BAB I

PENDAHULUAN

1.1.Latar Belakang Penelitian

Di era globalisasi ini teknologi dan ilmu pengetahuan merupakan bagian yang penting yang dibutuhkan oleh organisasi atau perusahaan dalam membantu menyelesaikan pekerjaan. Baik itu berskala kecil maupun berskala besar dalam persaingan bisnis global yang pesat. Pesatnya teknologi informasi dan ilmu pengetahuan telah merubah tata kerja di segala bidang menjadi lebih efektif, praktis dan handal. Dengan adanya kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi khususnya teknologi sistem yang canggih dapat mendukung terhadap pemenuhan kebutuhan informasi yang handal, tepat, cepat, dan akurat. Selain itu juga dengan adanya pemanfaatan tekonologi sistem dapat memberikan nilai tambah bagi perusahaan dalam menghadapi persaingan dunia bisnis yang semakin kompetitif dan ketat.

Penggajian merupakan salah satu unsur biaya yang cukup besar dikeluarkan oleh perusahaan bila dibandingkan dengan biaya lainnya. Pengeluaran gaji merupakan salah satu yang mudah menjadi sasaran kecurangan dan penggelapan dengan berbagai cara, misalnya seperti dengan memperbesar pengeluaran kas, membuat kwitansi fiktif, dan sebagainya.

PD. Wily Jaya merupakan perusahaan yang membeli barang mentah dari petani, kemudian di olah di perusahaan PD. Wily Jaya kemudian di supply ke supermarket-supermarket yang berada di sekitar Bandung. Adapun kendala yang dimiliki oleh PD. Wily Jaya yaitu tidak adanya data-data pegawai di mana pada

saat observasi pegawai yang dimilikinya yaitu orang-orang terdekat seperti tetangga dan saudaranya yang bekerja di perusahaan tersebut sehingga pemilik masih mengetahui siapa saja yang bekerja di tempatnya. Dengan masalah tersebut di khawatirkan jika pegawainya terus bertambah dan pemilik lupa dengan pegawai yang dimilikinya maka akan terjadi masalah. Serta jika ada pegawai yang masuk atau pegawai baru dan apabila ada pegawai yang keluar atau mengundurkan diri akan sulit.

Proses absensi masih dilakukan dengan cara pegawai mencatat waktu absensinya sendiri, sehingga kurangnya pengawasan dari perusahaan yang memungkinkan pegawai bisa menulis waktu absensi yang tidak sesuai. Tidak adanya pencatatan data kasbon karena masih jarangnya pegawai yang melakukan kasbon sehingga dirasa belum masih bisa diingat.

Selain itu pembuatan gaji pegawai masih dilakukan dengan pencatatan, sehingga bisa terjadinya kesalahan dalam perhitungan gaji. Berdasarkan permasalahan tersebut, maka penulis mencoba untuk membuat sistem untuk pengolahan data dan sistem penggajian yang diharapkan dapat membantu perusahaan mendapatkan informasi yang lebih cepat dan akurat.

Berdasarkan uraian diatas, maka penulis tertarik untuk mempelajari sistem yang sedang berjalan dan mencoba bagaimana pemecahan dari setiap masalah yang ada, dengan mengusulkan perancangan sistem informasi. Sebagai bahan dalam membuat laporan tugas akhir/skripsi dengan judul **“SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN DI PD. WILY JAYA ”**.

1.2.Identifikasi dan Rumusan Masalah

1.2.1. Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas dapat di identifikasikan masalah yang ada sebagai berikut :

1. Data pegawai belum terkomputerisasi sehingga akan membutuhkan waktu yang lama untuk mengetahui atau mencari informasi mengenai pegawai-pegawai yang bekerja di perusahaan.
2. Pencatatan absensi pegawai dilakukan oleh pegawai yang bersangkutan, sehingga rawan akan terjadinya kecurangan pencatatan waktu absensi.
3. Tidak adanya data kasbon atau melakukan pencatatan peminjaman kasbon, yang memungkinkan terjadinya lupa ketika akan melakukan potongan gaji saat penggajian.
4. Proses perhitungan gaji belum terkomputerisasi sehingga perhitungannnya membutuhkan banyak waktu.

1.2.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang dan identifikasi masalah di atas maka dapat di rumuskan sebagai berikut :

1. Bagaimana sistem penggajian pegawai yang sedang di PD.Wily Jaya.
2. Bagaimana perancangan sistem informasi penggajian pegawai di PD. Wily Jaya.
3. Bagaimana pengujian sistem informasi penggajian pegawai di PD. Wily Jaya.

4. Bagaimana implementasi sistem informasi penggajian pegawai di PD.Wily Jaya.

1.3.Maksud dan Tujuan Penelitian

1.3.1. Maksud Penelitian

Maksud dari penelitian ini adalah untuk membangun Sistem Informasi penggajian pegawai di PD. Wily Jaya yang berbasis *desktop*. Yang diharapkan dapat membantu proses penggajian di perusahaan

1.3.2. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini yaitu:

1. Untuk mengetahui sistem penggajian pegawai yang sedang berjalan di PD. Wily Jaya.
2. Untuk membuat perancangan sistem informasi penggajian pegawai di PD. Wily Jaya.
3. Untuk mengetahui pengujian program di PD. Wily Jaya.
4. Untuk implementasi sistem informasi penggajian di PD. Wily Jaya.

1.4.Kegunaan Penelitian

1.4.1. Kegunaan Praktis

Kegunaan praktis dari penelitian ini yaitu diharapkan dapat berguna bagi perusahaan sehingga dapat mempermudah dan mempercepat proses penggajian pegawai.

1.4.2. Kegunaan Akademis

Kegunaan akademis dari penelitian ini adalah :

1. Dapat menjadi bahan acuan bagi peneliti lain

2. Bagi pengembang ilmu, diharapkan dari penelitian ini dapat menjadi masukan di masa yang akan mendatang.

1.5.Batasan Masalah

Penulis membatasi masalah yang dibahas dilaporan ini adalah:

1. Data yang diolah hanya data pegawai, absensi dan kasbon serta data penggajian pegawai.
2. Jam absensi masuk yaitu dari jam 06.00-07.00, jam keterlambatan yaitu dari jam 07.00 -07.30, untuk jam pulang dari jam 11.00-12.00
3. Jika dalam seminggu hanya masuk satu kali maka $\frac{\text{Gaji pokok}}{7}$, jika dua kali maka $\frac{\text{Gaji pokok}}{3,5}$, jika tiga kali $\frac{\text{Gaji pokok}}{2,3}$, jika empat kali $\frac{\text{Gaji pokok}}{1,75}$, jika lima kali $\frac{\text{Gaji pokok}}{1,4}$, jika enam kali$\frac{\text{Gaji pokok}}{1,16}$
4. Apabila pegawai bekerja melebihi waktu jam kerja, maka tidak termasuk lembur.
5. Jika pegawai terlambat tiga kali maka di hari ketiga absensinya menjadi tidak masuk.
6. Biaya lembur dihitung perhari.
7. Jadwal lembur dan libur ditentukan oleh perusahaan.
8. Maksimal peminjaman kasbon adalah Rp. 1.000.000
9. Gaji Lainnya biasanya di input bersangkutan dengan bonus dari perusahaan seperti THR(Tunjangan Hari Raya).

10. Penggajian dilakukan seminggu satu kali.

1.6.Lokasi dan Waktu Penelitian

Lokasi penelitian yaitu di PD. Wily Jaya yang beralamat di Jl. Arum Sari VIII No.16 Kiaracondong, Bandung.

Waktu penelitian dilakukan berbulan-bulan. Adapun kegiatan penulis dalam perancangan sistem ini yaitu sebagai berikut :

Tabel 1.1 Jadwal Kegiatan Penelitian

No	Kegiatan	2015														2016			
		Sept		Okt				Nov				Des				Jan			
		3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	Pengumpulan Data																		
2	Mengidentifikasi Kebutuhan Sistem																		
3	Perancangan Sistem																		
4	Pengujian Sistem																		
5	Implementasi Sistem																		

1.7.Sistematika Penulisan

BAB 1 PENDAHULUAN

Berisi latar belakang, identifikasi dan batasan masalah, maksud dan tujuan, metodologi, waktu dan lokasi penelitian dan sistematika penelitian.

BAB 2 LANDASAN TEORI

Berisi teori dasar yang mendukung penulisan Skripsi, mencakup metode atau teknik yang digunakan, teori tentang permasalahan, uraian singkat perangkat implementasi yang dipakai, dan kerangka penyelesaian masalah.

BAB 3 OBJEK DAN METODE PENELITIAN

Berisi penjelasan tentang hasil pendefinisian kebutuhan dari permasalahan yang dijadikan topik Skripsi berikut pemodelanya.

BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN

Membahas proses pengembangan perangkat lunak dan hasil yang didapat pada tahap implementasi. Selain itu berisi rincian pengujian sistem yang dibangun dengan metode *black box*.

BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN

Berisi kesimpulan (hasil yang berhasil diselesaikan sesuai ruang lingkup batasan masalah) dan saran (terhadap masalah yang belum terselasaikan sebagai pengembangan dan perbaikan-perbaikan) tentang kasus Skripsi.