BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Dari hasil implementasi sistem yang telah dilakukan, dapat ditarik kesimpulan bahwa suatu simulasi sistem yang dirancang dapat berfungsi sesuai dengan tujuan yang hendak dicapai, yakni dengan terciptanya aplikasi perangkat lunak penilaian jabatan fungsional bagian analis kepegawaian pada Badan Kepegawaian Daerah yang efektif, efisien serta dapat menjawab dan mengatasi permasalahan ataupun kendala yang muncul dalam pengolahan serta penilaian Daftar Usul Penetapan Angka Kredit yang diajukan oleh Pegawai yang hendak melakukan usulan kenaikan Jabatan Fungsional pada bagian Analis Kepegawaian BKD Bandung yang berupa :

1. Pada Sistem Informasi Penilaian Jabatan Fungsional Bagian Analis Kepegawaian pada Badan Kepegawaian Daerah yang berjalan pada SubBagian Analis Kepegawaian terdapat beberapa masalah, dimana seluruh proses yang menyangkut pengisian DUPAK (Daftar Usul Penetapan Angka Kredit), penilaian DUPAK, hingga pemberian penetapan SK kenaikan Jabatan Fungsional Analis Kepegawaian masih dilakukan secara manual dimana setiap kegiatan masih diproses menggunakan aplikasi bawaan Microsoft seperti Microsoft Word dan Excel, sehingga menyebabkan ketidakefisienan dalam ketelitian, waktu, biaya dan tempat penyimpanan (*Storage*).

2. Diharapkan dengan adanya aplikasi perangkat lunak penilaian jabatan fungsional bagian analis kepegawaian pada Badan Kepegawaian Daerah yang diusulkan, jelas bahwa tidak ada lagi kendala dalam permasalahan waktu dan storage (tempat penyimpanan). Dimana sistem ini bisa bekerja secara *realtime* tanpa ada batas waktu.
3. Diharapkan ketika aplikasi ini diimplementasikan dapat mempermudah subbagian Analis Kepegawaian dan Pejabat Penilai DUPAK dalam proses; pendaftaran dan pengajuan DUPAK, penilaian, pemberian Surat Permohonan, pemberian Surat Keputusan dari BKN dan membuat laporan-laporan. Sehingga secara garis besarnya sistem ini dapat membantu dan meningkatkan kinerja user di bagian subBagian Anlis Kepegawaian, Pejabat Penilai, BKD, dan BKN dalam memproses data-data pengajuan DUPAK, data isi DUPAK dan penilaian/validasi data DUPAK hingga mendapat Surat Pengangkatan Jabatan Fungsional.
4. Berdasarkan hasil pengujian yang telah dilakukan oleh perancang dan user di subbagian Analis Kepegawaian dan Pejabat Penilai bahwa aplikasi perangkat lunak penilaian jabatan fungsional bagian analis kepegawaian pada Badan Kepegawaian Daerah dapat berjalan dengan baik dan memberikan output sesuai fungsinya masing-masing.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil fase awal hingga akhir perancangan aplikasi perangkat lunak penilaian jabatan fungsional bagian analis kepegawaian pada Badan Kepegawaian Daerah ini, penulis berharap agar semua ini dapat berguna bagi

banyak pihak terutama pada subBagian Analis Kepegawaian dan Pejabat Penilai DUPAK, BKD, BKN, Pegawai serta seluruh pihak yang terkait pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Barat, Bandung. Ada beberapa saran atas hasil akhir yang diperoleh, yaitu :

1. Selanjutnya untuk tahap yang akan datang sistem informasi ini juga akan dikembangkan menjadi aplikasi web yang tidak hanya terdapat pada subBagian Analis Kepegawaian, tetapi juga pada subBagian lainnya yang terdapat pada Badan Kepegawaian Daerah.