BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil kerja praktek yang penulis lakukan di PT. PLN (Persero) APJ Cimahi maka dapat disimpulkan bahwa:

1. PT. PLN (Persero) APJ Cimahi hanya sebatas mengajukan usulan mutasi kerja yang diajukan kepada PT. PLN (Persero) Jawa Barat dan Banten.
2. Tujuan mutasi pegawai yaitu untuk memperbaiki kinerja pegawai, meningkatkan kinerja pegawai dan memperdalam kompetensi pegawai.
3. Pengajuan mutasi dapat dilakukan oleh manajer tempat bekerja atau atas pengajuan sendiri. Untuk pengajuan sendiri bisa dilakukan maksimal 2 (dua) kali selama jadi pegawai di PT. PLN (Persero).
4. Hambatan dalam melaukan mutasi kerja pegawai yaitu kantor sebelumnya harus secepatnya ada pengganti pegawai terutama posisi jabatannya sangat penting seperti manajer, asisten manajer atau supervisor.
5. Upaya yang dilakukan hambatan itu adalah mencari dalam kurun waktu yang secepatnya untuk mencari pengganti pegawai lama.

4.2 Saran

Berdasarkan data-data yang telah diperoleh penulis dari pelaksanaan keja praktek ini, penulis dapat memberikan saran-saran yang bersifat membangun sebagai akhir dari penulisan laporan kerja praktek ini adalah sebagai berikut:

1. Sebelum melakukan mutasi kerja pegawai diadakan perencaan yang matang agar tidak terjadi menundaan waktu yang cukup lama untuk pergantian pegawai yang akan dimutasikan.
2. Pegawai yang akan dimutasikan harus memiliki kompeten yang cukup baik, terlebih dilakukan mutasi pada lingkungan kantor yang kurang harmonis atau tidak stabil.