BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Kesimpulan dari laporan kerja praktek yang berjudul Sistem Informasi Data dan Absensi Kepegawaian di Institusi Keperawatan Gigi Poltekkes Bandung adalah sebagai berikut :

1. Dengan sistem informasi data yang melalui proses mulai dari karyawan lalu di terima bagian kepegawaiaan dan di terus kan ke pemimpin dan bagian keuangan dirasa telah efektif sehingga pemimpin tidak sulit untuk mengotrol atau meminta data karyawan dengan begitu bisa lebih cepat.
2. Sistem informasi absensi dengan karyawan melakukan absensi menggunakan alat finger print yang di terima langsung ke bagian kepegawaian lalu di teruskan ke bagian keuangan dan juga ke pimpinan dengan begitu dapat mempermudah dan mempercepat waktu memproses data absensi sehingga pimpinan tidak sulit mengontrol karyawan dengan begitu bisa mendorong karyawan lebih disiplin.
3. Kendala :
    - Tidak bisa membuka data yang telah di input di akibatkan terdeteksinya virus di komputer.

- Kurangnya SDM di Bag. Kepegawaian menyebabkan tidak lancarnya absensi pada saat karyawan sedang tidak masuk atau absen ada urusan pekerjaan.
- Tidak bisa dilakukannya absensi pada saat aliran listrik mengalami gangguan (mati).
- Identifikasi sensor yang lambat pada mesin absensi dikarenakan terlalu banyak data tersimpan.

4. Menghadapi Kendala :
    - Menggunakannya antivirus untuk mendeteksi dan menghapus virus yang masuk ke komputer serta mengupdate antivirus secara berkala.
    - Menambah SDM yang di khususkan untuk Bag. Kepegawaian
    - Menambahkan battery eksternal pada mesin yang bisa digunakan pada saat aliran listrik mengalami gangguan atau mati.
    - Mengatur data secara berkala dengan mendownload setelah itu lakukan penghapusan sehingga tidak terjadinya Hang pada mesin absensi yang diakibatkan banyaknya data yang tersimpan

4.2 Saran

Adapun saran yang penulis sampaikan sebagai tambahan dan masukan, maka penulis mencoba mengusulkan saran semoga menjadi masukan yang berguna bagi Politeknik Kesehatan Gigi Bandung dalam meningkatkan kinerja dan kedisiplinan karyawan.

Adapun saraan tersebut adalah :

1. Agar institusi memberikan kepada karyawan di Bag. Kepegawaian mengenai Aplikasi atau software sehingga Bag. Kepegawaian mengerti dan tau cara menggunakan komputer dengan benar.
2. Agar institusi menggunakan alat absensi yang berkualitas sehingga bisa terpakai dalam jangka waktu yang lama.
3. Agar Sistem Informasi Data dan absensi karyawan ini dipelihara oleh pimpinan (SDM) untuk mengawasi dan menjaga, supaya tidak terjadi manipulasi karyawan dalam melakukan absensi