BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Praktek Kerja Lapangan

Dari tahun ke tahun pengetahuan dan teknologi semakin mengalami kemajuan yang sangat pesat. Seiring dengan berkembangnya teknologi tersebut, manusiapun terus berusaha untuk meningkatkan kreativitas dan aktivitasnya. Dengan mengunakan alat yang begitu canggih yang disebut dengan teknologi komputer. Dengan kecanggihan teknologi pada abad ini pekerjaan yang ingin diselesaikan oleh manusia dengan mudah dan semua bisa diatasi dengan bantuan komputer.

Di zaman sekarang ini manusia dituntut untuk mengambil keputusan secara cepat dan tepat. Hal ini tidak akan tercapai bila tidak didukung dengan adanya informasi yang memadai dan akurat, sebab informasi memegang peranan penting dalam keberhasilan suatu organisasi. Perkembangan informasi yang sangat pesat ini didukung oleh suatu teknologi pendukung sistem informasi, yaitu IT (*Information Technology*) atau diartikan sebagai teknologi informasi. Perkembangan teknologi ini mampu mendobrak batas ruang dan waktu, artinya informasi bisa didapat oleh siapa saja, kapan saja, dan dimana saja, sehingga perubahan informasi dapat berlangsung dengan sangat pesat.

Perkembangan teknologi dibidang informasi ini telah memasuki berbagai bidang, sehingga banyak perusahaan baik milik pemerintah maupun milik swasta yang berusaha untuk dapat bersaing dengan perusahaan lain. Salah satunya adalah PT. BANK SYARIAH MANDIRI CABANG DEPOK. Didalam perusahaan ini terdapat banyak sekali proses bisnis yang harus dikerjakan secara cepat dan akurat demi memperlancar kegiatan bisnis dalam perusahaan ini. Oleh karena itu, sangat diperlukan bantuan teknologi dalam menunjang semua kegiatan tersebut.

Berkaitan dengan hal itu semua, penulis memiliki rasa ketertarikan dengan salah satu proses/kegiatan yang ada dalam perusahaan ini yaitu Rekrutmen Pegawai. Sehingga, penulis menetapkan judul "Sistem Informasi Rekrutmen Pegawai Pada PT Bank Syariah Mandiri Cabang Depok" dalam laporan kerja praktek ini. Penulis banyak menemukan beberapa kegiatan rekrutmen pegawai masih dilakukan dengan cara manual. Jika cara ini masih tetap dipertahankan, akan sangat membutuhkan biaya yang sangat besar dan tidak efektif dalam pengerjaannya. Maka dari itu, dengan bantuan teknologi kegiatan rekrutmen pegawai akan menjadi lebih efektif dan mengurangi nilai biaya operasional yang sangat tinggi.

Sehingga penulis berniat untuk mengubah sistem lama yang masih menggunakan cara manual menjadi sistem yang baru dengan menggunakan fasilitas sistem yang terkomputerisasi. Sangat diharapkan, dengan dibangunnya sistem baru ini, dapat menangani permasalahan akan informasi dan data pegawai baru secara khusus, baik HRD maupun bagian-bagian lainnya dalam Bank Syariah Mandiri. Selain itu, sistem informasi tersebut juga harus bisa berbasis jaringan dengan arsitektur *Client-Server*. Hal ini dikarenakan, dalam proses pengolahan data pegawai baru melibatkan beberapa bagian dari perusahaan sehingga sistem informasi yang ada juga harus bisa menangani masalah-masalah sharing data dan access data online secara tepat, baik, dan relevan. Akan tetapi sistem yang sedang berjalan sekarang ini bahwa sistem tersebut belum terkomputerisasi.

Dan pada saat perekrutan pegawai baru tersebut melibatkan beberapa bagian dari perusahaan, yang tentu saja dapat menimbulkan tumpang tindihnya sistem penerimaan pegawai baru, yang dapat meyebabkan terjadinya ketidakoptimalan kinerja perusahaan.

1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah

A. Identifikasi Masalah

Dalam kegiatan kerja praktek yang dilakukan penulis didalam perusahaan ini, penulis banyak menemukan masalah pada proses Rekrutmen Pegawai. Beberapa permasalahn yang ditemukan dalam perusahaan ini adalah sebagai berikut:

1. Belum efektifnya sistem rekrutmen pegawai pada PT. Bank Syariah Mandiri cabang Depok.
2. Masih banyak penggunaan kertas untuk form pengajuan lamaran kerja yang membuat biaya semakin tinggi.
3. Masih terdapat kesulitan dalam mengarsipkan data calon karyawan.
4. Tidak adanya pengamanan data calon pegawai dalam sistem.
5. Tidak adanya sistem yang saling berelasi.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan identifikasi masalah yang diuraikan diatas, dapat dirumuskan permasalahan-permasalahan sebagai berikut:

1. Bagaimana sistem rekrutmen pegawai yang bejalan pada PT. Bank Syariah Mandiri cabang Depok.
2. Bagaimana sistem rekrutmen pegawai yang diusulkan untuk PT. Bank Syariah Mandiri cabang Depok.
3. Bagaimana sistem yang diusulkan dapat membantu penggunanya. Baik dari pihak PT. Bank Syariah Mandiri cabang Depok maupun dari pihak calon pegawai.
4. Bagaimana sistem yang diusulkan mampu terkoneksi dengan komputer lainnya yang saling berelasi.

1.3 Maksud dan Tujuan

Maksud dilaksanakan Praktek Kerja Lapangan adalah untuk mengimplementasikan pengetahuan yang didapat di bangku perkuliahan dengan kenyataan yang sesungguhnya dilapangan, sedangkan tujuan dilaksanakannya kerja praktek adalah untuk :

1. Untuk mengetahui sistem rekrutmen pegawai yang sedang berjalan pada PT. Bank Syariah Mandiri cabang Depok.
2. Untuk merancang sistem rekrutmen pegawai pada PT. Bank Syariah Mandiri cabang Depok.
3. Untuk membuat sistem rekrutmen pegawai yang baru dan efektif.

1.4 Batasan Masalah

Dalam kerja praktek ini, untuk menghindari meluasnya masalah yang dihadapi maka diambil langkah-langkah pembatasan masalah, adapun pembatasan masalah yang diambil adalah sebagai berikut:

1. Kerja praktek yang dilakukan hanya untuk mengetahui sistem informasi rekrutmen pegawai PT. Bank Syariah Mandiri cabang Depok.
2. Kerja praktek ini dimaksudkan untuk mengetahui media jaringan sistem informasi yang digunakan di PT. Bank Syariah Mandiri cabang Depok.

1.5 Lokasi dan Waktu Praktek Kerja Lapangan

Lokasi Pelaksanaan kerja praktek adalah di PT BANK SYARIAH MANDIRI CABANG DEPOK, Kompleks Ruko Depok Mas Jl. Margonda Raya No.42 Depok.

Jadwal pelaksanaan kerja praktek dimulai dari tanggal 4 Juli 2011 sampai dengan tanggal 30 Juli 2011. Setiap hari senin sampai dengan hari jum’at dari pukul 08.00 sampai pukul 17.00 WIB.