | 59 |
| 2.2.3. Hubungan Penempatan Terhadap Produktivitas Kerja | 60 |
| 2.2.4. Hubungan Variabel Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Produktivitas Kerja | 61 |
| 2.2.5. Hubungan Variabel Seleksi dan Penempatan terhadap Produktivitas Kerja | 62 |
| 2.3. Hipotesis | 64 |
| BAB III METODOLOGI PENELITIAN | |
| 3.1. Metode Penelitian..... | 65 |

| | | |
|-----------|--|-----|
| 3.1.2 | Desain Penelitian | 66 |
| 3.1.2 | Operasionalisasi Variabel Penelitian | 69 |
| 3.1.3 | Sumber dan Teknik Penentuan Data..... | 75 |
| 3.1.3.1 | Sumber Data | 75 |
| 3.1.3.2 | Teknik Penentuan Data (Penentuan Sampel Minimal) | 77 |
| 3.1.4 | Teknik Pengumpulan Data..... | 79 |
| 3.1.4.1 | Uji Validitas | 80 |
| 3.1.4.2 | Uji Reabilitas..... | 85 |
| 3.1.4.3 | Uji MSI (Data Ordinal ke Interval)..... | 92 |
| 3.1.5 | Rancangan Analisis dan Pengujian Hipotesis..... | 93 |
| 3.1.5.1 | Rancangan Analisis | 93 |
| 3.1.5.1.1 | Rancangan Analisis Deskriptif | 94 |
| 3.1.5.1.2 | Rancangan Analisis Verifikatif..... | 95 |
| 3.1.6 | Pengujian Hipotesis | 103 |

BAB IV METODOLOGI PENELITIAN

| | | |
|-------|---|-----|
| 4.1 | Sejarah Singkat Perusahaan | 108 |
| 4.1.1 | Sejarah Perusahaan..... | 108 |
| 4.1.2 | Struktur Organisasi | 110 |
| 4.2 | Karakteristik Responden | 111 |
| 4.2.1 | Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 112 |
| 4.2.2 | Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir | 113 |
| 4.2.3 | Responden Berdasarkan Lama Kerja | 114 |
| 4.3 | Analisis Deskriptif | 114 |
| 4.3.1 | Analisis Deskriptif Variabel Rekrutmen (X1) | 115 |
| 4.3.2 | Analisis Deskriptif Variabel Seleksi (X2)..... | 124 |
| 4.3.3 | Analisis Deskriptif Variabel Penempatan (X3)..... | 142 |
| 4.3.4 | Analisis Deskriptif Variabel Produktivitas Kerja (Y)..... | 155 |
| 4.4 | Analisis Verifikatif..... | 163 |
| 4.4.1 | Uji Asumsi Klasik..... | 164 |
| 4.4.2 | Analisis Regresi Linear Berganda..... | 169 |

| | |
|--|-----|
| 4.4.3 Analisis Koefisien Korelasi | 171 |
| 4.4.4 Analisis Koefisien Determinasi Simultan | 172 |
| 4.4.5 Analisis Koefisien Determinasi Parsial..... | 173 |
| 4.5 Pengujian Hipotesis..... | 175 |
| 4.5.2 Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji T)..... | 175 |
| 4.5.2.1 Analisis Pengujian Hipotesis Secara Parsial dengan Variabel Rekrutmen terhadap Produktivitas Kerja..... | 176 |
| 4.5.2.2 Analisis Pengujian Hipotesis Secara Parsial dengan Variabel Seleksi terhadap Produktivitas Kerja | 178 |
| 4.5.2.3 Analisis Pengujian Hipotesis Secara Parsial dengan Variabel Penempatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja | 180 |
| 4.5.1 Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F) | 182 |

BAB V KESIMPULAN

| | |
|----------------------|-----|
| 5.1 Kesimpulan | 186 |
| 5.2 Saran..... | 188 |

| | |
|-----------------------------|-----|
| DAFTAR PUSTAKA | 192 |
|-----------------------------|-----|

LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

