BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1. Kesimpulan

1. Pada proses penggajian ini dapat dilihat bahwa proses ini melibatkan beberapa bagian yaitu bagian perekrutan sebagai data awal identitas karyawan, bagian pengawas sebagai sumber data jam kerja karyawan, bagian remunerasi yang memproses gaji dan bagian akuntansi yang merealisasikan gaji karyawan. Serta meliputi beberapa tahapan yaitu pengumpulan data, pengolahan data karyawan, dan tahap realisasi penggajian pada bagian akhir.

2. Hambatan dalam proses ini paling banyak berupa ketidak akuratan data tentang karyawan yang dilakukan dengan beberapa proses yang rumit. Maka perlu diadakan pengadaan sistem baru dan efisien tentang cara pengumpulan dan pengolahan data karyawan.

3. Dengan diterapkannya sistem pada proses penggajian karyawan ini diharapkan segala kendala tentang keterlambatan dan ketidak-akuratan laporan-laporan yang berhubungan dengan masalah penggajian karyawan dapat diatasi, bahkan mempercepat transaksi yang dilakukan perusahaan. Apapun sistem yang diterapkan pada proses penggajian karyawan harus dapat memenuhi tujuan perusahaan dan karyawan.

4.2. Saran

1. Ketidak-akuratan data-data jam kerja dapat diatasi dengan meninjau secara teliti dan benar sehingga tidak terjadi kekeliruan pada proses penghitungan gaji karyawan.

2. Dibutuhkan peninjauan atas kebijakan penerapan gaji karyawan diperusahaan mengenai komponen-komponen gaji statis supaya tidak berpengaruh terhadap produktivitas jam kerja karyawan.

3. Dibutuhkan peninjauan atas sistem yang dipakai, dan berusaha mencari sistem yang paling efektif agar mempermudah perhitungan penentuan gaji karyawan, serta lebih efisien namun dapat diandalkan.