

## DAFTAR PUSTAKA

- Alfresia, V, P. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Karyawan (Studi Pada PT. Kajima Indonesia) (Skripsi). Tersedia dari <https://eprints.uny.ac.id/43251/>
- Alkahtani, A, H. (2015). Investigating Factors that Influence Employees' Turnover Intention: A Review of Existing Empirical Works. *International Journal of Business and Management*; Vol. 10, No. 12: 152-166
- Andriana, Iyan. (2017). SPSS Statistical Product Service Solutions. Diktat SPSS. Bandung:Program S1 Manajemen UNIKOM.
- Arta, I, G, N, W., Surya, I, B, K. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional dan *Turnover Intention* Pada Agent Pru Megas. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol.6, No. 8. 4156-4184.
- Budiarti, Isniar., Wahab, D, A., Soedarso, S. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Global (1<sup>th</sup> ed.). Yogyakarta:Pustaka Fahima.
- Dugguh, S, I., Dennis, A. (2014). Job satisfaction theories: Traceability to employee performance in organizations. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*, Volume 16, Issue 5. Ver. 1 (May. 2014), PP 11-18
- Ezra, R, F., Syahrizal, Fitria, Y. (2019). Pengaruh Ketidakamanan Kerja Terhadap Intensi Keluar Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi Pada Perawat Kontrak Rumah Sakit Umum Citra BMC Padang. *Jurnal Kajian Manajemen dan Wirausaha*, Vol. 01, No. 01. 183-191.
- George, J, M., Jones, G. (2012). Understanding and managing organizational behavior (6<sup>th</sup> ed.). United States of America:Pearson Education, Inc. dari [https://www.homeworkmarket.com/sites/default/files/q5/13/09/\\_and\\_managing\\_organizational\\_behavior\\_6th\\_edit....pdf](https://www.homeworkmarket.com/sites/default/files/q5/13/09/_and_managing_organizational_behavior_6th_edit....pdf)
- Hanafiah, Mohammad. 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Ketidakamanan Kerja (Job Insecurity) dengan Intensi Pindah Kerja (Turnover) pada Karyawan PT. Buma Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau. *eJournal Psikologi*, 2014, 1 (3): 303-312.
- Hidayati, S, N., Saputra, S, D. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Komunikasi, dan Motivasi Kerja terhadap *Turnover Intention* Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai "Variabel Antara". *Jurnal Maksipreneur*, 7. No. 2, 162-173. DOI: 10.30588/jmp.v7i2.365

- Tjendra, I., W. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan Ufo Elektronika Surabaya. *Jurnal AGORA*, 7. No. 1, 1-5.
- Kumabara, V, B. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi, dan Pengembangan Karir Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Padang. *Jurnal EKOBISTEK Fakultas Ekonomi*, 7. No. 1, 43-50.
- Puspita, I., Susanty, A, I. (2017). Career Development and Work Motivation Drive Employee Turnover Intention In an IT Consulting in Indonesia. *Indian J.Sci.Res*, 17. No. 1, 257-263.
- Putra, I, A, G, E, M., Wibawa, I, M, A. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel *Intervening* Pada PT. Autobagus Rent Car Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4. No. 4, 1100-1118.
- Putrianti, A, D., Hamid, D., Mukzam, M, D. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada Karyawan PT. TIKI Jalur Nugraha Ekakurir Pusat Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 12. No 2, 1-9.
- Rahayu, N, M, N., Riana, I, G. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Keinginan Keluar Pada Hotel Amaris Legian. *E-Jurnal Manajemen*, 6. No. 11, 5804-5833.
- Rahmayanti. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Putra Kaltim Samarinda. *eJournal Ilmu Administrasi Bisnis*, 2014, 2 (2): 215-229.
- Ramadhan, G., Suwarsi, S., Abdurahman, D. (2017). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT. Sarana Jabar Ventura Bandung. *Prosiding Manajemen*, 3. No. 2, 756-761.
- Rizaldi, Arjuna (2017). Peningkatan Motivasi Kerja Melalui Gaya Kepemimpinan. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 11. No. 2, 151-170.
- Robbins, S, P., Coulter, M. (2012). *Management* (11<sup>th</sup> ed.). United States of America: Pearson Education, Inc. Diakses dari <https://shankar9119.files.wordpress.com/2013/07/management-11th-edn-by-stephen-p-robbins-mary-coulter-pdf-qwerty80.pdf>

Robbins, S, P., Judge, T, A. (2013). *Organizational Behavior* (15<sup>th</sup> ed.). United States of America: Pearson Education, Inc. Diakses dari <http://bba12.weebly.com/>

Satriya, E., Iskandar, D. (2016). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan No Limit Id. *e-Proceeding of Management*, 3. No. 2, 1417-1423.

Silaban, N., Syah, T, Y, R. (2018). The Influence of Compensation and Organizational Commitment on Employees' Turnover Intention. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*, 20. No. 3, 01-06.

Soekiyono. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Turnover Intentions Dengan Komitmen Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Derivatif*, 11. No. 2, 35-45.

Srimindarti, Ceacilia, Rachmawati Meita Oktaviani, dan Pancawati Hardiningsih. (2017). Antecedents of Job Satisfaction and the Influence on Turnover Intention. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 8. No. 2, 177-187.

Sugiyono. (2007). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.

Umi Narimawati. (2007). *Teknik-Teknik Analisis Multivariat untuk Riset Ekonomi- Edisi Pertama*. Yogyakarta: Graha ilmu.

Umi Narimawati. (2008). *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif: Teori dan Aplikasi*. Bandung.

Warsudi, Agus. (2018 September-06). Potensi Wisata Petualangan di Jabar Paling Besar di Indonesia. *Sindo News*. Diakses dari <http://jabar.sindonews.com>

Yuda, I, B, D, P., Ardana, I, K. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan Hotel Holiday Inn Express. *E-Jurnal Manajemen*, 6. No. 10, 5319-5347.

Z, Muhammad Lailatul Qodri. (2017). *Panduan Lengkap HRD Human Resources Division & GA General Affair* (3<sup>th</sup> ed.). Jakarta: Raih Asa Sukses (Penebar Swadaya Grup).

(<http://www.jabar.bps.go.id>)

(<http://www.kemenpar.go.id>)