BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian pada BAB III diatas ,Penulis dapat menyimpulkan bahwa :

1. Jenis Produk yang di jual pada bagian penjualan di KSU Tandangsari tidak hanya makanan ternak saja tetapi banyak macamnya di antaranya adalah Pollard, Dedak, Bungkil, Onggok, Kelapa, Ampas kecap dll.

2. Prosedur penjualan makanan ternak pada KSU Tandangsari meliputi Penjualan kredit dan Penjualan tunai.

3. Jenis pekerjaan yang dilakukan oleh setiap pekerja disesuaikan dengan langkah yang ada yaitu : Penyediaan bahan baku, pengangkutan ketempat mixer, penggilingan dan pengarungan, penimbangan, penjahitan karung, pengangkutan dan pendistribusian. Peran dari seorang manajer sebgai fungsi pengaturan sangat diperlukan untuk menjalankan langkah kerja tersebut.

4. Sistem pengadaan bahan baku dari mulai pembelian sampai dengan penerimaan diunit pengolahan makanan ternak KSU Tandangsari sudah berjalan dengan baik. Hal ini dilihat dari kelangsungan produksi secara kontinue dan terpenuhinya kebutuhan para peternak dan anggota dengan baik.

Created with nitroPDF professional
download the free trial online at nitropdf.com/professional

4.2. Saran

1. Perlu adanya perhatian dari pimpinan karena di Kantor KSU bagian Makanan ternak ruangan untuk mengerjakan operasionalnya sangat sempit, dan ruangannya karena terbuka maka debunya masuk keruangan sehingga membuat karyawan merasa tidak nyaman dengan debu dan aroma yang di hasilkan pembuatan makanan ternak.
2. Seharusnya menyediakan banyak masker karena kesehatan pekerja harus diutamakan.
3. Adanya tambahan karyawan di bagian kantor makanan ternak karena untuk pelayanan penjualan makanan ternak cuman 1 orang sedangkan pekerjaannya sangat banyak, jadi perlu 1 karyawan lagi.
4. Untuk memperoleh produksi yang diinginkan diperlukan manajemen yang baik dan sumber daya manusia yang memiliki keahlian serta kapabilitas yang tinggi. Namun hal ini juga diperlukan sebuah motivasi bagi sumber daya manusia itu sendiri. Upah dan Gaji adalah motivasi bagi pekerja untuk bekerja lebih baik. Oleh karena itu saran bagi KSU Tandangsari adalah untuk lebih memperhatikan kesejahteraan terutama dalam hal upah karyawan.

Created with nitroPDF professional
download the free trial online at nitropdf.com/professional