# BAB I

# PENDAHULUAN

## 1.1 Latar Belakang Kerja Praktek

Manajemen merupakan ilmu utama dalam suatu kegiatan organisasi, berhasil tidaknya suatu organisasi untuk berkembang ada ditangan seorang manajer. Merekalah yang menentukan arah perusahaan. Manajemen adalah pihak yang mengelola dan menjalankan perusahaan mereka dipercaya dan diberi wewenang untuk mengelola sumber daya yang diinvestasikan kedalam perusahaan oleh pemilik. Manajemen bertugas menjalankann kegiatan bisnis perusahaan, konsekuensi dari hal ini adalah pihak manajemen harus mempertanggung jawabkan pelaksanaan wewenang tersebut secara periodik kepada pemilik.

Begitu pula dengan sumber daya manusia merupakan elemen terpenting dalam suatu perusahaan untuk menapai tujuannya, dalam aktifitasnya perusahaan memerlukan sumber daya manusia mempunyai potensi dalam hal ini berupa tenaga kerja, bakat, kreatifitas dan usaha kepada perusahaan. Sehingga perusahaan dapat mencapai tujuannya yaitu, menghasilkan barang / jasa yang berkualitas dan mendapatkan keuntungan, sedangkan bagi sumber daya manusia mendapatkan kompensasi atau balas jasa atas apa yang telah diberikan sumber daya manusia tersebut terhadap perusahaan. Kompensasi ini sangat penting bagi karyawan, karena upah merupakan suatu ukuran niai atau karya mereka diantara para karyawan itu sendiri, keluarga dan masyarakat. Tingkat pendapatan absolut

karyawan akan menenukan skala kehidupannya dan pendapatan relatif mereka menunjukan status, martabat dan hara diri mereka.

Mengingat begitu krusialnya peran sumber daya manusia bagi perusahaan, maka diperlukan adanya suatu balas jasa yang sesuai atas pengorbanan yang telah diberikan terhadap perusahaan. Kompensasi juga penting bagi perusahaan, karena jumlah pembayaran kepada karyawan dalam bentuk pengupahan dan balas jasa lainnya merupakan komponen-komponen biaya yang paling besar dan penting. Disamping itu, kompensasi mempunyai dampak penting bagi perekonomian. Sumber pendapatan nasional sebagian besar berasal dari kompensasi. Pendapatan karyawan adalah bagian terbesar dari daya belinya yang digunakan untuk membeli barang-barang dan jasa-jasa hasil produksi perusahaan-perusahaan. Dan secara tidak langsung pemerintah pun bisa mendapakan pemasukan dari pajak penghasilan para karyawan tersebut. Maka kelayakan kompensasi atau balas jasa bagi karyawan sangatlah penting dan memerlukan perhatian yang besar dari pihak perusahaan. Apabila karyawan merasa puas atas balas jasa yan diberikan oleh perusahaan bukan tidak mungkin karyawan sebagai sumber daya yang penting akan memberikan kontribusi yang baik serta secara langsung akan meningkatkan kinerja para karyawan yang berujung dengan meningkatnya kinerja perusahaan tersebut.

Berdasarkan informasi tersebut maka penulis mengambil judul untuk penyusunan laporan kerja praktek ini, yaitu : " PROSES PENGGAJIAN KARYAWAN DI PT. INDORAMA SYNTHETICS, Tbk DIVISI SPUN YARNS".

## 1.2 Tujuan kerja Praktek

Adapun tujuan kerja praktek ini adalah untuk mengetahui:

1. Penerapan proses penggajian karyawan di PT. Indorama Synthetics, Tbk. Divisi Spun Yarns.
2. Hambatan-hambatan dalam proses penggajian di PT. Indorama Synthetics, Tbk.
3. Penanggulangan dalam mengatasi hambatan dalam proses penggajian karyawan.

## 1.3 Kegunaan Kerja Praktek

**1.** Bagi Penulis

Dengan adanya laporan ini dapat memberikan hasil yang bermanfaat sejalan dengan maksud dan tujuan dilaksanakannya kerja praktek.

**2.** Bagi Perusahaan

Dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan bagi perusahaan dalam hal proses penggajian karyawan perusahaan.

Hasil penelitian ini juga diharapkan berguna baik secara langsung maupun tidak langsung bagi semua kalangan baik bagi aspek keilmuan (teoritis) maupun bagi aspek guna laksana (praktis).

1. Kegunaan praktis

Bagi instansi, dengan adanya laporan ini diharapkan dapat memberikan informasi khususnya informasi terkait Penggajian Karyawan.

2. Kegunaan teoritis

   Untuk Pengembangan ilmu manajemen, memberikan referensi tentang dasar hukum dan jenis-jenis laporan apa saja yag dibuat dalam Proses Penggajian pada PT. Indorama Synthetics, Tbk.

## 1.4 Lokasi dan Waktu Kerja Praktek

Tempat kerja praktek ini dilakukan di PT. Indorama Synthetics, Tbk. Divisi Spun Yarns, yang berlokasi di Jalan Ubrug Jatiluhur, Purwakarta, selama 22 hari mulai tanggal 4 Juli – 30 Juli 2011.