BAB III

PENUTUP

UNIT PELAYANAN TEKNIS PERPUSTAKAAN UNIKOM

3.I Kesimpulan

Berdasarkan hasil praktek kerja lapangan (PKL) di PT. PLN (Persero) Unit Bisnis Distribusi Jawa Barat dan Banten selama satu bulan, yaitu dari tanggal 22 Agustus 2003 s/d 22 September 2003, maka saya dapat mengambil manfaat dan kegunaan untuk menambah wawasan dan pengetahuan dalam pelaksanaan kerja kehumasan secara langsung dalam praktik yang telah saya jalani.

Dengan praktek kerja lapangan ini saya dapat mengetahui mekanisme cara kerja humas dan proses kerja humas dalam suatu kegiatan baik itu internal maupun eksternal, dan disamping itu pula saya dapat mengetahui sejauhmana pengetahuan secara teori yang telah saya peroleh dalam perkuliahan dengan realita yang ada dilapangan, serta sejauhmana aplikasi dan teori-teori yang diperoleh dalam kegiatan praktek kerja lapangan tersebut.

Dalam membina hubungan baik dengan publik baik maupun di luar perusahaan ini, humas PT. PLN (Persero) Dist. Jabar membuat dan merealisasikan kegiatan kehumasan, baik bersifat internal maupun eksternal. Kegiatan yang bersifat internal ini bertujuan untuk membina hubungan baik di dalam lingkungan PT. PLN umumnya PT. PLN (Persero) Dist. Jabar khususnya. Sedangkan yang bersifat eksternal bertujuan untuk membina hubungan baik dengan pihak-pihak luar seperti membina hubungan baik dengan pers, pemerintah daerah maupun pusat, konsumen, masyarakat dan lain-lain.

Pada dasarnya kegiatan kehumasan yang ada pada PT.PLN (Persero) Dist. Jabar eksistensinya sama dengan apa yang terdapat dalam teori-teori ke-humasan dan juga sama dengan kegiatan ke-humasan pada instansi-instansi ataupun perusahaan-perusahaan yang ada di Indonesia, yaitu kegiatannya melakukan / mengadakan hubungan keluar (External Relation) dan mengadakan hubungan baik ke dalam (Internal Relation), akan tetapi dari masing-masing instansi ataupun organisasi lainnya, yang membedakannya adalah dalam kedudukan / posisis di dalam struktur organisasi.

3.2 Saran - Saran

1. Agar lebih ditingkatkan lagi kerjasama dan kedisiplinan karyawan sehingga tercipta suasana kerja yang menyenangkan.
2. Agar selalu memperhatikan visi dan misi PLN, sebagai perusahaan besar negara sehingga dapat selalu dipercaya oleh seluruh lapisan masyarakat.
3. Diharapkan PLN tetap memperhatikan rakyat-rakyat kecil yang secara langsung membutuhkan segala bentuk jasa dari PLN.