

DAFTAR PUSTAKA

- A.A.Anwar Mangkunegara, 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Agung Wahyu Handaru. 2012. Pengaruh Kepuasan Gaji dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Turnover Divisi Jamsostek 3(1).
- Alicia Jia Ping Lim, Joshua Teck Khun Loo, Pey Huey Lee. 2017. The Impact Of Leadership On Turnover Intention: The Mediating Role Of Anizational Commitment And Job Satisfaction. 1(10).
- Allen, N.J. and Meyer J.P. (2009). The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to The Organization, *Journal of Occupational Psychology*. Vol.63. No.1. pp. 1-18
- Andini, R. (2006). Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention. Tesis. Semarang: Universitas Diponegoro (tidak diterbitkan).
- Bluedorn, A. 2012. A Unified Model of Turnover from Organizations. *Human Relations*, 35:135-153.
- Budiarti Isnari, dkk. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Global. Bandung: Pustaka Fahima.
- Carolina Machado Dias Ramalho Luz, Sílvia Luiz de Paula, Lúcia Maria Barbosa de Oliveira. 2018. Organizational commitment, job satisfaction and their possible influences on intent to turnover.
- Dessler, Gery 2008. *Human Resource Management*. Edisi sebelas, New Jersey : Pearson Education, Inc.
- Dewa Gede Eka Kresna Putra, Ida Bagus Ketut Surya. 2016. Pengaruh Kepuasan Gaji Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Mediasi Pada Rumah Sakit Umum Premagana. 5(7).
- Edy Sutrisno, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana
- Evelyn Tnay, Abg Ekhsan Abg Othman, Heng Chin Siong, Sheilla Lim Omar Lim. 2013. The influences of job satisfaction and organizational commitment on turnover intention.
- Grant, I.N. Al Dallal, F.H., (2012). Postnatal Depression among Bahraini Women: Prevalence of Symptoms & Psychosocial Risk Factors. *Eastern Mediterranean Health Journal*. Vol. 18, No. 5.
- Harnoto. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prehallindo.

- Hasibuan, Melayu. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. PT.Bumi Aksara, Jakarta
- Helen Murlis, Michael Armstrong. 2008. *Sistem Penggajian* Jakarta: Pustaka Binaman Pressindo.
- Husein Umar. 2011. *Penelitian untuk Skripsi dan Skripsi dan Tesis Bisnis, Edisi Kedua*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Ida Putra Widyantara, I Komang Ardana. 2015. *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensitas Turnover Karyawan*. 4(6).
- Lita Wulantika, 2017. *Iklim Organisasi dan Karakteristik Pekerjaan serta pengaruhnya terhadap kepuasan kerja (survey pada Telemarketing PT.Bank UOB Buana Bandung)*.
- Mathis, Robert L dan John H. Jackson, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Buku 1, Alih Bahasa: Jimmy Sadeli dan Bayu*. Prawira Hie, Salemba Empat. Jakarta.
- Mobley, William, H. 2010. *Employee Turnover: Causes, Consequences And Control*. Addison-Wesley Longman.
- Mursyidi. 2008. *Akuntansi Biaya*. Bandung: Refika Aditama
- Narimawati, Umi. 2010, *Metodologi Penelitian: Dasar Penyusunan Penelitian Ekonomi*. Jakarta:Genesis.
- Nawawi, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Bisnis Yang Kompetitif*, Gajahmada University Press, Yogyakarta.
- Novinta Sidharta. 2011. *Dampak Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention: Studi Empiris Pada Karyawan Bagian Operator Di Salah Satu Perusahaan Garment Di Cimahi*. 10(2).
- Punaji Setyosari. 2010. *Metode Penelitian dan Pengembangan*. Jakarta:Kencana.
- Robbins, P.Stephen dan Timothy A. Judge. 2012. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat. Jakarta
- Robbins, Stephen P. & Timothy A. Judge. 2009. *Organizational Behavior*. 13 Three Edition, USA: Pearson International Edition, Prentice -Hall
- Samsudin, Sadili (2009) : *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : CV Pustaka Setia.
- Sangadji , Etta Mamang & Sopiah. (2010). *Metodologi Penelitian–Pendekatan Praktis dalam Penelitian*, Yogyakarta, ANDI

- Seger Handoyo, dkk. 2013. Hubungan Kepuasan Kerja Dengan motivasi Kerja Pada Karyawan Bank BTPN Madiun. Vol. 2 No. 2 Agustus 2013. Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi. Universitas Airlangga.
- Sopiah. 2010. Perilaku Organisasi, Yogyakarta: Andi Offset.
- Sugiyono, 2003. Metode Penelitian Bisnis. Edisi 1, Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2011. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Afabeta
- Sulastri Irbayuni. 2012. Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Keinginan Untuk Pindah Kerja Pada PT. Surya Sumber Daya Energi Surabaya. 6(1).
- Suwandi, dan Nur Indriantoro. 2009, "Pengujian Model Turnover Pasewark dan Strawser: Studi Empiris pada Lingkungan Akuntansi Publik", Jurnal Riset Akuntansi Indonesia, No.2, halaman 173-195.
- Timbuleng, Stela, Rickt S B Sumarauw. 2015. Etos Kerja, Displin Kerja, Dan Komitmen Organisasi Pengaruh Terhadap Kinerja Karyawan. Manado: Universitas Sam Ratulangi Madano.
- Utaminingsih, Alifiulahtin. 2014. Perilaku Organisasi. Malang: Universitas Brawijaya Press (UB Press).
- Zeffane, Schermerhorn, Hunt, Osborn., Wood, J.M., Wallace, 2012, Organizational Behaviour an Asia Pasific Perspective. John Wiley & Sons, Singapore.