BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Kerja Praktek

Era globalisasi masa depan yang cerah bagi Negara yang telah mempersipkan diri dengan berbagai keunggulan kompetitif maupun komparatif. Untuk itu Indonesia memerlukan tenaga kerja yang memiliki keahlian profesional yang tinggi untuk menghadapi perkembangan ekonomi global masa kini dan mendatang.

Oleh karena itu untuk meningkatkan perekonomian secara global dimasa kini, Mahasiswa dituntut untuk dapat mendekatkan keterkaitan dan kesepadanan antara pengetahuan yang diberikan dalam perkuliahan dengan kebutuhan di lapangan.

Kuliah kerja praktek merupakan alternatif dalam menerapkan kurikulum Nasional sebagai profesional dalam bidangnya. Sehingga kuliah kerja praktek ini akan menciptakan suatu manfaat yang besar bagi mahasiswa itu sendiri.

Adapun kuliah kerja praktek ini berhubungan dengan sumber daya manusia dalam proses mencapai tujuan dengan memberikan tunjangan kepada pegawai guna membantu meningkatkan kesejahteraan, sehingga dapat meningkatkan efektivitas kerja pegawai yang berpengaruh pada kualitas kinerja serta produksi.

Seperti yang telah kita ketahui bahwa mengatur faktor-faktor produksi yang bukan manusia adalah jauh lebih mudah bila dibandingkan dengan faktor manusia, karena manusia adalah mahluk yang memiliki akal dan budi pekerti, Manusia merupakan sumber daya yang paling penting dalam sebuah organisasi, maka diperlukan manajemen sumber daya manusia yang merupakan salah satu cabang dari ilmu manajemen yang mempelajari hubungan dan peranan manusia dalam organisasi.

Suatu perusahaan yang tidak mengelola sumber daya manusia, tidak akan berhasil mengelola sumber daya yang lain yang ada pada perusahaan. Oleh karena itu Manajemen Sumber Daya Manusia merupakan fungsi yang sangat penting dalam mengelola suatu perusahaan atau suatu organisasi.

Hal ini semua bertujuan agar perusahan PT. PLN (PERSERO) dapat mengelola sumber daya manusianya dengan baik sehingga dapat diperoleh tenaga-tenaga kerja yang benar-benar dapat diandalkan dalam mencapai sasaran perusahaan.

PT. PLN (PERSERO), dengan adanya Manajemen Sumber Daya Manusia yang baik dapat membantu perusahaan untuk mendapatkan karyawan yang tepat dengan yang dibutuhkan perusahaan. Karyawan ini yaitu karyawan yang mempunyai kemampuan yang sesuai dengan jabatan yang akan diisi yang ada dalam perusahaan. Hal ini dapat dimaksudkan agar karyawan dapat bekerja secara efektif dan sasaran perusahaan dapat tercapai .

Sebab itu pada dasarnya perusahaan digerakan oleh orang-orang yang bekerja pada perusahaan tersebut atau karyawan. Karyawan adalah aset utama perusahaan yang menjadi perencana dan pelaku aktif dari setiap aktifitas organisasi. Mereka mempunyai pikiran, perasaan, keinginan, status, dan latar belakang, pendidikan, usia, dan jenis kelamin yang heterogen yang dibawa kedalam organisasi perusahaan.

Karyawan bukan mesin, uang, dan material yang sifatnya pasif yang dapat dikuasai serta diatur sepenuhnya dalam mendukung tercapainya tujuan perusahaan, serta untuk meningkatkan kualitas produksinya, karyawan merupakan salah satu dari faktor produksi dalam kemampuan penngolahaan.

Sejalan dengan hal tersebut perusahaan memberikan pemeliharaan kesehatan pegawai PT. PLN (PERSERO) berserta tunjangan perumahan bagi pegawai di lingkungan perusahaan umun listrik Negara. Maka dalam rangka dalam meningkatkan SDM dilingkungan PT. PLN (PERSERO) P3B UPT BANDUNG BARAT serta dalam rangka meningkatkan kinerja dan efektivitas kerja, diadakan program pemberian tunjangan kesejahteraan bagi pegawai.

Berdasarkan uraian tersebut diatas maka penulis merasa tertarik untuk membuat Laporan Kerja Praktek yang berjudul : **“PELAKSANAAN PEMBERIAN TUNJANGAN BANTUAN PEMILIKAN RUMAH PEGAWAI DI PT. PLN (PERSERO) P3B UPT BANDUNG BARAT”.**

1.2 Tujuan Kerja Praktek

Penulis menyusun Laporan Kerja Praktek ini mempunyai tujuan sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui syarat-syarat yang harus dipenuhi dalam memberikan bantuan pinjaman pemilikan rumah pegawai.
2. Untuk mengetahui alat dan bahan yang diperlukan dalam prosedur bantuan pinjaman pemilikan rumah pegawai oleh bidang keuangan PT. PLN (PERSERO) P3B UPT Bandung Barat.
3. Untuk mengetahui bagian atau bidang yang melaksakan pencairan tunjangan kesejahteraan PT. PLN (PERSERO) P3B UPT Bandung Barat.

1.3 Kegunaan Kerja Praktek

Ada kegunaan yang Penulis harapkan dari kerja praktek ini adalah :

1. Bagi Penulis diharapkan dapat memberikan manfaat dalam meneapkan dan membandingkan pengetahuan yang diperoleh selama kuliah dengan kerja praktek pelaksanaannya.
2. Menambah wawasan dan pengetahuan Penulis baik secara teoritis maupun praktek dalam hal pelaksanaan pemberian tunjangan bantuan pemilikan rumah pegawai.
3. Bagi PT. PLN (PERSERO) P3B UPT Bandung Barat, diharapkan dapat memberikan masukan dalam pelaksanaan pemberian tunjangan bantuan pemilikan rumah pegawai.

4. Hasil dari praktek ini diharapkan dapat bermanfaat untuk dijadikan sebagai bahan masukan pemikiran terhadap PT. PLN (PERSERO) P3B UPT Bandung Barat.

1.4 Lokasi dan Waktu Kerja Praktek

Kerja Praktek dilakukan Penulis selama 1 (satu) bulan, terhitung sejak tanggal 01 July 2011 s/d 31 July 2011 pada PT. PLN (PERSERO) P3B UPT Bandung Barat yang beralamat di Jl. Moch Toha Km. 4 Komp. PLN/GI Cigereleng Bandung. Kegiatan dimulai pada pukul 07.30 – 16.00 WIB untuk hari senin sampai dengan hari kamis dan pukul 08.30 – 16.30 WIB untuk hari jum’at.