

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh keselamatan & kesehatan kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, maka pada bagian akhir penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut.

1. Pelaksanaan program keselamatan dan kesehatan kerja di CV.Potentia Management Indonesia masih kurang baik menurut sebagian besar karyawan. Masih banyak karyawan belum mendapat informasi mengenai kecelakaan kerja yang telah terjadi, dan kurang mengerti tanggung jawabnya terhadap K3 sehingga karyawan belum mengutamakan K3. Sebagian besar karyawan masih kurang puas dengan kondisi pekerjaan di CV.Potentia Management Indonesia. Mayoritas karyawan kurang menyukai tantangan pekerjaan yang diberikan, dan merasa fasilitas perusahaan juga kurang memadai. Para karyawan juga merasa belum mendapatkan hasil berupa gaji yang sepadan dengan beban pekerjaan, merasa belum mendapatkan tunjangan pekerjaan sesuai dengan yang diinginkan.
2. Sebagian besar karyawan di CV.Potentia Management Indonesia belum menunjukkan kinerja yang memadai. Mayoritas mayoritas belum melaksanakan tanggung jawab dan kewajibannya sesuai dengan benefit dan fasilitas yang diberikan perusahaan dan belum menyelesaikan pekerjaan dengan efektif. Para karyawan juga masih sering melakukan kesalahan

dalam pekerjaan. Program keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di CV.Potentia Management Indonesia. Keselamatan dan kesehatan kerja memberikan pengaruh yang cukup kuat terhadap kinerja karyawan, dimana semakin baik pelaksanaan program keselamatan dan kesehatan kerja akan meningkatkan kinerja karyawan.

3. Kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di CV.Potentia Management Indonesia. Kepuasan kerja memberikan pengaruh yang cukup kuat terhadap kinerja karyawan, dimana semakin tinggi kepuasan kerja akan meningkatkan kinerja karyawan. Program keselamatan & kesehatan kerja, dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di CV.Potentia Management Indonesia. Program keselamatan dan kesehatan kerja, dan kepuasan kerja secara simultan memberikan pengaruh yang sangat kuat terhadap kinerja karyawan di CV.Potentia Management Indonesia

## **5.2 Saran**

Penelitian yang dilakukan penulis diharapkan dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak yang terkait sehingga penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi manajemen CV. Potentia Management Indonesia. Hasil penelitian ini diharapkan menjadi sumbangan pemikiran kepada CV. Potentia Management Indonesia dalam pengambilan keputusan terkait dengan pengaruh Keselamatan dan kesehatan, kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan sehingga disarankan untuk senantiasa perusahaan dapat memperbaiki dan meningkatkan lagi performansi perusahaan khususnya dalam hal ini sehingga

2. Bagi Karyawan Bagi CV Potentia Management disarankan untuk selalu memberikan masukan – masukan positif yang dapat membantu kemajuan perusahaan khususnya dalam hal K3 dan hal kepuasan itu sendiri agar kinerja yang disumbangkan oleh karyawan memberikan kontribusi yang optimal.
3. Berdasarkan hasil penelitian yang didapat, disarankan pada peneliti lain untuk dapat mengembangkan paradigma penelitian dengan diferensiasi variable atau menambahkan variable yang telah ada seperti beban kerja, stress kerja, dan lain sebagainya.