

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh Gaya kepemimpinan Partenalistik dan Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Dari analisis deskriptif pada bab sebelumnya dapat diambil kesimpulan bahwa mayoritas tanggapan responden terhadap Gaya kepemimpinan Partenalistik dan Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan termasuk dalam kategori “Baik”. Gaya kepemimpinan di Industri Hilir Teh PTPN VIII memiliki Persepsi Kualitas yang positif terhadap Kinerja karyawan. Persentase tertinggi terdapat pada indikator Hubungan bersifat formal dan informal terhadap karyawan dan kualitas kesesuaian sedangkan persentase terendah terdapat pada indikator melibatkan karyawan pada pengambilan keputusan.
2. Dari analisis deskriptif pada bab sebelumnya dapat diambil kesimpulan bahwa mayoritas tanggapan responden terhadap variabel Etos kerja pada Industri Hilir Teh PTPN VIII termasuk dalam kategori “Baik”. Artinya Etos kerja di Industri Hilir Teh PTPN VIII memiliki Etos kerja yang positif terhadap Kinerja karyawan. Persentase tertinggi terdapat pada indikator kerja adalah Amanah dan kerja adalah seni sedangkan persentase terendah terdapat pada indikator kerja adalah ibadah.

3. Dari analisis deskriptif pada bab sebelumnya dapat diambil kesimpulan bahwa mayoritas tanggapan responden terhadap variabel Kinerja karyawan pada Industri Hilir Teh PTPN VIII. termasuk dalam kategori “Baik”. Artinya kinerja karyawan di Industri Hilir Teh PTPN VIII positif terhadap kinerja karyawan. Persentase tertinggi terdapat pada indikator Inisiatif sedangkan persentase terendah terdapat pada indikator kerjasama.
4. Hasil analisis, dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh Gaya kepemimpinan partenalistik dan Etos kerja terhadap kinerja karyawan adalah sebagai berikut :

Dari hasil pengujian parsial dapat disimpulkan bahwa variabel Gaya kepemimpinan partenalistik memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan.

Dari hasil pengujian parsial dapat disimpulkan bahwa variabel Etos kerja memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan.

Dari hasil pengujian simultan yang dilakukan penulis membuktikan adanya pengaruh yang signifikan dan hubungan yang cukup erat antara variabel Gaya kepemimpinan Partenalistik dan Etos kerja terhadap Kinerja karyawan, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diamati dalam penelitian ini.

## **5.2 Saran**

Ada beberapa saran yang perlu dipertimbangkan dalam penelitian tentang Persepsi Kualitas dan Pengetahuan Produk terhadap Gaya kepemimpinan partena;listik dan Etoskerja terhadap Kinerja karyawan yaitu sebagai berikut :

### **a. Bagi Perusahaan**

1. Untuk persepsi Gaya kepemimpinan Partenalistik di Industri Hilir Teh PTPN VIII disarankan untuk lebih melibatkan karyawan dalam setiap pengambilan keputusan.
2. Untuk,Persepsi Etos Kerja disarankan untuk tidak mencampur adukan masalah pribadi kedalam tugas.
3. Untuk Kinerja Karywan di Industri Hilir Teh PTPN VIII, disarankan rekan kerja di didalam satu ruangan yang tidakmembantu saat saya bekerja.
4. Untuk peneliti selanjutnya, supaya lebih baik dalam meneliti Gaya Kepemimpinan Partenalistik dan Etos kerja terhadap Kinerja karyawan sehingga penelitian variabel-variabel ini lebih sempurna.

### **b. Penelitian selanjutnya**

Untuk para calon peneliti yang selanjutnya akan meneliti dengan pembahasan penelitian yang sama mengenai ilmu tentang diklat, diharapkan agar dapat lebih mengembangkan, menambah, atau mengganti variable, dan menambahkan jumlah sample penelitian, sehingga akan dapat menghasilkan sebuah bahasan yang lebih luas.

