BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Kerja Praktek

Sumber daya manusia memegang peranan yang relatif sangat penting dalam setiap organisasi, karena dengan adanya sumber daya manusia maka tujuan organisasi akan tercapai, oleh karena itu perlulah diadakan peningkatan kualitas dari sumber daya manusia. Salah satu cara untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia adalah dengan melakukan motivasi, pengembangan sumber daya manusia, pelatihan dan pendidikan serta pemberian fasilitas-fasilitas pendukung yang lengkap.

Untuk mengetahui apakah pengembangan sumber daya manusia, pelatihan dan pendidikan telah berhasil meningkatkan kualitas sumber daya manusia, perusahaan harus melakukan penilaian prestasi kerja. Adapun unsur – unsur dalam penilaian prestasi kerja diantaranya kesetiaan, prestasi kerja, tanggung jawab, ketaatan, kejujuran, kerja sama, prakarsa dan kepemimpinan

Penilaian prestasi kerja dilakukan oleh Dinas Bina Marga Kota Bandung yang ditujukan terhadap seluruh pegawai negeri sipil, penilaian tersebut dilaksanakan oleh atasannya masing-masing atau pejabat pemerintah yang berwenang melakukan penilaian berdasarkan nilai yang telah ditetapkan dan sesuai dengan prosedur yang berlaku. Dengan penilaian prestasi kerja yang dilakukan oleh Dinas Bina Marga Kota Bandung diharapkan dapat terjadi

peningkatan kinerja pegawai serta peningkatan kualitas pegawai yang ada pada Dinas Bina Marga Kota Bandung.

Untuk mengetahui bagaimana pelaksanaan penilaian prestasi kerja pada Dinas Bina Marga Kota Bandung, maka penulis melakukan kerja praktek dengan mengambil judul yaitu **"PELAKSANAAN PENILAIAN PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA DINAS BINA MARGA KOTA BANDUNG."**

1.2. Tujuan Kerja Praktek

Tujuan dari kerja praktek ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui tujuan pelaksanaan penilaian prestasi kerja pegawai pada Dinas Bina Marga Kota Bandung.
2. Untuk mengetahui unsur-unsur penilaian prestasi kerja pegawai pada Dinas Bina Marga Kota Bandung.
3. Untuk mengetahui ketepatan waktu dan aktivitas pelaksanaan penilaian prestasi kerja pegawai pada Dinas Bina Marga Kota Bandung.

1.3. Kegunaan Kerja Praktek

Kegunaan dari pelaksanaan kerja praktek ini adalah sebagai berikut :

1. Bagi penulis :
   a. Untuk menambah pengetahuan dan wawasan dalam hal pelaksanaan penilaian prestasi kerja pegawai pada Dinas Bina Marga Kota Bandung.
   b. Sebagai salah satu syarat untuk lulus mata kuliah kerja praktek.

2. Bagi Perusahaan :
   a. Adanya bantuan tenaga dan pikiran dalam memecahkan masalah untuk menunjang pertumbuhan dan perkembangan instansi kearah yang lebih baik.
   b. Adanya saling tukar-menukar ilmu pengetahuan antara instansi dengan mahasiswa yang melakukan kerja praktek.
   c. Sebagai bahan masukan bagi instansi untuk melakukan kebijaksanaan dalam hal pelaksanaan penilaian prestasi kerja pegawai pada Dinas Bina Marga Kota Bandung.
3. Bagi Pihak lain :
   a. Untuk memberikan masukan, saran dan pendapat sebagai bahan bacaan untuk digunakan dilingkungan sendiri oleh rekan-rekan mahasiswa dimasa yang akan datang.

1.4. Lokasi dan Waktu Kerja

Dalam pelaksanaan Kerja Praktek serta untuk memperoleh data dan informasi yang diperlukan sebagai bahan penulisan laporan maka penulis mengambil objek untuk Kerja Praktek pada Dinas Bina Marga Kota Bandung, tepatnya beralamat di jalan Wastu Kencana Nomor 2 Bandung.

Adapun waktu pelaksanaan kerja praktek berlangsung selama dua bulan yaitu mulai dari 24 Juli 2003 sampai 24 September 2003 setiap hari senin dan kamis dengan jam kerja mulai pukul 08.00 WIB sampai dengan pukul 14.00 WIB.