

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	ii
MOTTO	iii
ABSTRAK	iv
ABSTACT.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi dan Rumusan Masalah.....	9
1.2.1. Identifikasi Masalah	9
1.2.2. Rumusan Masalah	10
1.3. Tujuan Penelitian	10
1.4. Kegunaan Penelitian	11
1.4.1. Kegunaan Praktis.....	11
1.4.2. Kegunaan Akademis	11
1.5. Lokasi dan Waktu Penelitian	12
1.5.1. Lokasi Penelitian	12
1.5.2. Waktu Penelitian	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
2.1. Kajian Pustaka.....	13
2.1.1. Pengertian Manajemen.....	13
2.1.2. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.1.3. Komitmen Organisasi	15
2.1.3.1. Pengertian Komitmen Organisasi.....	15

2.1.3.2.	Faktor-faktor yang mempengaruhi Komitmen Organisasi.....	16
2.1.3.3.	Proses Terjadinya Komitmen Organisasi	17
2.1.3.4.	Dampak Komitmen Organisasi	18
2.1.3.5.	Dimensi Komitmen Organisasi	19
2.1.4.	Kepuasan Gaji	20
2.1.4.1.	Pengertian Kepuasan Gaji	20
2.1.4.2.	Peranan Gaji	23
2.1.4.3.	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Gaji.....	24
2.1.4.4.	Dimensi Kepuasan Gaji.....	25
2.1.5.	Keinginan Berpindah Karyawan	26
2.1.5.1.	Pengertian Keinginan Berpindah.....	26
2.1.5.2.	Dampak Keinginan Berpindah	27
2.1.5.3.	Indikasi Terjadinya Turnover Intention	28
2.1.5.4.	Faktor-faktor Turnover Intention	31
2.1.6.	Penelitian Terdahulu	32
2.2.	Kerangka Pemikiran.....	35
2.2.1.	Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Keinginan Berpindah	37
2.2.2.	Pengaruh Kepuasan Gaji terhadap Keinginan Berpindah	38
2.2.3.	Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Gaji terhadap Keinginan Berpindah.....	39
2.3.	Hipotesis	41

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1.	Metode Penelitian.....	42
3.1.1.	Desain Penelitian.....	43
3.1.2.	Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	48
3.1.3.	Sumber dan Teknik Penentuan Data	51
3.1.3.1.	Sumber Data (primer dan sekunder)	51
3.1.3.2.	Teknik Penentuan Data (Penentuan Sampel Minimal)	52
3.1.4.	Teknik Pengumpulan Data	53
3.1.4.1.	Uji Validitas	55

3.1.4.2. Uji Reabilitas.....	59
3.1.4.3. Uji MSI (Data Ordinal ke Interval)	63
3.1.5. Rancangan Analisis dan Pengujian Hipotesis	64
3.1.5.1. Rancangan Analisis	64
3.1.5.1.1. Rancangan Analisis Deskriptif	64
3.1.5.1.2. Rancangan Analisis Verifikatif.....	66
3.1.6. Pengujian Hipotesis.....	72
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	77
4.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	77
4.1.1. Sejarah Perusahaan	77
4.1.2. Struktur Organisasi	78
4.2. Karakteristik Responden	79
4.2.1. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	79
4.2.2. Responden Berdasarkan Pendidikan [Terakhir	80
4.2.3. Responden Berdasarkan Lama Bekerja	81
4.3. Analisis Deskriptif	81
4.3.1. Deskriptif Komitmen Organisasi Pada CV. Satria Jaya	82
4.3.2. Deskriptif Kepuasan Gaji Pada CV. Satria Jaya	91
4.3.3. Deskriptif Keinginan Berpindah Pada CV. Satria Jaya	103
4.4. Analisis Verifikatif.....	110
4.4.1. Uji Asumsi Klasik.....	110
4.4.2. Analisis Regresi Linier Berganda	114
4.4.3. Analisis Koefisien Korelasi	116
4.4.4. Analisis Koefisien Determinasi Simultan	117
4.4.5. Analisis Koefisien Determinasi Parsial	118
4.5. Pengujian Hipotesis.....	119
4.5.1. Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F)	119
4.5.1.1. Analisis Pengujian Hipotesis Secara Simultan dengan Variabel Komitmen Organisasi dan Kepuasan Gaji terhadap Keinginan Berpindah	120

4.5.1.2. Analisis Pengujian Hipotesis Secara Parsial dengan Variabel Kepuasan Gaji terhadap Keinginan Bepindah	121
4.5.2. Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji Y)	123
4.5.2.1. Analisis Pengujian Hipotesis Secara Simultan dengan Variabel Komitmen Organisasi dan Kepuasan Gaji terhadap Keinginan Bepindah	124
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	126
5.1. Kesimpulan	126
5.2. Saran.....	128
DAFTAR PUSTAKA	130
LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Survei Awal Turnover Intention Karyawan CV. Satria Jaya	2
Tabel 1.2	Kuisisioner Survey Awal Dengan Variabel Keinginan Berpindah.....	4
Tabel 1.3	Data Survei Awal Gaji Karyawan CV. Satria Jaya	5
Tabel 1.4	Kuisisioner Survey Awal Dengan Variabel Kepuasan Gaji	6
Tabel 1.5	Kuisisioner Survey Awal Dengan Variabel Komitmen Organisasi.....	7
Tabel 1.6	Pelaksanaan Penelitian	12
Tabel 2.1	Tabel Persamaan dan Perbedaan Penelitian Terdahulu dengan Penelitian Ini	32
Tabel 3.1	Desain Penelitian.....	47
Tabel 3.2	Operasional Variabel Komitmen Organisasi.....	48
Tabel 3.3	Oprasional Variabel Kepuasan Gaji	50
Tabel 3.4	Oprasional Variabel Keinginan Berpindah	51
Tabel 3.5	Skala Likert	55
Tabel 3.6	Interprestasi Nilai r	56
Tabel 3.7	Hasil Uji Validitas Kuesioner Komitmen Orgnisasi	57
Tabel 3.8	Hasil Uji Validitas Kuesioner Kepuasan Gaji.....	58
Tabel 3.9.	Hasil Uji Validitas Kuesioner Keinginan Berpindah	58
Tabel 3.10	Standar Penilaian Koefisien Validitas dan Reabilitas	60
Tabel 3.11	Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Komitmen Organisasi	61
Tabel 3.12	Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Kepuasan Gaji.....	61
Tabel 3.13	Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Keinginan Berpindah	62
Tabel 3.14	Kriteria Presentase Skor Tenggapan Responden Terhadap Skor Ideal	66
Tabel 3.15	Tingkat Keeratan Korelasi	72
Tabel 4.1	Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	79
Tabel 4.2	Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	80
Tabel 4.3	Distribusi Responden Berdasarkan Lama Kerja	81
Tabel 4.4	Kriteria Pengklasifikasian Persentase Skor Tanggapan Responden ...	82

Tabel 4.5	Tanggapan Responden Mengenai Nilai – Nilai Yang Dianut Perusahaan melalui Komitmen Afektif	82
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Mengenai Sulitnya Terikat Dengan Organisasi Lain melalui Komitmen Afektif	83
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Mengenai Perusahaan Memotivasi Karyawan Untuk Berprestasi melalui Komitmen Berkelanjutan	84
Tabel 4.8	Tanggapan Responden Mengenai Bekerja Untuk Memajukan Perusahaan melalui Komitmen Berkelanjutan	85
Tabel 4.9	Tanggapan Responden Mengenai Bekerja Untuk Memajukan Perusahaan melalui Komitmen Berkelanjutan	86
Tabel 4.10	Tanggapan Responden Mengenai Bangga Menceritakan Bahwa Tempat Bekerja Adalah Perusahaan Yang Baik melalui Komitmen Normatif	87
Tabel 4.11	Tanggapan Responden Mengenai Perusahaan Yang Baik Untuk Tempat Bekerja melalui Komitmen Normatif	88
Tabel 4.12	Tanggapan Responden Mengenai Perusahaan Menginspirasi Untuk Bekerja Dalam Memajukan Perusahaan melalui Komitmen Normatif	89
Tabel 4.13.	Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Komitmen Organisasi (X1)	90
Tabel 4.14	Tanggapan Responden Mengenai Ketidakpuasan Dengan Gaji Yang Diterima melalui Tingkatan Gaji.....	92
Tabel 4.15	Tanggapan Responden Mengenai Kepuasan Tunjangan Yang Diberikan Perusahaan melalui Tingkatan Gaji.....	93
Tabel 4.16	Tanggapan Responden Mengenai Tingkatan Gaji yang Diterima melalui Tingkatan Gaji.....	93
Tabel 4.17	Tanggapan Responden Mengenai Pemberian Kompensasi melalui Kompensasi	94
Tabel 4.18	Tanggapan Responden Mengenai Kesesuaian Kompensasi Yang Diterima melalui Kompensasi.....	95

Tabel 4.19	Tanggapan Responden Mengenai Mendapatkan Jaminan Kesehatan dan THR melalui Kompensasi.....	96
Tabel 4.20	Tanggapan Responden Mengenai Mengalami Kenaikan Gaji melalui Kenaikan Gaji.....	97
Tabel 4.21	Tanggapan Responden Mengenai Mendapatkan Kenaikan Gaji Berdasarkan Tanggung Jawab melalui Kenaikan Gaji	98
Tabel 4.22	Tanggapan Responden Mengenai Perlunya Kenaikan Gaji melalui Kenaikan Gaji.....	99
Tabel 4.23	Tanggapan Responden Mengenai Pemberian Slip Gaji melalui Struktur Bekerja dan Administrasi Penggajian	100
Tabel 4.24	Tanggapan Responden Mengenai Kesesuaian Penggajian Dengan SOP melalui Struktur Bekerja dan Administrasi Penggajian.....	100
Tabel 4.25	Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Kepuasan Gaji (X2)	101
Tabel 4.26	Tanggapan Responden Mengenai Berfikir Untuk Meninggalkan Perusahaan melalui Berfikir Untuk Keluar	103
Tabel 4.27	Tanggapan Responden Mengenai Keluar dari Perusahaan melalui Berfikir Untuk Keluar	104
Tabel 4.28	Tanggapan Responden Mengenai Aktif Dalam Mencari Alternatif Perusahaan Lain melalui Pencarian Alternatif	105
Tabel 4.29	Tanggapan Responden Mengenai Akan Meninggalkan Pekerjaan Jika Mendapatkan Bayaran Yang Lebih melalui Pencarian Alternatif	106
Tabel 4.30	Tanggapan Responden Akan Keluar Dari Perusahaan melalui Niat Untuk Keluar	107
Tabel 4.31	Tanggapan Responden Memiliki Niat Untuk Keluar Dari Perusahaan melalui Niat Untuk Keluar	108
Tabel 4.32	Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Keinginan Berpindah (Y).....	109
Tabel 4.33	Uji Kolmogorov Smirnov.....	111
Tabel 4.34	Uji Multikolinieritas	113

Tabel 4.35 Uji Estimasi Persamaan Regresi	115
Tabel 4.36 Hasil Korelasi Simultan	116
Tabel 4.37 Koefisien Determinasi Parsial.....	118
Tabel 4.39 Koefisien Determinasi.....	119
Tabel 4.40 Hasil Uji Parsial (Uji T) Komitmen Organisasi terhadap Keinginan Berpindah	120
Tabel 4.41 Hasil Uji Parsial (Uji T) Kepuasan Gaji terhadap Keinginan Berpindah	122
Tabel 4.42 Hasil Uji F ANOVA.....	124

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Grafik Data Turnover Intention.....	3
Gambar 2.1	Paradigma Pemikiran.....	41
Gambar 3.1	Desain Penelitian	47
Gambar 3.2	Daerah Penerimaan dan Penolakan Hipotesis Secara Parsial.....	75
Gambar 4.1	Struktur Organisasi CV. Satria Jaya.....	78
Gambar 4.2	Garis Kontinum Variabel Komitmen Organisasi	90
Gambar 4.3	Garis Kontinum Variabel Kepuasan Gaji.....	101
Gambar 4.4	Garis Kontinum Variabel Keinginan Berpindah	109
Gambar 4.5	Uji Normalitas Data dengan P-P Plot.....	112
Gambar 4.6	Uji Heterokedastisitas	114
Gambar 4.7	Daerah Penolakan dan Penerimaan Ho Secara Parsial antara Komitmen Organisasi terhadap Keinginan Berpindah.....	121
Gambar 4.8	Daerah Penolakan dan Penerimaan Ho Secara Parsial antara Kepuasan Gaji terhadap Keinginan Berpindah	123
Gambar 4.10	Daerah Penolakan dan Penerimaan Ho Secara Simultan antara Komitmen Organisasi dan Kepuasan Gaji terhadap Keinginan Berpindah	125

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Permohonan Mengadakan Penelitian
- Lampiran 2 Surat Balasan Dari Perusahaan
- Lampiran 3 Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 4 Kartu Peserta Sidang Seminar Usulan Penelitian
- Lampiran 5 Lembar Revisi Seminar Usulan Penelitian
- Lampiran 6 Lembar Revisi Sidang Akhir
- Lampiran 7 Kuisisioner Penelitian
- Lampiran 8 Data Ordinal
- Lampiran 9 Data Interval
- Lampiran 10 Data Uji Validitas
- Lampiran 11 Data Uji Reliabilitas
- Lampiran 12 Data Uji Regresi Berganda dan Data Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 13 Data Uji Korelasi dan Data Uji Determinasi
- Lampiran 14 Tabel T
- Lampiran 15 Tabel F
- Lampiran 16 Surat Pernyataan Publikasi