

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad Badjuri 2009. Pengaruh Komitmen Prganisasional dan Profesiaonal Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Dengan Motivasi sebagai Variabel intervening. Kajian Akuntansi, Agustus 2009, Hal: 117-132 Vol. 1 No. 2 117.
- Adhitio. P., Azwir. N., Meilda W.,. 2014. Pengaruh Role Stress, Struktur Audit dan Profesionalisme terhadap Kinerja Auditor BPK-RI Provinsi Riau. Jurnal JOM FEKON.
- Aditya, A. 2014. Pengaruh Komitmen Profesional pada Kepuasan Kerja Auditor dengan Motivasi sebagai variable moderasi.E-Jurnal Akutansi Universitas Udayana, 6. 210-222.
- Agus Purwanto, Erwan dan Dyah Ratih Sulistyastuti. 2011. Metode Penelitian Kuantitatif untuk Administrasi Publik dan Masalah-Masalah Sosial. Yogyakarta: Gava Media.
- Alex S Nitisemito*, 2012, Manajemen Suatu Dasar dan Pengantar, Arena. Ilmu, Jakarta. Ahmad Junaedi, 2017, Pengaruh Renumerasi dan Etos Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.
- Ardiansyah 2012. Komunikasi, Kerjasama, Koodinasi (3-K), diakses dari <https://www.kompasiana.com/ardiherbie/550ba318a33311221b2e3979/komunikasi-kerjasama-koordinasi-3-k>, pada 01 Agustus 2019.
- Arens, Alvin A., dkk. 2012. Auditing and Assurance Services an Integrated Approach. Edisi 14th ed. Hoboken, NJ : Pearson Prentice Hall
- Arifah, D.A., Romadhon, C. 2015. Pengaruh Komitmen Organisasi, Komitmen Profesional dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi sebagai variable intervening. Conference in Business, Accounting, and Management, 2, 357-369.
- Arikunto, Suharsimi. (2009). Manajemen Penelitian. Jakarta : PT RINEKA CIPTA
- Azim, M.T., Chowdhuri, R.A., Harque, M.M. 2013. Gender, Marital Status and Job Satisfaction An Empirical Study. International Review of Management and Business Research, 2. 488-498.
- Azwar, Saifuddin. 2007. Metode Penelitian. PustakaPelajar: Yogyakarta.
- Badan Pusat Statistik (BPS)diakses dari <http://www.bps.go.id/>, diakses pada tanggal 2 Agustus 2019 pada jam 21.20 WIB.

- Bumerang Brawijaya diakses dari <https://prasetya.ub.ac.id/>, diakses oada tanggal 2 Agustus 2019 pada jam 22.00 WIB.
- Disman. 2019. Marital Status dan Gender: Investigasi Kepuasan Kerja Karyawan Hotel, *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 10, 101-106.
- Dwiherlina. 2017. Kesetaraan Gender dalam Karir Wanita, diakses dari https://medium.com/@dwiherlina.sos23_23950/kesetaraan-gender-dalam-karir-wanita-40f0b8c1a2d8, pada 03 Mei 2019.
- Fakih, Mansour. 2013. Analisis Gender & Tranformasi Sosial. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Ferdyan. F. 2014. Pengaruh Komitmen Profesional, Komitmen Organisasional, Motivasi Kerja dan *Locus of Control* terhadap Kepuasan Kerja Auditor. *Media Riset Akutansi, Auditing & Informasi*, Vol. 14, No. 2, 75-112
- Griffin, Jill. 2003. Customer loyalty:Menumbuhkan dan mempertahankan kesetiaan pelanggan.Jakarta: Erlangga.
- Gujarati, Damodar. 2003. Ekonometrika Dasar. Terjemah Sumarno Zein. Jakarta: Erlangga.
- Hall M., Smith D., and Langfiled-Smith K. 2005. "Accountant's Commitment to Their Profession: Multiple Dimensions of Professional Commitment and Opportunities for Future Research". *Behavioral Research in Accounting*, Vol. 17. pp. 89-109.
- Hasibuan. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
Handoko, T. Hanny. (2003). Pengantar Manajemen. Yogyakarta: BPFE.
- Husein, Umar. 2008. Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan. Seri Desain Penelitian Bisnis-No 1, Jakarta: PT Rajagrafindo Persana.
- Indahwati. R., Deliana. 2011. Aalisis Gender terhadap Faktor-faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja Dosen di Jurusan Akutansi Politeknik Negeri Medan. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Bisnis*, Vol. 6, No.2, 1-12.
- Iswati, S. 2008. Pengaruh Komitmen Profesional, Tipe Kepribadian, Gender terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Publik. *Ekuitas*, Vol.12, No.1, 37-52.
- Larkin, Joseph, M. 2000, The Ability of Internal Auditors to Identify Ethical Dilemmas, *Journal of Business Ethics*, 23, 401-409.
- Luthans, 2006. Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh, Yogyakarta: PT. Andi.
- Mangkunegara. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

- Maribot, Tua Efendi Hariandja, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta: Grafindo.
- Mathis.L.Robert dan Jackson.H.John. 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Buku kedua
- Mulia, S.M. 2004. *Islam Menggugat Poligami*. Jakarta: Gradedia Pustaka Utama. Cet. I.
- Nakula, N.H. Pengaruh *Locus of Control*, Komitmen Profesional, dan Pengalaman Audit terhadap Perilaku Auditor dalam Situasi Konfil Audit pada Kantor Akuntan Publik di Bandung.
- Nilasari, B.M. 2006. Pengaruh Perbedaan Usia dan Gender Atasan-Bawahan terhadap Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan Grapari Telkomsel Jakarta. *Media Riset Bisnis & Manajemen*, 8, 175-192
- Nur Indriantoro, 2002, *Metodologi Penelitian Bisnis*, Cetakan Kedua, Yogyakarta; Penerbit BFEE UGM
- Pane. S.G. 2014. Komitmen Profesi. *Wahana Inovasi*, Vol. 3, No.1, 104-106.
- Pemerintah Indonesia. 2003. Undang-Undang No. 20, Tahun 2003. Yang Mengatur Tentang Sistem Pendidikan Nasional. Lembaran RI Tahun 2003, No. 20. Sekretariat Negara. Jakarta.
- Peni Tunjungsari. 2011. Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Pusat Pt. Pos Indonesia (Persero) Bandung. Bandung. Vol.1 No. 1, Maret 2011.
- Restuningdiah. N. 2009. Pengaruh Komitmen Profesional terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Pendidik melalui Komitmen Organisasional. *Jurnal Ekonomi Bisnis*, Vol. 14, No.3, 251-258.
- Sasongko. 2009. Konsep dan Teori Gender. Program Pembinaan Jarak Jauh Pengarusutamaan Gender (PJJ-PUG).
- Setyadi, E.J. 2010. Hubungan antara Komitmen Profesional dan Sosialisasi Antisipatif dengan Orientasi Etika Mahasiswa Akutansi. *Fokus Ekonomi*, Vol. 5, No. 2, 1-14
- Singha. P., Raychaudhuri. S. 2016. Gender Difference in Job Satisfaction and Its Relation to Subjective Sense of Well-Being and Level of Happiness in Medical Doctors of West Bengal. *The International Journal of Indian Psychology*, 3, 176-182.
- Soekidjan. 2009. *Manjaemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: BumiAksara

- Sugiyono, 2007. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono. 2005. Metode Penelitian Bisnis. Bandung: Alfabet
- Sujarweni, V., Wiratna. 2015. Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sulistiyo, P.A., Hubeis, A.V., Matindas, K. 2016, Komunikasi Gender dan hubungannya dengan Kepuasan Kerja Karyawan. Jurnal Komunikasi Pembangunan, 14, 91-107.
- Susan. Y.K. 2012. Organizational and Professional Commitment and Their Effect on Job Satisfaction. Journal of Economics, Business, and Accountancy Ventura, Vol. 15, No.1, 127-132
- Susanto, Eddy Madiono. (2013). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV Haragon Surabaya. Jurnal dari universitas Kristen Petra Surabaya, Vol.1No.3.
- Suyatno, M. A. 2001. Psikologi Industri dan Organisasi. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Trisnaningsih, Sri. 2003. "Pengaruh Komitmen terhadap Kepuasan Auditor : Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Jawa Tengah)". Jurnal Riset Akuntansi Indonesia. Volume 6., No. 2., Mei 2003. Jakarta: Ikatan Akuntan Indonesia Kompartemen Akuntan Pendidik.
- Umi, N., Anggadini, S.D., & Ismawati, L. 2010. Penulisan Karya Ilmiah. Bekasi: Genesis.